

北京市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席张延昆提出

### 聚焦发展找准工会工作切入点着力点

本报北京8月29日电(记者赖志凯)在今天召开的北京市总工会第十四届委员会第五次全体会议上，北京市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席张延昆提出，全市各级工会要聚焦首都发展、强化责任担当，找准工会工作的切入点、着力点，以“时时放心不下”的责任感，创造性开展工作，进一步推动市党代会精神在工会系统形成生动实践。

张延昆指出，全市各级工会要在加强职工思想政治引领上下真功夫。当前，职工的价值取向、思想观念更加多元，各级工会要敢于亮剑、善于发声，采取职工喜闻乐见的形式和路径管用的方法，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，更好地履行引导职工听党话、跟党走的政治责任。

张延昆要求，各级工会要在围绕中心服务首都大局上做好表率。围绕重大项目，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，组织职工参与群众性创新活动，推广和创建职工创新工作室。深化首都职工教育培训联盟建设，选树“北京大工匠”，做大做强职工技能提升、名师带徒等助推计划，加快培养高素质职工队伍。开展好“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，为受疫情影响的企业和职工搭建供需平台，助力统筹疫情防控和稳定经济增长。

张延昆强调，各级工会要在履行工会维权服务基本职责上见实效。要聚焦新就业形态劳动者、青年职工、困难职工等，做好集体协商、法律援助、社会保障、职业安全等劳动经济权益维护工作；持续构建工会服务职工体系，加大职工之家、户外劳动者暖心驿站等服务阵地建设力度，叫响做实职工互助保障、困难帮扶、送温暖送清凉等品牌；着力完善工会参与基层治理机制，引导职工积极参与城市更新、疏解整治、垃圾分类等活动。

## 江苏发布女职工权益专项集体协商十大典型案例

# 卫生费、待产假，工会谈出“她权益”

本报讯(记者黄洪涛)疫情期间，孕期女职工可否享受特殊关爱？能否每月给女职工发放一定的卫生用品……近日，江苏省协调劳动关系三方委员会发布专项集体协商聚力解决女职工急难愁盼问题十大典型案例，涉及推动优化生育政策落实、促进工作场所性别平等、加强女职工特殊劳动保护等方面内容。

近年来，为依法维护女职工合法权益和特殊利益，江苏各地指导推动企业围绕女职工特殊权益落实中的短板、弱项和女职工诉求比较集中的问题开展专项集体协商，妥善化解劳动关系矛盾，提升女职工的获得感、幸福感、安全感。

国家优化生育新政背景下，如何让女职工无后顾之忧？本次发布的案例中，江苏唯德康医疗科技(常州)有限公司工会通过集体协商有效增强女职工的幸福感。该公司现有女职工387人，占职工总数的75%。公司工会与行政方启动专项集体协商，就落实落细孕期女职工休假、提高女职工“三八”国际妇女节福利等事项达成共识，签订专项集体合同。

2月10日，《江苏省关于优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》出台，明确“延长产假60天，达到158天”。拥有375名女职工的丰尚农牧装备(扬州)有限公司，工会女职委立即与人力资源部沟通。双方对于

将要休产假的的女职工享受158天产假无异议，但对产假还未结束的女职工是否可以延长产假等问题产生分歧，经过多次协商，最终确认这类女职工可延长产假。

依法保障女职工特殊权益是江苏开展专项集体协商的重点内容。苏州出现疫情后，晶端显示精密电子(苏州)有限公司一些孕期女职工担心上下班途中感染新型冠状病毒的风险大。公司工会向行政方发出协商要约，紧急启动网络会议，开展集体协商，明确疫情特殊时期所有孕期女职工无论怀孕多久，全部在家休息，按待产假处理，并且立即执行。

2020年，江苏农垦集团南通有限公司工会向行政方提交了发放女职工卫生费的协商

方案，但行政方认为执行条件暂时不成熟。2021年江苏农垦集团工会下发《关于落实省总工会实施女职工特殊权益监督评估专项服务行动的通知》，“每月给女职工发放一定的卫生用品或者费用”是其中一项评估内容。该公司工会抓住时机，再次与行政方进行协商，终于达成一致，明确给在职女会员每月发放50元卫生用品，费用从行政部门支出。

