

认真学习贯彻党的二十大精神

以党的二十大精神推动山东工会工作走在前开新局

观点

要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,努力推动新时代山东工会工作走在前、开新局。

徐海荣

党的二十大是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供了科学指南。山东各级工会要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,努力推动新时代新征程山东工会工作走在前、开新局。

第一,深刻领会大会的重大意义,切实增强学习宣传贯彻的责任感。党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的会议。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,发出为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗的政治宣言,具有举国定向的重大政治意义;用“六个坚持”科学阐明习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,对开辟马克思主义中国化时代化新境界作出系统论述,具有引领时代的重大理论意义;提出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的历史使命,标注了党和国家事业发展新的历史方位,具有继往开来的重大历史意义;对统筹推进

“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局提出明确要求,为新时代新征程党和国家事业发展提供了行动纲领,具有指导实践的重大现实意义;对促进世界和平与发展、推动构建人类命运共同体作出安排部署,具有影响全球的重大意义。我们要引导全省各级工会干部和广大职工群众,深刻把握大会的重大意义,深刻认识学习贯彻党的二十大精神重大精神,切实增强学习贯彻的自觉性,切实推动党的二十大精神在山东工会系统落地生根、开花结果。

第二,深刻领会过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。大会全面总结过去五年工作和新时代十年伟大变革,用3件大事、16个方面辉煌成就、4个方面的重大意义,全景展示了“强国时代”国泰民安、欣欣向荣的万千气象。取得这些伟大成就,根本在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导,在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。从百年看十年,形成“两个确立”是历史必然;从十年看新的百年,坚持“两个确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。我们要教育引导全省各级工会干部和广大职工群众,自觉从五年工作成就和十年伟大变革中,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加坚定地维护习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,更加坚定地学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,忠诚拥护者、“两个维护”的坚定实践者。

第三,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想的世界观和方法论,切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。大会强调要不断开辟马克思主义中国化时代化新境界,科学阐明习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。“六个坚持”相互联系、内在统一,是感悟思想伟力的“金钥匙”,是不断开辟马克思主义中国化时代化新境界的“指南针”,是保证党和国家事业行稳致远的“定盘星”。我们要在全省工会系统进一步强化理论武装,引导广大工会干部和职工群众深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法,切实用以指导工会工作各方面全过程。

第四,深刻领会以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务,积极投身社会主义现代化强国建设。大会对中国式现代化作出全面系统阐释,深刻揭示了全面建设社会主义现代化国家五个方面的重要特征、九个方面的本质要求、五个必须牢牢把握的重大原则,指引我们在新时代新征程上不断夺取中国特色社会主义新胜利。习近平总书记对山东深情厚谊、厚望如山,赋予我们“走在前、开新局”的光荣使命。我们要牢记总书记嘱托,围绕服务新时代社会主义现代化强国建设,聚焦“十强产业”“十大扩需求”“十大创新”、绿色低碳高质量发展先行区建设等重点工作,持续深化产业工人队伍建设改革,广泛开展劳动和技能竞赛,深入实施职工创新创效工程、“齐鲁工匠”建设工程,不断激发广大职工创新创造活力,充分彰显工人阶级在现代化强国建设中的主力军作用。

第五,深刻领会团结奋斗的时代要求,广

泛凝聚工人阶级强大力量。大会强调,团结就是力量,团结才能胜利。全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,需要全体中华儿女心往一处想、劲往一处使,拧成一股绳、铆足一股劲,以大团结凝聚大力量,以大力推动大发展。工会是党联系职工群众的桥梁纽带,大会对全心全意依靠工人阶级、做好新时代工会工作作出系统部署,为新时代工会事业发展指明了前进方向、提供了根本遵循。我们要紧紧围绕团结奋斗的时代要求,聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,持续深化工会改革和建设,不断提高工会工作科学化、规范化、法治化水平,团结引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,在党的领导下团结成“一块坚硬的钢铁”,汇聚起民族复兴的磅礴力量。

