

找个实习岗,要花上万元;承诺“保送”进名企,却发现更多是机构在“忽悠”……

## 求职、实习都能内推?小心“馅饼”变陷阱

本报记者 刘小燕

随着“金九银十”求职季即将到来,“互联网大厂内推”“证券投行实习内推”“企业校招内推”等信息开始在社交平台活跃起来。记者询问多家提供内推服务的中介机构发现,这类内推服务的价格基本上在几万元,有的甚至超过了5万元。

所谓内推,是企业通过员工内部推荐招聘人才的一种方式。这些内推机会真的靠谱吗?为实习机会付费合理吗?记者日前对此进行了采访。

### 收费动辄上万元

经过漫长的“拉扯”,近日,汪维(化名)终于拿回了1.4万元退费。

汪维来自湖南郴州,2021年11月大学毕业,受疫情影响,毕业生规模增加等因素影响,她的求职之路并不顺利。今年2月,通过社交平台,她联系到了一家能提供“名企实习+内推”机会的职前教育服务机构。

“这家机构说,他们有知名企业的内推渠道,还可以通过‘企业在职合作导师’推荐,让网申简历优先被看到。”汪维说,由于她的意向岗位——快消品企业管培生,一直是抢手职位,竞争激烈,为了增加求职筹码,她便花费2.98万元报了名。

招聘服务创业公司诚需猿创始人李想解释说,走内推渠道的求职者,简历会被优先处理,部分公司甚至会让内推求职者

### 阅读提示

“金九银十”求职季即将到来,一些中介机构推出的内推服务让不少求职者“心动”。然而,记者采访发现,这些动辄上万元的内推服务实际效果往往大打折扣,衍生出的灰色产业链甚至涉嫌违法。

者跳过笔试等环节,直接参加面试,但通常内推名额非常稀缺。

“为了在内推时更有竞争力,机构安排了1个月的线上实习。”汪维回忆说,线上实习期间,由一家知名快消品品牌公司的项目负责人担任她的实习导师,每周与她对接一次。

实习结束后,尽管机构提供了实习导师的背景资料和联系方式,不过,汪维觉得,“基本就是走了个过场,并没学到真东西,有时1天的实习任务1小时就能完成。”

除了线上实习质量大打折扣,更让汪维感到“被忽悠了”的是,她的很多意向岗位实际上并没有设置内推名额,她投出的很多简历也都“石沉大海”。

记者采访发现,挂出内推职位做幌子,然后诱导求职者付费实习,这也是很多机构的套路。特别是在快消、互联网、券商、审计等行业,因为付费实习被“坑”的求职者不在少数。

### 实习付费不合理

“找实习单位,一般大家都想去头部企业,用‘大厂光环’给简历‘镀金’。”天津一所普通本科院校的2022届毕业生赵丽雅说出了很多毕业生的实习心理。她告诉记者,特别是像她这样非重点院校的毕业生,更希望

通过有分量的实习经历加持,在求职中弥补学历背景上的不足。

记者以应届硕士生身份咨询一家企业的校招岗位时,负责招聘的工作人员也明确表示,“没有在相关企业实习的经历,很难进入招聘面试环节。”

“一些机构正是利用了求职者的焦虑心理,实际上,名企的实习岗位也有一定门槛,求职者以为付费内推可以走捷径,其实很可能‘馅饼’变陷阱,求职者要谨慎辨别虚假宣传。”北京市东卫律师事务所律师王玮琨分析称,这类中介机构大多提供的只是相关企业的实习信息,可以收取一定的咨询费用,但动辄上万元的收费显然不合理。

王玮琨表示,根据相关规定,无论是在校生实习还是毕业后正式入职的实习生,实习工资及用人单位不得向实习生或劳动者收取费用,而且应按规定给予相应的劳动报酬。求职者遇到在实习期或试用期被要求缴纳相应费用的情况,可以向劳动监察部门进行投诉以维护自身权益。