江苏省总工会有关负责人介绍说，这次发布的案例有针对性疫情等特殊情况下紧急启动的“云协商”、快速化解矛盾的简便协商等，协商形式更加简便有效。希望发挥示范作用，指导帮助各地不断提升女职工特殊权益专项集体协商工作质效。

### 免费班中餐送到一线

作为长三角重点能源保供企业，淮河能源集团广大干部职工坚守岗位，坚决打赢迎峰度夏、抗旱保电攻坚战。

该公司潘三电厂工会推行免费班中餐，每日安排专人将营养健康的饭菜送到生产一线，让职工吃得舒心。

本报记者 陈华 本报通讯员 张佳 王珍珍 摄

### 职工志愿者4天4夜战山火

本报讯(通讯员唐海洋)“明火基本扑灭，全部撤离，感谢大家！”8月25日晚，在重庆市北碚区虎头山救火现场，扩音器传来激动人心的声音，中铁二十二局五公司志愿者紧绷的心终于放松下来。

8月21日晚，由于极端连晴高温干旱，虎头山突发山火，火势随大风不断蔓延，情况十分危急。中铁二十二局五公司闻令而动，公司工会第一时间向救援物资集结点送去200余件功能性饮料，并在总部微信群与北碚项目微信群紧急招募68名志愿者，携带油锯、砍刀、撬头、铁锹等工具，至近火点协助开辟隔离带，防止火势蔓延。

在4天4夜的救火过程中，该公司工会还筹集充电宝、扩音器、探照灯、头灯等应急物资，提供自制盒饭800余份，通过志愿者接力方式转运物资，为扑灭山火贡献力量。



## 湖北远安县总着力提升集体协商水平 多举措“解码”新业态集体协商

本报讯(记者张坤 通讯员罗丽华)8月23日，湖北省宜昌市远安县首场新业态集体协商观摩会现场，职工方与企业方经过几轮谈判，最终达成共识，签订了远安县首份新业态集体协商合同。此次观摩会是远安县总工会为解决集体协商工作中部分企业方和工会干部认识有偏差、协商深度不够等问题而推出的一项措施。

远安县总工会党组书记、常务副主席敬顺平介绍，县总工会推出多项举措“解码”新业态集体协商。一是依法合规协商，解决“谁来谈”问题。建立集体协商专家指导团，点对点答疑解惑，编制工作指南，指导企业依法有序开展集体协商；进一步优化协商程序，实行集体合同一年一签。二是议题精准找平衡，解决“谈什么”问题。县总工会到企业走访了解职工诉求，从职工关心的议题中找到企业与职工权益的平衡点。三是示范引领强提升，解决“怎么谈”问题。通过召开现场观摩会，展示集体协商过程，让有关各方更直观地了解集体协商程序。

截至目前，远安县新签和续签集体合同企业152家，签订集体合同63份，覆盖职工9163人，其中区域性、行业性集体合同13份。

(上接第1版)

2020年8月，“十四五”规划建议起草过程中，我们党在五年规划编制史上首次开展“网络问计”。广大网民提出的意见建议为文件起草工作提供了有益参考，有的意见被直接吸收采纳。一位网名“云帆”的网友，提交的关于“互助性养老”的建言就最终化为规划纲要的具体举措。

2022年4月15日，党的二十大相关工作网络征求意见活动正式启动，得到广大人民群众广泛关注和参与，一个月内累计收到网民建言超过854.2万余条，为党的二十大相关工作提供了有益参考。

政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。

党中央印发关于新时代坚持和完善人民代表大会制度、加强和改进人大工作的意见，制定关于加强社会主义协商民主建设的意见，召开或委托有关部门召开政协协商会议就重大问题同党外人士真诚协商……

十年来，我国社会主义民主政治制度化、规范化、程序化全面推进，中国特色社会主义政治制度优越性得到更好发挥，生动活泼、安定团结的政治局面得到巩固和发展。

保证人民通过人民代表大会行使国家权力。十年来，人民代表大会制度相关法律修改完善，夯实发展全过程人民民主的法治保障；全国人大常委会出台35条具体措施，推进代表工作制度、规范化、常态化；建立国务院向全国人大常委会报告国有资产管理情况等，完善人大监督制度和工作机制……

