

黑龙江省总工会坚持问题导向,为建强县级工会开方解难——

一场为基层需求“画像”的调研

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 张世光

“职工队伍稳定吗?”“工资集体协商开展得怎么样?”“企业对工会工作有什么意见和建议?”……近日,黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席贾玉梅率队在哈尔滨市香坊区、通河县两地走访调研,就加强县级工会工作建设听取县、区、企业工会和职工代表的意见和建议。

为了做好“县级工会加强年”工作,日前,黑龙江省总工会对全省13个市(地)共计120多个县级工会开展摸底工作。省总工会领导班子成员分成9个调研组,在深入基层宣讲党的二十大精神的同时,了解基层工会和工会工作者、广大职工的急难愁盼,推动问题的解决。

一套56道题的调查问卷

对此次调研,黑龙江省总工会提出“两不”原则——看实情不是看典型、加强基层工会建设不是单纯下达任务。强调要看制约基层工会发展的具体问题是什么,而不只是听取基层工会的发展成就有什么。

“我们的调研就是要以问题为导向,通过发现问题、解决问题,切实提高基层工会工作者的能力水平,服务中心工作,服务广大职工。”黑龙江省总工会组织部相关负责人说。

据了解,黑龙江省总工会专门印发了“县级工会加强年”专项工作实施方案,还设计了一套56道题的调查问卷。

“社会化工会工作者存在的主要问题是什么?”“工人文化宫是否能正常开展活动?”“上级回拨工会经费是否足额到位?”……这56道题目从人员配备、阵地服务、资金使用、制度机制、作用发挥5个方面对全省县级工会开展了摸底工作,通过数字化统计为调研基层工会存在的具体问题提供精准参考。

两天时间里,调研组先后在安家公司、供热公司、户外职工驿站、社区工会联合会等基层单位调研,实地听取大家对加强县级工会工作的意见。

回应基层工会和职工关切

“区里招聘社会化工会工作者,年龄要求是在35岁以下,但是这个年龄段的人流动性比较大,能不能把年龄放宽到40岁?”调研组在

香坊区走访调研时,有基层工会提出建议。

“县里的社会化工会工作者在学历上能不能放宽一些?做基层工作更多还是应该看工作能力。”通河县总工会相关负责人也针对社会化工会工作者提出了自己的想法。

调研组表示,省总工会已经开始对社会化工会工作者的招聘、使用、培养、薪资、福利等一系列问题进行研究,很快就有一个整体方案出台,可以对接相关职能部门,引导职工参加互助医疗保险,解决相关问题。

针对基层工会和职工代表提出的“有些职工家庭因病导致生活困难,却因未达到贫困线标准而无法得到资助”的问题,调研组当场回复:可以对接相关职能部门,引导职工参加互助医疗保险,解决相关问题。

针对多个基层工会提出的经费不足问题,调研组表示,省总工会正在研究阶段性工作经费定额补助可行性措施,探索在编制2023年经费预算中建立基层工会工作绩效考核与经费补助金额正向联动机制,奖优罚劣,形成正向激励。

“帮扶”“培训”“劳动竞赛”“职工书屋”“户外职工驿站”“新就业形态劳动者入会”……两天的调研中,基层工会工作人员和职工代表结合加强基层工会建设,特别是基层工会存在的困难提出一项项意见和建议。

对于能够当场解决的,调研组都给出了

明确答案;对于无法立即回答的问题,也明确表示研究后将给出答复。

重在帮助基层解决问题

“加强县级工会建设不能单纯地下达任务。”贾玉梅在此前的专门会议上表示,要通过帮助基层解决问题来加强县级工会工作能力建设,而不是一“布置”了之。

据悉,在各个调研组出发之前,黑龙江省总工会就制定了“县级工会加强年”制度机制清单和工作任务清单,并要求各调研组熟悉、掌握,为解答基层工会工作者的问题提供参考。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席林艳秋在参加座谈会后表示,省总工会这种直面问题,并给出解决方案、路径的做法,将为基层工会更好地发挥纽带作用,团结带领广大职工围绕中心、服务大局增加更多的底气和实力。

据了解,黑龙江省总工会所有调研小组将汇总基层工会和职工群众反映比较多的问题,列出清单,逐项调研。同时,省总工会还将结合基层提出的意见和建议出台有针对性的具体政策措施,为全省加强县级工会建设提供制度性支持,让基层单位在工作中有章可循、有规可依。



