

能级工资协商促进职工和企业双赢

浙江正导技术：“谈”出奖励待遇 留住技能人才 淮安中通物流：职工收入高了 企业效益强了

本报讯(记者邵佩然 通讯员张永炳)近日,位于浙江省湖州市的浙江正导技术股份有限公司职工王新龙提交的“五小”创新成果,预计每年可为公司节约电费11万元左右,他因此获得4000元奖金。

这一能级工资奖励制度是正导技术公司职工与企业行政“谈”出来的。为解决职工技术等级、所获荣誉与收入增长不匹配,技能型工人流失率高等问题,该公司工会以工资集体协商为抓手,推行能级工资。日前,在公司职代会上,职工代表与企业方签订了新一年的《能级工资专项集体合同》。

在《能级工资专项集体合同》中,以技提薪、以技留人得到充分体现。比如,职工技能等级与薪资挂钩,高级技师、技师每月分别能获得600元、300元的补贴;持有技能等级证书的一线职工,优先晋升车间班长、主管;科技创新成果被采用且产生经济效益,能得到专项奖励;在各级技能竞赛中获得名次者,给予500元~6000元的一次性奖励;每年通过“名师

带徒”机制提拔中层技能人才10人,提高人均年收入8000元;获得各级劳模荣誉和五一劳动奖章的,每月给予200元~500元津贴。

值得一提的是,该公司今年的集体合同中首次增加了股权激励条款。一线工人在公司拥有5年以上工龄,可优先购买最高60万元的股份,职企共享发展红利。今年,在该公司所在的湖州市南浔区,区总工会举办了电线电缆检验工技能比武中,该公司职工沈国祥、周黎黎分别获一、二等奖,他们的师傅陈增荣也得到了3500元奖金。“多亏了能级工资集体协商,让我面子、里子都有了!”陈增荣说。

正导技术公司工会主席沈晓红向记者提供了两组数据:2021年公司劳动争议为零,职工工资较上年上涨22.8%,离职率低于2%;企业营收较上年同比上涨40%。

“能级工资集体协商完善了工资集体协商体系,平衡了企业与职工的利益,最终实现职企双赢。”沈晓红说。

本报讯(记者王伟 通讯员卢克余 秦志贵)“作为今年的优秀职工,被公司奖励了,这对我是一个莫大的鼓舞。”近日,江苏淮安中通物流有限公司职工孙巧兰说。她获得的奖励得益于该公司签订的能级工资专项集体合同。

5月28日,在淮安市淮安开发区总工会见证下,淮安中通物流有限公司签订能级工资专项集体合同,涵盖900多名物流企业职工。

该集体合同明确规定,公司对职工“五小”创新成果被采用且产生经济效益的,在岗位上研发的科技创新成果、发明专利等,按实际产生效益的0.1%进行奖励;对获得高级工、技师、高级技师职称的,每月给予50元~600元的补贴;职工在各级各类岗位技能竞赛中获得较好名次的,每次补贴200元~400元;对职工荣获各级劳动模范(工匠)、五一劳动奖章,获得各级道德模范、最美(文明)职工、见义勇为先进个人的,每次奖励500元~800元;对通过学历提升或到企业工作的全日制大学本科以上的技能型人才,每月补助50

元~100元。

能级工资将职工技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,突出多劳多得、技高多得、贡献大者多得。“既能提升技能职工待遇水平,激励他们创新创造,又能帮助企业培育技能型人才,企业和职工都是受益者。”公司工会主席张蒙说。

将能级工资写入专项集体合同,是今年淮安开发区总工会推广集体协商的重点。在区总工会集体协商指导员指导下,淮安中通物流有限公司将能级工资纳入协商内容,职工方与企业方就创新创造成果奖励、技术技能类津补贴、各级荣誉类专项奖励和学历提升类津补贴等内容进行协商,最终达成一致。淮安中通物流有限公司区域经理从宇认为,能级工资不仅让职工收入提高了,也增强了企业效益。

淮安开发区总工会相关负责人表示,针对全区物流行业在工业园区内集中、园区外“小散多”的实际,该合同的签订为物流行业提供了蓝本。

蹲点日记

当车队长问“如何加入工会”时,我知道我们开始走进职工心里——

3次上门后,货车司机有了“家”