2020年6月23日，全国政协常委会会议在京召开。四川省政协委员、凉山彝族自治州扶贫开发局局长王永贵以视频连线方式，交流脱贫攻坚的最新进展。

这是全国政协首次在常委会会议中采用联动协商形式进行讨论，为委员更有效反映基层声音提供更丰富更便捷的渠道。

18次专题议政性常委会会议，20次专题协商会，140次双周协商座谈会，16次网络议政远程协商会，51次专家协商会……全国政协2022年8月16日发布的一组数据，验证了协商议政途径的不断拓宽，展现全过程人民民主的强大生命力。

制定《中国共产党政治协商工作条例》，提高政治协商工作的科学化、制度化、规范化水平；修改政协章程，强化团结奋斗的共同思想政治基础；各党派团体、各族各界人士对国家大政方针、经济社会各领域重大问题广泛广泛协商……

十年来，中国共产党领导的多党合作和政治协商制度进一步巩固和发展，中国特色社会主义政党制度、中国特色的协商民主体系。

人民是国家的主人，民心是最大的政治。

坚持巩固基层政权，完善基层民主制度，完善办事公开制度，保障人民知情权、参与权、表达权、监督权；坚持和完善民族区域自治制度，坚定不移走中国特色解决民族问题的正确道路；完善大统战工作格局，努力寻求最大公约数、画出最大同心圆，汇聚实现中华民族伟大复兴磅礴力量；

……

一系列制度安排，全方位、全链条、全覆盖切实保障人民当家作主，推进国家治理体系和治理能力现代化迈出坚实步伐。

**广泛真实，全过程人民民主好用管用**

民主不是装饰品，不是用来做摆设的，而是要用来解决人民要解决的问题的。习近平总书记明确指出，我们要继

续推进全过程人民民主建设，把人民当家作主具体地、现实地体现到党治国理政的政策措施上来，具体地、现实地体现到党和国家机关各个方面各个层级工作上来，具体地、现实地体现到实现人民对美好生活向往的工作上来。

安徽省淮北市濉溪县临涣镇，林立的茶馆天蒙蒙亮便开门迎客。

600多年来，临涣人饮茶的习惯代代沿袭，“饮茶议事”成为小镇居民的传统。2017年，临涣镇人大主席团在茶馆挂牌成立“人大代表谈心室”，为群众交心谈心、提出建议、化解矛盾提供场所。

“在茶馆里有啥话想说就说，也敢说。”一位年逾古稀的村民说，自己提出的建议，很快就会有回应，这让他觉得说话“管用”。

落实全过程人民民主的过程，就是实现全面的、有效的人民民主的过程，就是尊重人民主人翁地位，充分调动人民积极性、主动性、创造性，不断增强党和国家生机活力的过程。

十年来，已有217件次法律草案向社会公布征求意见，收到120多万人次提出的380多万余条意见建议；近五年来，浙江工会系统提出的4648件议案、84028件建议做到件件有回音、有落实；

十年来，全国政协收到提案58000多件，一大批意见建议被采纳；

……

“民主”与“民心”相通，全过程人民民主广泛而真实。

2022年春节前夕，北京市东城区前门草厂四条44号院，一阵铃声过后，“小院议事厅”再次热闹起来。

社区书记、小巷管家、居民代表、物业公司负责人围坐在长条桌前，你一言我一语，为“绿色冬奥”出谋划策。

探索民情直通车、民主听证会、民主议政会机制汇聚民声民智，开设“立法直通车”“小院议事厅”线上“议事群”……十年来，一项项生动的民主实践，为全过程人民民主不断注入新的活力。

城乡社区民主管理让百姓充分参与基层公共事务和公益事业管理，政府部门广开言路让重大行政决策更加顺应民意，各级巡视巡察机构畅通反映问题渠道……国家事务和社会事务充分听取百姓意见，回应群众期盼。

众智谋事必明，众力举事必成。

在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，扎实推进全过程人民民主，不断发展具有强大生命力的社会主义民主政治，中国的民主之路越走越宽广。(新华社北京8月29日电)

### 奋进新征程 建功新时代

#### 非凡十年·工会篇

##### 阅读提示

开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”、实施“新时代浙江工匠培育工程”……浙江省总工会围绕“政治上保证”“制度上落实”“素质上提高”“权益上维护”等工作要求，不断推进产业工人队伍建设改革走深走实。

“企业里的学习平台让我有了更加开阔的视野。”浙江宁波一舟投资集团有限公司职工魏明17年拿下3项发明专利、11项实用新型专利和6项外观专利，并在2021年获评鄞州区姜山镇“姜山工匠”，今年依托企业开办的“一舟学院”，他申报了本科学历提升课程。