外卖小哥当起宣传员

11月11日,山东省聊城市经济开发区一名外卖骑手在送餐时为顾客送上防诈骗知识宣传单。

今年以来,聊城市总工会积极推进外卖送餐员等新就业形态劳动者入会工作,并引导外卖送餐员参与治安防范、防诈骗宣传和疫情防控等社会治理活动。目前,已发放防诈骗知识宣传单8000余张、防疫知识宣传单1.5万余张。 本报记者 田国奎 本报通讯员 朱琳 摄

天津举办职工职业技能大赛

本报讯(记者张莹 通讯员程志会 解变)日前,第三届“海河工匠杯”技能大赛——2022年天津市职工职业技能大赛落幕。经过7天激烈角逐,共评选出40名优秀技能人才。此次大赛由天津市人社局、市总工会、团市委、市妇联共同主办,设有建筑信息模型(BIM)技术员、快件处理员、无人车操作员、焊接设备操作工—机器人等4个工种。共有来自26个工会、119家单位的286名选手参赛。据悉,大赛各工种第一名选手将由所在区总工会、局集团公司工会申报天津市五一劳动奖章,前10名选手将获得5000元~10000元奖励。

昆明出台42项配套政策措施支持“产改”

近5年产业工人数量增加10.8万人

本报讯(记者赵黎浩)近日,记者从云南省昆明市新时期产业工人队伍建设改革领导小组(扩大)会议暨现场推进会了解到,昆明市产业工人数量近5年来增加10.8万人,达到247.19万人,占昆明市502.43万名从业人员的49.2%。据昆明市人大常委会副主任、市总工会

主席李开德介绍,自2018年昆明市“产改”工作启动以来,昆明先后制定出台了产教融合、人才激励、权益维护等方面配套政策措施42项,编制《昆明市新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》,为“产改”工作提供政策支持。

昆明市选取安宁市、经开区、高新区、云内动力集团有限公司作为首批试点,推行“试点先行、典型引路、渐次推进”举措,探索“产教融合、校企结合、校企双师联合培养”的产业工人技能提升路子,累计培养高素质劳动者和技能型人才14960人,全市中等职业中学与

740多家企业建立校企合作关系,培育企业新型学徒2万余人。

近5年来,昆明市共安排8.02亿元用于推进职业教育改革和发展;从失业保险基金结余中提取8.87亿元部署开展大规模、多层次职业技能提升培训,累计培训200多个职业工种74.5万人次;通过推行工资集体协商制度等举措维护产业工人合法权益。

此外,昆明市搭建劳动和技能竞赛平台,在职业技能竞赛中总结推广先进操作法1545项,发明创造1600余项,荣获国家专利912余项,推出技术革新8923余项,提出合理化建议26643条,命名“五小”岗位创新优秀成果131项。

中航西飞工会多举措打造和谐、贴心、暖心的职工之家——

让职工安心 逐梦蓝天

走进职工之家

本报记者 毛浓曦

从会员、所在单位党委和公司工会、绩效考核部门等4个维度对建“家”工作进行考核;坚持“精准+普惠”,构建了包括80项措施在内的职工关爱体系……近年来,中航西飞飞机工业集团股份有限公司(简称中航西飞)工会创新方式和途径,高标准推进职工之家建设,为职工解除后顾之忧,让职工安心逐梦蓝天。

多维度考核提升建“家”水平

“为把职工之家建到职工心坎上,我们制定了32份工会工作实施细则、两份操作办法,让工会工作更精细化。特别是在建‘家’上,从会员、所在单位党委、公司工会、绩效考核部门等4个维度对这项工作进行考核。”中航西飞工会主席吴继文介绍说,公司每年开展工会干部业务培训,提升工会干部履职能力,还编制《服务职工指南》《服务职工一表通》,简化办事程序,提高服务水平。

同时,公司工会坚持工会经费重心下移,近年来,年度下拨人均经费标准由原来的每年每人30元逐步提高到人均150元;工会会

阅读提示

如何把“家”建到职工心坎上?中航西飞飞机工业集团股份有限公司工会从提升工会干部履职能力、推动工会经费重心下移等方面出实招,同时源头参与构建和谐劳动关系,积极解决职工的急难愁盼问题,打造职工备感贴心、暖心的“家”。