第六,深刻领会以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求,坚定不移推进全面从严治党。大会郑重宣告,全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上,强调持之以恒推进全面从严治党,以党的自我革命引领社会革命,充分彰显了我们党时刻保持解决大党独有难题的高度警醒。工会是党领导的工人阶级群众组织,必须始终坚持党的领导,切实发扬自我革命精神,坚持不懈推进全面从严治党,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命战略思想,按照党的二十大对全面从严治党作出的战略部署,坚定践行“三个务必”,坚决扛牢管党治党重大政治责任,持之以恒加强工会系统党的建设,大力弘扬真抓实干的工作作风,从抓班子带队伍、从抓基层打基础、从抓纪律作风入手,以管党治党的新成效为全省工会工作高质量发展提供坚强政治保障。

(作者为山东省省委常委、统战部副部长,省政协党组副书记,省总工会主席)

数说 新版职业分类大典

《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》日前正式发布。

大典有哪些亮点?一起了解。

158个

与2015年版大典相比,净增了158个新职业,总职业数达到1639个

97个

首次标注97个数字职业,占职业总数的6%

134个

延续2015年版大典的做法,标注134个绿色职业,占职业总数的8%

74个

把近几年新颁布的74个职业纳入到大典当中

29个

增设密码工程技术人员、碳管理工程技术人员、金融科技师等29个新职业

700个

对700个职业的信息描述做了调整

策划/制图:张菁

观点撷英

推动党的二十大精神在工会系统落地见效

——全总智库学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会观点摘编

11月10日,全总工会理论和劳动关系智库召开学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会,多位智库专家以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,围绕新时代新征程赋予工会工作的新任务、新要求进行交流。

党的二十大报告提出,要健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。当前,劳动领域发生深刻变化,劳动法律明显滞后。建议对劳动立法持积极支持态度,抓紧申报立法计划。深入研究制定劳动法典、修改劳动合同法等问题,推动优先制定基本劳动标准法。关于灵活就业人员权益保障,要明确“不完全符合劳动关系情形”的认定标准,将相关文件上升为法律,提高权威性和强制力。完善劳动关系协商协调机制,注重源头治理,畅通劳动者诉求表达、利益协调和权益保障通道。

——中国劳动关系学院劳动科学研究所所长 王文珍

党的二十大报告提出,要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,努力培养造就更多大国工匠、高技能人才。当前制造业就业存在城镇单位就业人员逐年下降、技术密集型制造业就业规模上升等特点。建议加强对非城镇单位就业人员的工作力度,推进基层非城镇单位建会,针对新生代劳动者特点,改进工会工作方式。加大技能人才培养力度,在用工淡季综合利用各类培训政策和资源,组织劳动者参与学习和技能提升。通过权益维护、生活保障等措施,提高制造业的吸引力,提升从业人员归属感和获得感。

——中国人事科学研究院人力资源市场研究室主任 田永坡

党的二十大报告提出,中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化,要着力促进全体人民共同富裕,坚决防止两极分化。建议深入推进产业工人队伍建设改革,大力提高社会生产率,充分发挥产业工人推动高质量发展的主体作用。加强职工技能素质建设,建立向产业工人提供普惠性、均等化、贯穿职业生涯全过程的终身职业技能培训机制。推动完善初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排,加大失业保险扩围、稳岗返还和技能补贴等工作力度。

——中国科学院中国现代化研究中心主任 梁昊光

党的二十大报告提出,要深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。工会改革和建设必须坚持党的领导,不断增强政治性、先进性、群众性,在充分发扬党联系职工群众桥梁纽带作用中体现新作为。要向数字技术借力建设工会组织管理平台,在协调劳动关系和维护职工队伍稳定中把数字化和互联网管理手段用活。推进工会工作社会化,拓展联系职工的新途径新方式,建立完善和谐劳动关系评价考核体系,注重发挥工会枢纽型组织作用,引导社会组织依法依规为职工提供优质服务。