□黄莉

7月8日 星期五 晴

今天,我们广西壮族自治区总工会驻梧州市蹲点工作组联合当地工会举办货车司机入会仪式。现场,我们为永达龙海物流有限公司工会委员会颁发工会牌匾,给新入会的货车司机赠送清凉用品。

这个结果来之不易——仪式结束后,工作组每名成员都发表了这样的感慨。

龙海物流有职工118人,其中货车司机103人。今年5月我们第一次到该公司走访时得知,公司没有建会,眼下最发愁的是因疫情运输业务受到影响。

企业没有建会的原因是什么?如何为企业和职工排忧解难?一连串问题摆在面前,我们意识到:发动企业建会,首先要让企业充分了解工会,看到工会发挥的作用。

我们迅速联系梧州市交通运输局,针对龙海物流受疫情影响车辆无法正常运输等问题进行沟通。5月底的梧州已进入主汛期。我们冒着狂风暴雨,联合梧州市交通运输局的工作人员,再次来到龙海物流,帮助他们解决运输业务受影响的问题。

看着空旷的场地,我问车队长:“司机大哥们怎么休息?”队长说:“一般都是晚上睡一觉,白天发车。碰到疫情需隔离,只能在园区简陋的房间里凑合一下。”

我萌生了帮龙海物流建立“司机之家”的念头,车队长听说后不可思议地看着我:“工会还有这服务?”我笑着回答:“是啊,工会就是专门为职工服务的!”

第二次来龙海物流,我们没有提建会的事,因为我们知道我们做得还不够,企业还不够了解工会。

6月15日,我们第三次来到龙海物流,这次是来邀请他们参加即将在园区举行的“送法入园区”法治宣传暨应急演练知识讲座。临走时,车队长腼腆地问我:“我们还没加入工会,为什么你们还那么热情地邀请我们参加工会活动?”“我们希望你们多了解工会。”“请问如何加入工会?”这一刻我知道,我们开始走进职工心里。

如今,工会建起来了,我们帮助公司在园区货车司机聚集点建设“司机之家”的行动也在进行中。

(作者单位:广西壮族自治区总工会财务部)

新闻特写

楼宇里的“爱情漂流站”

本报记者 黄仕强 本报通讯员 张婷婷

“相信缘分”“颜值不用太高,靠谱就好”……日前,重庆首个落地在上班族身边、适合年轻人自主脱单的“恋爱星球”脱单时空站活动在重庆两江新区上线,200多个恋爱漂流瓶里,写满单身职工对爱情的期许。

“恋爱星球”脱单时空站活动以“上班,顺便脱单”为主题,由两江新区总工会主办,两江新区团工委、妇联协办,星系列楼宇工会联合会承办,致力于为楼宇园区单身职工提供新型社交平台。

8月4日下午6点,正值下班高峰期,记者在现场看到,不少上班族前来探索这个“脱单宝藏”。参与方式非常简单:“恋爱星球”脱单时空站提供脱单小纸条、漂流瓶等,参与者只要扫码完成线上登记并填写基本资料即可。每位填写人还可查看一个漂流瓶中的纸条,寻找缘分。

“今天刚刚听说消息,专门和同事们来填写漂流瓶需要的信息,希望能顺利脱单。”在渝兴广场工作的程序员夏舟(化名)说,“这样的交友方式正是我们年轻人喜欢的。”

“恋爱星球”脱单时空站活动将全天开放,当夜晚来临,现场精心装饰的星空、大门、漂流瓶将全部点亮,营造浪漫的氛围。”星系列楼宇工会联合会主席刘海燕说,时空站不仅作为单身职工交友的平台,也可作为户外劳动者的休息港湾,将根据不同时期、不同群体职工的需求定期更换主题和内容。

此前,星系列楼宇工会联合会还打造了“来自星星的你”“星光白领学校”等服务品牌,长期为园区企业职工搭建交友、培训等平台。目前,已经举办活动700余场次,服务职工4.7万人次;开展培训300余场次,2万余名职工参加培训。

的上线运行,安徽智慧工会云平台的“一库、一卡、两网、两系统”全部建成,“互联网+”服务职工体系也初步成形。

据了解,政务上,搭建了全省工会系统纵向到底的办公网络和视频系统,政务工作更全面、更便捷、更精细;服务上,将工会各类服务职工项目在网上一站式整合,职工可以通过手机端或电脑端上网,便捷发现服务、享受服务;商务上,坚持“以网养网、持续有效运行”,整合优质商家、便民应用,为职工会员提供多维度服务。