费留成由原来集团公司工会留用20%改为全部留在基层工会。用于职工慰问、帮扶困难职工、岗位建功的资金逐年增加,占集团公司工会全年经费支出的80%。

为了帮助职工更好地成长成才,公司工会多举措搭平台、给舞台。近5年来,围绕公司重大部署、重点工程、关键项目,工会开展短途立功竞赛3704场次,参赛人数37.22万人次。聚焦职工创新,工会举办“网上练兵”活动,吸引了3.23万人次参赛,组织的劳模小分队“技术帮扶”活动累计解决现场问题53项。

源头参与构建和谐劳动关系

如今,中航西飞事关职工切身利益的重大“三重一大”决策事项在源头上、总经理办公会前均需征求工会意见。这是源头参与构建和谐劳动关系的关键一环。近3年来,公司工会事前审核公司党委会议题447项、总经理办

公会议题232项。”中航西飞工会副主席满玉琳说。

为全面落实民主管理工作,公司工会联合行政部门制定了《集体协商工作实施细则》《职工董事监事实施细则》《职工代表大会职权清单》等文件,使民主管理工作更加标准化、规范化;选举职工代表进入企业董事会、监事会、年金理事会等机构,逐步构建以职代会为基本形式、职工董监事为重要渠道、厂务公开为主要载体的民主管理工作格局。

在公司工会推动下,近年来,该公司针对就业上岗、收入分配、教育培训、休息休假、女职工特殊权益等职工切身利益,坚持每3年签订一次集体合同、女职工权益专项集体合同,每两年开展一次工资集体协商。此外,公司工会努力当好职工的知情人,推动公司设立职工来访接待室、职工热线电话、职工法律服务队等渠道,让职工心声充分表达,得到重视。

当好职工的贴心人、暖心人

为当好职工的贴心人、暖心人,中航西飞工会坚持“精准+普惠”的理念,构建了包括80项措施在内的职工关爱体系,分类分层对公司关键岗位、外场服务团队、全体职工进行慰问。近年来,公司工会共投入慰问资金1.3亿多元,其中为全体在职职工、女职工投保互助医疗保障和女职工特殊疾病互助保障596万元,累计为各单位职工活动室安装空调133台、冰柜、冰箱60台。在“我为职工办实事”活动中,集中解决了老旧厂房空调系统建设、职工保健站就诊环境、春节返乡通勤服务等一批职工关切的问题。

对于困难职工群体,公司工会通过建立健全三级困难职工帮扶组织网络和动态管理的信息库,做到对困难职工情况准确把握、及时帮扶。在工会推动下,该公司设立5000万元的困难帮扶救助基金,助残帮困资金等,2011年至今累计支付帮扶费用1200余万元。

针对女职工较多的情况,该公司工会推出一系列活动,提升女职工的幸福感。包括举办60余期女职工培训班、女职工“维权月”有奖知识竞答等活动,帮助女职工提升素质;组织女职工进行“两癌”筛查、开展母亲健康体检服务等。

“让党的二十大精神在车间班组落地生根”

本报记者 陈曦

“守好一班岗,点亮万束光”“小小的扫把里,也有重重的责任”……11月10日、11日,福建省总工会组织开展学习贯彻党的二十大精神宣讲,福建省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席周联清与工会干部、劳模工匠、一线职工,交流学习体会、畅谈十年变迁、共话伟大征程。

“在人民大会堂全体起立唱国歌的那一刻,我觉得自己18年来起早贪黑、风吹日晒的每一天日子都是值得的。”党的二十大代表、福建省劳模、厦门城建市政建设管理有限公司嵩屿市政管理站环卫组组长蔡月英回忆起参会感受,动情地说:“二十大报告对我们一线劳动者关心的民生福祉、社会保障作出一系列安排,说到了老百姓的心坎上。”

全国劳模、福建华电永安发电有限公司燃料部燃料运行专工余虹感触最深的是二十大报告中关于“绿色转型”的论述。“我和工友们要在降碳减污技术和绿色低碳转型上不断精进,为发电事业奉献光和热。”

福建省金牌工人、参加工作10年的鸿山热电公司设备维护部电气点检员陈梅,是党的二十大福建代表团最年轻的代表,大会盛况让她非常振奋:“青年强则国强,我们要为祖国的繁荣发展不断倾注热忱和活力。”