——中国人民大学劳动人事学院党委书记、副院长 唐敏

党的二十大报告中,有关“数字中国”“数字”“数据”的论述出现8次。数字赋能是工会工作提质增效的难得机遇,要加强职工数字技能提升,发挥各级工会院校和工匠学院作用,构建职工数字素养与技能培训长效机制,为产业工人提升数字素养与技能搭建平台。推动智慧工会建设的升级和效能提升,加强开放共享的工会大数据平台建设,推进工会数据跨部门、跨层级、跨地区汇聚融合。加强工会院校数据科学的学科建设,为培养复合型工会人才提供资源和智力支撑。

——中国劳动关系学院院长、党委副书记 傅德印

党的二十大报告提出,中国积极参与全球治理体系改革和建设,践行共商共建共享的全球治理观。工会组织深度参与国际劳工治理特别是劳工保护,对于提高中国国际话语权、其他发展中国家提供有中国特色的劳工保护模式借鉴具有重要意义。建议积极参与全球发展倡议,分享中国经验,提出中国方案;主动参与国际劳工组织标准制定;积极关注国际劳工标准的制定和最新进展并及时发声;积极向国际劳工组织和其他国际组织输送工会人才。

——北京大学法学院国际法研究所所长 陈一峰 (张菁整理)

热点思考

在共建共治共享的社会治理中发挥工会劳动法律监督作用

观点

在共建共治共享的社会治理中发挥工会劳动法律监督作用,要加强监督组织建设,强化工会源头参与相关劳动立法。完善工会劳动法律监督的责任体系。

张冬梅

党的二十大报告指出,完善社会治理体系,健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能,畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。工会作为广大职工利益的代表者和维护者,有代表和组织职工参与管理国家和社会事务的职能。因此,工会在参与社会治理创新和推进国家治理现代化中有着不可替代的地位,能够发挥积极作用。

工会劳动法律监督能够推动源头治理劳动关系矛盾,畅通职工诉求表达通道,是构建和谐劳动关系的重要途径之一。应不断完善工会劳动法律监督体系建设,更好发挥其在共建共治共享社会治理中的作用。

在社会治理中发挥工会劳动法律监督作用的必要性

劳动法律法规的执行和落实直接关系到职工的切身利益和获得感。相关数据表

明,用人单位和劳动者之间的劳动争议主要集中在劳动法律法规的执行层面。很多违法违规行为具有隐蔽性和普遍性,职工个体难以甄别和与之抗衡,而工会法律监督具有组织性,能够从更大范围、更广层面发现问题,督促解决问题,进而保护劳动者合法权益,是工会组织参与社会治理的重要方式。

同时,随着新一轮科技革命和产业变革的不断深入,数字经济、共享经济等新业态蓬勃兴起,企业组织形式、管理模式、生产经营方式及用工方式等都发生深刻变化,劳动关系的确立与运行、职工权益的维护都面临许多新情况新问题。工会组织把推动构建中国特色和谐劳动关系作为工作主线,及时研判劳动关系的新动向、新特征和新问题,化解劳动关系矛盾,组织动员职工积极参与社会治理,最大限度增加和谐因素、减少不和谐因素,构建企业与职工命运共同体,维护职工队伍团结统一与社会和谐稳定,在完善社会治理体系与提高社会治理水平中不断发挥工会的优势和作用。在当前条件下,要积极推动源头治理劳动关系矛盾,参与劳动争议处理,工会需要不断完善劳动法律监督和法律援助工作,推进工会联系引导劳动关系领域社会组织,维护劳动关系领域政治安全,更好维护职工合法权益。

当前工会劳动法律监督的实践探索

我国的工会劳动法律监督制度以宪法、劳动法、工会法为原则,以《工会劳动法律监督办法》为直接依据。当前,天津、江西、山东、内蒙古等省市区颁布了当地的工会劳动

法律监督条例,各地的省、市、县、企业四级工会劳动法律监督体系逐步完善。监督组织不断健全、监督队伍不断壮大,监督方式方法也在不断探索,对工会劳动法律监督工作的开展起到很大的推动作用。在整个工会劳动法律监督体系中,基层工会尤其是企业工会的劳动法律监督工作最为核心,同时也相对薄弱,还有很多需要加强和改进的地方。