通过安徽智慧工会云平台的运行和使用,工会各项工作变得更加智能化、科学化、便捷化、普惠化,在联系职工、服务职工上也都实现新的更大突破。

2021年5月,蚌埠市总通过全资引入社会资金建设运维的智慧工会云平台——“蚌工E家”投入运营;近几年,中铁四局工会通过“云端职代会”的形式,让分布在世界各地的职工代表实现“云端履职”……近年来,安徽各级工会都加快了智慧工会的建设步伐,不断深化“互联网+工会”普惠性服务。

联系服务职工实现新突破

2018年6月,随着安徽职工服务网

山西交口县旺庄生铁公司激励职工成长

“只要你想进步,路子是通的”

本报讯(通讯员陈秋莲 记者刘建林)记者近日获悉,山西省吕梁市交口县旺庄生铁有限责任公司在推进产业工人队伍建设改革中,对于有技能会创新者,给票子、面子、位子,激励一线职工不断成长进步。目前,已经有20名职工从普通工人升为班组长,15人从班长升为车间主任,15人从车间主任升为厂长或副厂长。

旺庄生铁公司现有职工1126人。该公司工会主席刘建国介绍说,自“产改”实施以来,公司除了强化技能培训外,每年还举办两次技能大赛,“五小”创新活动长年不断线,成立了3个职工创新工作室,让一线创新人才破土冒尖。近5年来,共有300多名职工参加技能竞赛,其中50多人通过竞赛晋升技术等级,增加收入,还有80名创客常年围绕生产重点难点组团攻坚。

“在我们公司,只要你想进步,路子是通的。”原本为仪表工的夏辉说,自己从技校毕业至今,通过岗位培训、技能比赛不断成长,参与技改和创新项目39个,为企业节约成本130万余元。两年前,他被聘为冶炼厂厂长。

旺庄生铁公司总经理李计平表示,通过推动“产改”,公司形成了一套一线工人培养成长的技能导向体系,即培训学习、自学成才、技能大赛、创新创优和评先评优、奖励提升的素质提升和成长成才机制。

威海外卖骑手全部加入工会

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍)记者从山东省威海市总工会获悉,截至目前,该市1466名外卖骑手全部加入工会,实现了工会组织对该市各区市、开发区外卖骑手的全覆盖。

为方便新就业形态劳动者加入工会,威海市总在入会方式上进行创新。职工只需安装“齐鲁工匠”APP或关注微信“齐鲁工匠”小程序,即可实现网上入会;对于单位未建立工会的职工,也可申请加入单位所在地的网上“会员之家”,享受会员服务。今年,威海市总工会依托美团、饿了么等企业,成立了外卖行业工会,为外卖骑手打造权益维护和日常服务的平台。



培训直播带货技能

8月29日,浙江省金华市金东区孝顺镇老年大学里,金业职业技能培训学校老师在现场指导农民学习网络直播带货技能。8月下旬,金东区农业农村局在孝顺镇开办网络直播带货培训班,来自全镇各行各业的50位农民参加为期5天的免费学习,内容涵盖直播间场景搭建、直播话术、开播实操等方面。

胡肖飞摄/人民图片

乌鲁木齐市总防疫生产两手抓

应急物资和志愿服务送到一线

本报讯(记者吴锋思 通讯员景双善)8月29日,在位于新疆乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)的新疆西尔丹食品有限公司生产车间内,59名职工正在生产线上忙碌。得益于乌鲁木齐市总工会近段时间采取的助力疫情防控措施,目前,该公司生产线运转正常。

新一轮疫情发生以来,乌鲁木齐市总工会积极作为,多措并举助力疫情防控。为降低疫情给企业带来的影响,乌鲁木齐市总日前向辖区新疆金风科技股份有限公司等56家重点企业紧急

下拨经费234万元,用于助力企业统筹做好常态化疫情防控工作,确保防疫生产两手抓。

8月27日,乌鲁木齐市总向各基层工会下拨769万元,主要用于慰问奋战在防疫一线的下沉干部和社区工作人员,慰问品以防寒保暖物品、应急食品为主。各级工会第一时间了解防疫一线人员的现实需求,积极协调各方,采取不同方式,分对象、分批次进行慰问。