魏明的成长，是党的十八大以来浙江省总工会引领各级工会和企业通过搭

## 浙江省总工会通过搭建平台、建立激励机制等举措造就一支宏大的产业工人队伍——

# 推进“产改”走深走实 助力职工成长成才

建平台、建立激励机制等举措培养造就更多高素质技术技能人才的一个案例。近年来，浙江省总积极推进产业工人队伍建设改革走深走实，围绕“政治上保证”“制度上落实”“素质上提高”“权益上维护”等方面的要求做了大量工作。截至2021年底，浙江省培训产业工人203万人次，职业技能等级认定用人单位备案4225家。

**探索思想政治引领新方法**

在浙江三锋实业股份有限公司“红色车间”，活跃着百名“红领青工”。他们都是平时工作中通过比一比、晒一晒“竞赛”系列及日常表现考核发现的优秀产业工人。该公司对表现特别优秀的“红领青工”，除了在物质上给予一定奖励，还优先发展为党员。近两年来，已培育

“红领青工”103名。

在浙江，非公企业提供了近90%的就业岗位，全省2000万产业工人大部分集中在非公企业。2021年4月，浙江被确定为深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点。“政治上保证”是非公企业“产改”的首要任务。近年来，浙江民营企业切实加强思想政治引领，尤其是列入“产改”试点的50家民营企业，积极探索新时代思想政治工作的新方法、新载体。

2020年以来，浙江省108个劳模工匠宣讲团1333名宣讲员进企业、进学校、进工地、进社区宣讲6000余场，覆盖职工164.5万余人次。2021年选树命名首批省产业工人思想政治教育基地32家。2021年，产业工人入党人数比上年增加65%。今年以来，开展“守好红色根

脉·班前十分钟活动”。目前，全省共有2044家企业开展活动18441场次，覆盖职工43.48万人次。

**引导产业工人走技能成才之路**

“今天你上课了吗？”在方太集团，职工平时打招呼常用这句话。为了提升职工职业技能，该集团构建产业工人队伍基础数据库，建设“知鸟”平台，建立一个覆盖技能岗位全员、全流程及专项技能、复合技能相结合的技能互联网培训体系。

“普通工人每个月都有3~4个课时的学习计划，如果需要再进一步，公司还有各种不同课单的可供选择。”方太集团打磨班班长刘永泉告诉记者，作为一名基层班组长，他每月的培训课时在10节左右。“课时大多是在上班时间内完成的，

公司挺支持。”

“素质上提高”是非公企业“产改”的关键之举。实践中，浙江各级工会大力实施“新时代浙江工匠培育工程”和“金蓝领”职业技能提升行动，引导广大产业工人更坚定地走好技能成才之路。

近年来，浙江工会每年带动地方、产业开展技能比武3000多场次，带动职工超过100万人次。命名省级技能人才(劳模)创新工作室8批380个，命名先进职业技能操作法4批120个。2021年遴选培育新时代浙江工匠600名。

**多措并举保障职工权益**

在浙江亚特新材料股份有限公司，新修订的职代会民主评议领导干部制度施行后，每月由760余名职工代表填写满意度测评，对所属企业领导班子及成

员开展评议，职工参与企业民主决策、民主监督的权益得以充分落实。

保障产业工人的经济、政治、文化、社会权益是“产改”的重要内容。浙江工会依托全省90多个职工服务中心开展送温暖慰问、技能培训、法律援助等工作，构建起困难职工帮扶多重保障线。2021年，浙江省城市困难职工解困脱困工作任务如期完成。

此外，浙江省总广泛开展的和谐劳动关系企业、园区创建活动，2016年推动出台《浙江省工会劳动法律监督条例》。各级工会深化企业民主管理，建立健全各级推行厂务公开工作领导机构和工作机制，出台企业事业单位工会操作规范，制定区域性、行业性职代会实施办法，推广“网(云)上职代会”、“职工议事”、专题协商和企业民主管理委员会等新形式。

此外，浙江省总工会推动建立健全协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议机制等，定期召开省政府与省总工会联席会议，2013年以来共研究议题31个，提高和改善劳模待遇、支持职工疗休养工作等一批涉及职工切身利益和工会工作的重大问题得到解决。