### 求职更要看实力

经历了求职路上的坎坷,汪维意识到,与内推相比,实力和充分的准备才是更可靠的保障。

跨省有调剂 累计有结余 财政有补助 长远有储备

## 人社部:能够保证养老金按时足额发放

本报讯(记者王维砚)8月25日,中宣部举行“中国这十年”系列主题新闻发布会,介绍党的十八大以来就业和社会保障工作进展与成效,人社部养老保险司负责人表示,今年,尽管受到经济下行压力加大和新冠肺炎疫情影响,仍按照4%的比例调整退休人员养老金,目前增发的养老金已发放到位。下一步,还将综合采取一系列措施,推动养老保险制度不断改革完善,促进制度更加公平更可持续,能够保证养老金的按时足额发放。

养老金关系亿万退休人员的生活,能否按时足额发放一直是社会各界关注的焦点。元涛介绍说,经过三十多年的不断改革和完善,尤其是党的十八大以来,养老保险事业快速发展,制度运行更加稳健,基金更可持续,为确保养老金按时足额发放积累了坚实的物质基础。具体可以从以下几个角度来看:

当期能平衡。2021年企业职工基本养老保险基金收入4.4万亿元,基金支出4.1万亿元,当期收支总体平衡,略有结余,今年以来,基金仍保持平稳运行态势。

跨省有调剂。今年1月,基本养老保险全国统筹制度启动实施,对基金困难省份的支持力度更大,上半年已完成1240亿元的资金调拨工作,有力支持了困难省份的养老金发放。

累计有结余。当前企业职工基本养老保险基金累计结余5.1万亿元,有较强的保障能力。

财政有补助。中央财政对企业职工基本养老保险基金的补助力度持续加大,今年达到6500亿元左右,并重点向西部和老工业基地倾斜。全国统筹实施后,还建立了地方财政的投入机制。

长远有储备。全国社保基金有超过2.6万亿元的战略储备,中央层面已划转国有资产1.68万亿元充实社保基金。

据悉,2012年到2022年6月底,我国基本养老保险参保人数从7.9亿人增加到10.4亿人,10年间养老保险参保人数增加2.5亿人。2012年以来,我国连续调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金,建立健全基本养老金待遇确定和合理调整机制。2014年以来,4次统一提高城乡居民基本养老保险全国基础养老金标准。

## 西宁高校毕业生就业创业可享五类补贴

本报讯(记者邢生祥)今年,青海省西宁市为高校毕业生就业创业提供求职创业补贴、灵活就业社保补贴、创业补贴、大中专毕业生创办领办农民专业合作社补贴和创业担保贷款及贴息政策5类补贴,进一步拓宽高校毕业生就业创业渠道。

据介绍,毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭和特困人员中的西宁市高校毕业生,残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生,可享受一次性1000元求职创业补贴。登记失业的离校两年内未就业高校毕业生,在西宁市内创办小微企业或从事个体经营,依法登记注册,领取营业执照并正常经营1年以上的,给予1万元一次性创业补贴。

西宁市登记失业的离校两年内未就业高校毕业生,实现灵活就业并在公共就业服务机构办理就业登记的,对其缴纳的企业职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费按实际缴费的70%给予补贴。其中,缴纳企业职工基本养老保险的,对于缴费基数60%~100%的部分,按照实际缴纳养老保险费的70%予以补贴,补贴期限不超过两年。

## 长春市首批大学生就业实训基地建设启动

本报讯(记者柳姗姗 彭影)近日,吉林省长春市委人才工作领导小组在长春人力资源产业园启动“长春市首批大学生实训基地建设”项目,涵盖汽车、生物医药、光电信息等多个产业的20家企业,将为大学生提供相关专业实习实训岗位。

根据《长春市大学生实训基地建设工作方案》内容,到2028年,该市将在市内,面向驻长高校在校大学生,分批次建设100家大学生实训基地,建设基地的企业重点涉及汽车、轨道交通、生物医药、光电信息等全市重点发展产业领域,区域分布基本覆盖全市各县(市)区、开发区。