首先,工会劳动法律监督组织建设各地发展仍不均衡,基层工会的劳动法律监督组织覆盖率有待提高。从调研情况看,一些地方基层工会监督组织建设完善,会员在25人以上的企业工会都设立了劳动法律监督委员会或监督小组。但还有一些地方建设难度较大,外资企业、民营企业和小微企业工会的监督组织建设推进较为缓慢。

其次,基层工会劳动法律监督员的素养有待提升。劳动法律监督员是劳动法律监督的执行主体。从调研情况看,当前,劳动法律监督员多为兼职,很多监督员法律专业知识不足,履职能力不强。实践中,各地在不断加强基层监督员的专项培训,并聘请律师或专家等专业人士参与监督,一定程度上改善了劳动法律监督员素质有待提升的现状。

另外,基层工会劳动法律监督缺乏必要的执法手段,权威性不足。工会的监督是社会监督的一种形式,不具有执法资格,在监督过程中,若发现企业有违法情况,缺乏要求整改落实的刚性约束手段,监督成效受到一定影响。

完善基层工会劳动法律监督的建议

在共建共治共享的社会治理中发挥工

工作研究

坚持育用结合 激发产业工人技术创新活力

鼓励企业承担主体责任

一是依托企业建设一批产业工人技能实训基地。引导企业加大就业技能培训、岗位技能提升培训、安全技能培训和创业培训等在岗培训力度,落实终身职业技能培训制。

二是深化创新创效活动。鼓励企业深入开展劳动和技能竞赛,广泛开展先进操作法总结命名推广、职工创新大赛、创新成果评选转化等活动。

三是搭建技能人才成长平台。引导企业创建劳模工匠人才创新工作室,同时探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,让企业、工会、产业工人多方联动,积极参与企业重大生产决策、科技攻关、技术革新和工艺提升,构建生产工人改革创新综合平台,推动形成创新工作室联盟融合发展新格局。

四是制定促进产业工人技术创新成果转化相关政策。要在产业工人技术创新成果转化平台、渠道、交易、分配和政府支持方式等方面,从政策上给予指引和明确,激发一线产业工人持续的创新活力。

畅通技能人才职业发展通道

一是深入开展高技能人才职称评审工作。特级技师、首席技师评审试点是推进技能人才评价改革的重要制度安排,要积极推动“新八级工”制度,拓展技能人才上升通道,在技术技能融合发展的多个职称序列中实现职称和职业技能等级贯通。

二是切实推动职业技能等级认定结果与培养使用待遇相结合。建立与技能等级相匹配的岗位绩效工资制。提升技能人才薪酬、福利落到实处,完善技能人才激励机制。

三是企业健全技能人才岗位使用机制。实现技能操作岗位、专业技术岗位和经营管理岗位的流动贯通,让技能人才纵向有阶梯、横向可转换,促进技能人才融合发展。

四是提升技术工人社会认同感。切实保障高技能人才的配偶、子女按有关规定充分享受公共就业、教育、住房等保障服务,让技能人才拥有与创造价值相匹配的获得感,营造热爱创新、支持创新、参与创新的良好氛围。(作者单位:中共河北省委党校(河北行政学院))

观点

要完善制度体系、创新政策措施,着力培育一批知识型技能型创新型产业工人,在全面建设社会主义现代化国家进程中发挥主力军作用。

苏炜 刘景芝

在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的过程中,广大产业工人发挥了技术创新的主力军作用。奋进新征程,全面建成社会主义现代化强国,推进制造强国战略和创新驱动发展战略,要紧紧依靠工人阶级,充分激发产业工人的创新创造热情。

近年来,产业工人队伍不断壮大,综合素质持续提升,创新创造成果层出不穷。目前,我国多个领域仍面临技术“卡脖子”,迫切需要实现科技自立自强,但产业工人队伍还存在技能素质总体不高、结构不合理、技术工人总量不足、劳动生产率不高等问题。因此,需要完善制度体系、创新政策措施,着力培育一批知识型技能型创新型产业工人,发挥他们在技术创新中的主力军作用。

加强职业教育与培训

一是突出“高精尖缺”导向,“靶向”培