“大家的发言饱含深情,思考深入,给我们上了生动的一课!”11月10日,在劳模代表学习贯彻党的二十大精神宣讲会现场,周联清带领大家回望福建的十年巨变,十分感慨:“新能源产业异军突起,新型显示、集成电路等新一代信息产业加快发展,纺织服装行业深化供给侧结构性改革……各行各业都涌现出一大批技艺精湛、贡献突出的高素质技能人才,大家都是非凡十年的参与者、建设者、见证者。”

周联清指出,全省各级工会要把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,自觉用党的二十大精神统领推进工会工作,切实发挥桥梁纽带作用。

11月11日上午,在福建省冶金(控股)公司,周联清与职工代表分享了学习党的二十大精神心得体会。他表示,制造业是实体经济的基础,是立国之本、强国之基。要让党的二十大精神在车间班组落地生根,发挥工人阶级主力军作用,做强做优做大实体经济,为推动经济高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献力量。福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加活动。

呼市工会迅速行动助力抗疫 工会干部和职工志愿者奔赴抗疫一线

本报讯(记者李玉波 通讯员包静)近日,内蒙古自治区呼和浩特市突发新一轮新冠肺炎疫情。为有效遏制疫情扩散,呼和浩特市总工会迅速行动,通过捐赠抗疫物资、慰问抗疫一线工作人员、加强抗疫宣传、招募组织职工志愿者开展志愿服务等方式,引领全市职工发挥工人阶级主力军作用,助力打赢疫情防控硬仗。

疫情发生后,呼和浩特市总工会第一时间向全市职工发出志愿者招募令,通过开展志愿服务支援一线抗疫工作。截至目前,已累计组织300余名职工志愿者深入部分街道开展核酸检测信息录入、秩序维护、物资搬运等相关工作。此外,呼和浩特市总工会50余名党员、干部职工下沉到包联社区和所在社区参与疫情防控工作,为基层充实了抗疫力量。

为及时解决职工群众疫情期间面临的困难,呼和浩特市总工会协调引领社会组织提供服务。组成法律服务团队,为职工群众提供免费法律咨询。同时,开通“职工心理咨询热线服务”,24小时为职工群众提供心理咨询及援助服务。

台州黄岩区工会引导非公企业职工争先锋 “先锋领队”可作为推优入党对象

本报讯(记者邹偶然 通讯员项微)“在工会和党组织的帮助下,我从一名普通职工成长为公司业务骨干,还光荣地加入了中国共产党。”日前,浙江台州极兔供应链有限公司职工卓英武开心地说道。据悉,近年来,台州黄岩区总工会在非公企业大力培育“先锋领队”,开展“万名一线职工争先锋”“千名工会主席讲党史”“百名劳模工匠话富”主题系列活动,引导职工群众听党话、跟党走。

据介绍,这项活动启动以来,台州极兔供应链有限公司不少职工表达向党组织靠拢的强烈心愿。2020年,卓英武被推选为台州传化洲隍公路港工会联合会工会委员。他因表现优异还被推选为“先锋领队”成员并作为工会推优入党对象,经党支部、工会一对一联系和培养,于2022年6月转正成为一名党员。截至目前,该公司共有300多名产业工人入党。

近年来,黄岩区总工会着力拓展“两新”组织的工会覆盖面,针对互联网企业、物流企业开展集中建会入会工作。今年以来,共组建工会54家,发展会员2813人。通过“先锋领队”培育工作建立产业工人成长培育机制。在区级劳动模范、工匠、青年岗位能手、巾帼建功标兵等评选中,“先锋领队”可作为优先筛选群体。对政治过关的优秀技术能手、青年专家、优秀工人,择优培育企业“红色领头雁”后备人选。目前,已在全区选取试点企业150家,选聘“先锋领队”500多名。

此外,黄岩区总工会通过非公企业一线党员、入党积极分子或骨干职工中择优选聘先进成员,加入“先锋领队”队伍,有针对性地开展集中培训。同时,区总工会把这项工作与职工创新工作室相结合,发挥党员的示范引领作用,促进企业持续创新。



产教融合育人才

11月12日,贵州省黔东南苗族侗族自治州凯里市下司古镇,黔东南民族职业技术学院学生(图左)在一处产教融合基地学习直播技能。近年来,该学院以就业市场需求为导向开拓产教融合基地,帮助学生提升技能。 本报通讯员 蔡文兴 摄