据悉,企业想成为实训基地,需主营业务符合全市重点产业发展方向,在行业内处于领先地位,软硬件基础比较好,能提供基本食宿条件,能接纳一定规模学生同时参训,且吸纳高校毕业生就业能力比较强。长春市将对实训管理规范、实训效果好、定期测评考核优秀的实训基地,给予每年度2万元一次性奖励。在实训期内,为每名参训大学生投保商业保险,险种险额参照设置实训基地企业正常职工工伤保险办理。

## 北京完善新闻出版专业技术人员职称评审

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人社局、市新闻出版局联合印发《北京市深化新闻出版专业技术人员职称制度改革实施办法》和《北京市深化出版专业技术人员职称制度改革实施办法》,遵循新闻、出版专业技术人员的成长规律,突出专业特点,完善职称评价机制,为他们量身定制清晰的职称分类评价标准。

本次改革明确,新闻、出版专业技术人员职称设初级、中级、副高级和正高级。其中,新闻专业技术人员职称设记者、编辑和数字编辑3个专业,出版专业技术人员职称设出版专业。改革后,新闻、出版专业技术人员可将代表性成果作为职称评审的主要内容。新闻专业技术人员的代表作包括新闻成果作品、理论文章、项目成果、研究报告、新媒体作品专业论文、著作等。出版专业技术人员的代表作包括策划及责编的图书及期刊成果作品、理论文章、项目成果、研究报告、专业论文、著作等。

据介绍,本次改革打破户籍、身份、档案等制约,北京地区从事与出版物策划、数字出版、融合出版、版权运营等新兴出版业态相关的非公有制经济组织、社会组织的出版专业技术人员,均可申报出版系列职称,进一步扩大了职称评审覆盖面。

## 新就业形态劳动者有了专属劳动争议调解室

本报讯(记者刘友婷)日前,在广东省深圳市宝安区智美劳动争议调解室调解员的帮助下,网络主播张女士终于拿回了8万多元劳动报酬,一场劳动争议通过线上调解得到妥善解决。近年来,智美工业园区内依托互联网平台就业的劳动者数量大幅增加,为解决新就业形态劳动者劳动权益保障面临的新情况,2021年9月,宝安区人社部门联合福永街道成立智美劳动争议调解室,通过网络视频、现场调解、上门调解等方式“话”解劳动争议。

截至目前,这个新就业形态劳动者的专属劳动争议调解室,已开展各类线上线下交流活动11场,超50万人次参加;接待各类线上、线下咨询求助及调解申请2000余人次;调解成功率达90%以上,为劳动者追回劳动报酬等超3000万元。

“主管部门遇到涉及新就业形态劳动者的权益纠纷,会将案件分流给智美劳动争议调解室,调解室会最大限度实现就近调解、快速响应。”智美劳动争议调解室调解委员会副主任童定国介绍说,调解室搭建5G网络,依托深圳市调解信息系统,将辖区内240多家快递、电商企业和周边200余家用人单位,以及数千名新就业形态劳动者纳入服务范围。

目前,在3名专职调解员基础上,调解室吸纳了5名兼职调解员和20名辅助调解员,建立了一支涵盖在仲裁员、执业律师、法律援助工作者、高级人力资源指导师、劳动关系协调师和心理咨询师的调解队伍。



### “清凉驿站”关爱建设者

8月23日,青岛自贸全球消费综合体项目部的的工作人员为建设者发放防暑药品。入夏以来,位于山东省青岛市的中铁建工青岛各项目部在施工一线建起“清凉驿站”,为建设者送上饮料、防暑药品等,关爱高温下的劳动者。新华社记者 李紫恒 摄

## 极端天气频繁“光顾”,“烤”问劳动者权益保障

专家建议,健全极端天气下的劳动保护制度,为劳动者“遮风挡雨”

本报记者 高子立

今年以来,极端天气持续引发关注。一些地区的天气复杂多变,甚至出现“冰火”两重天、干旱洪涝交替频繁来袭的情况,给职工群众的工作和生活带来极大不便,特别是户外作业职工的生命安全和身体健康受到威胁。专家建议,健全极端天气下的劳动保护制度,为劳动者“遮风挡雨”。