自8月15日起,经开区(头屯河区)总工会向片区管委会、社区(村)、区防疫指挥部及

工作专班小组等一线职工送去价值49.1万元的慰问品。高新区(新市区)总工会先后向区疫情防控指挥部和社区防疫一线送去价值110余万元的防疫物资。天山区总工会筹措经费108.5万元,慰问疫情防控一线人员和社区抗疫一线干部职工。

此外,乌鲁木齐市总还组织动员3206名工会志愿者投入疫情防控工作,配合社区开展核酸检测、居民生活物资保障、环境消杀、垃圾清运、照顾独居老人等志愿服务。

安徽省总工会运用新技术和资源手段,推动实现工会服务职工“一张网、一键办”——

智慧工会让职工乐享“云上的日子”

奋进新征程 建功新时代 非凡十年·工会篇

阅读提示

开通“码上入会”新渠道、打造“零距离”服务职工的网上幸福E站、为职工会员提供多维度服务……安徽省总工会着力建设智慧工会,让工会各项工作更加智能化、科学化、便捷化、普惠化。

本报记者 陈华

打开“合肥工会网上聚惠平台”小程序,搜索附近的工会幸福驿站,然后过去喝水、休息,偶尔也会在网上“抢”到的合肥工会“夏季冰凉券”购买一瓶矿泉水……在安徽合肥,快递小哥王雨加入工会后,就把“工会”收藏在了手机里,可以随时随地享用工会提供的服务。

随着职工生产生活方式日益在线化,传统的线下型、单向型工作方式面临严峻挑战,迫切需要与时俱进、改革创

新。党的十八大以来,安徽省总工会强化互联网思维,运用新技术和资源手段打造智慧工会,努力实现全省工会服务职工“一张网、一键办”,形成“网上为主、网下网相融合”的服务职工新格局,提高工会办事效率,让职工乐享“云上的日子”。

实现“码上入会”

打开卡友地带APP,就会看到首页上方显著位置的“加入工会”菜单,点击进入后,一个卡通版的入会宣传视频展示着加入工会的种种好处,另外还有“了解工会”“工会服务”“工会活动”“邀请有礼”等4个板块,提供更多信息和服务。卡友地带是一家面向货车司机的网络货运平台,有200多万的注册用户。2021年8月,安徽省总决定通过该平台开展货车司机网上入会试点。平台货车

司机通过卡友地带APP,点击入会申请按钮,经后台判定入会地,就会进入安徽16个设区市总工会相应的网上入会端口,由当地货运行业工会联合会承接办理网上入会审批和会籍建立手续。

货车司机王功磊就是通过这个APP加入工会的。他说:“如果不是通过网上入会的方式,我很难花费一天的时间去咨询,或者去某个地方填一个表格,那样太费时了。”

除了依托网络平台企业,安徽部分地市也开发了自己的网上入会通道。合肥市总工会对不完全符合确立劳动关系情形的货车司机等新就业形态劳动者,优化入会操作流程,实现基于地理位置的“扫码填报”全流程网上操作。蚌埠市总工会开发货车司机网上入会专用通道,合理搭建网上工会层级结构,大大缩

短货车司机网上入会时间。

近几年,在安徽,通过网上入会方式加入工会的会员逐年增多,其中尤以新就业形态劳动者最为明显。

打造网上幸福E站

每年初,安徽省总都会在网上公开征集年度为职工办十件实事的意见和建议。推进业务上网、服务在网,打造网上幸福E站,是安徽省总打造智慧工会以来就追求的一个目标。

2016年8月5日,安徽省总在芜湖市召开全省工会信息化建设工作会议,提出用3年左右的时间,全面推进工会信息化建设发展,构建“互联网+”服务职工体系,打造“一库、一卡、两网、两系统”。“一库”是指全省工会系统数据库;“一卡”是指会员服务卡;“两网”是指工

会门户网和职工服务网,同时配套建设工会微信和手机APP等新媒体;“两系统”是指协同办公系统和视频会议系统。

平台体系搭建成熟后,一些工会服务项目逐步向网上转移,不仅内容越来越丰富,外延也逐渐拓展开来。2020年新冠肺炎疫情发生后,安徽省总首次把全省工会就业创业援助月活动从线下搬到线上,举办了劳动关系和谐企业网上专场招聘会等活动。在今年的网上就业创业援助月活动中,淮北市总工会策划数十场网络招聘活动,设计开发“一企一码”招聘模式,做到扫码浏览信息、报名参与、视频面试录用“无接触”。