### 极端天气“光顾”,作业安全存隐忧

近年来,高温、强降雨、台风等极端天气频繁“光顾”全国多地。记者梳理发现,极端天气对职工造成伤害的案例屡见不鲜。

今年入夏以来,区域性高温天气持续,一些地方的最高温度甚至超过40摄氏度,劳动者因高温作业患上热射病甚至不幸死亡的消息屡见报端。7月,四川省南充市川北医学院附属医院连续接收2例热射病人,均为户外工作者;7月12日,南京一名装修工人连续工作4小时后,头晕、频繁呕吐,被工友送进江苏省中医院紫东院区急诊,被确诊为热射病。极端低温天气同样对劳动者构成威胁。

2020年12月,黑龙江省哈尔滨市第五医院烧伤二病区接诊了一名冻伤的户外劳动者,经诊断,患者伤势较为严重,面临截趾危险。

此外,台风天气下劳动者的作业安全也备受关注。

2020年6月,一场几十年一遇的台风在黑龙江省绥化市安达市登陆,台风掀翻了工人刘某在工地居住的板房,致使其受伤;日前,在广东省茂名市电白区,台风“暹芭”登陆后,一则工人被困塔吊的视频,让无数网友对被困工人的安全感到担忧。

### 遭遇极端天气,上班族的考勤怎么算?

“极端天气下,不去上班算不算旷工?”记者在街头随机采访时发现,上班族普遍关心极端天气下的考勤问题。

记者检索发现,一些地方已发布相关应急条例或预案,用以指导极端天气下人们的生产、生活。

其中,《上海市气象灾害防御办法》第二十九条规定:“发布台风、暴雨、暴雪、道路结冰红色预警信号时,用人单位应当为在岗工作人员提供必要的避险措施;对因前述灾害性天气发生误工的工作人员,不得作迟到或

者缺勤处理。”

此外,河南省计划于今年底实施的《河南省气象信息服务条例》也明确规定:“在暴雨、暴雪、高温等红色气象灾害预警信号生效期间,县级以上人民政府有关部门应当按照有关规定采取停工停课停业及交通管制、关闭旅游景点、强制人员撤离等防范应对措施。”

值得关注的是,一些地方结合当地气象状况实际,有针对性地就某类极端天气情况给出了具体意见。比如,在《广东省气象灾害防御条例》第二十条以及《广州市气象灾害防御规定》第二十八条第二款中,均明确规定了当台风黄色、橙色、红色或者暴雨红色预警信号生效期间,用人单位应当酌情安排工作人员推迟上班、提前下班或者停工。

中国劳动关系学院安全工程学院副院长任国友表示,根据上述法规,当有关部门发布了气象状况红色预警信号,劳动者可向用人单位申请居家办公以规避风险,用人单位不得作缺勤处理。

### 健全极端天气下的劳动保护

“虽有一些地方已经出台了规定,但覆盖面仍然较小,认定条件也较为苛刻。”任国友

表示,以上海市为例,如果未达到《上海市气象灾害防御办法》中规定的红色预警等级,但瞬时大风、短时强降雨等极端天气依然会对上班族出行产生影响,一旦劳动者因此迟到是否会被扣工资,还要看单位的规章制度,法律对此并没有明确规定。

据悉,我国的气象灾害预警信号分为蓝、黄、橙、红四种颜色,分别对应气象灾害可能造成的危害程度、紧急程度,蓝色为四级(一般),红色为一级(特别严重)。

任国友指出,当前,无论是国家层面或是地方层面,仅有劳动法律原则性规定,缺少极端天气下保障劳动者权益的具体细则,针对极端天气的预警机制也应尽快建立。

任国友还表示,恶劣天气情况下,希望企业的考勤制度多一些人性化温度,对因特殊天气状况而迟到的职工多一些宽容和谅解。

记者注意到,一些地方已推出具体举措加强极端天气下的劳动保护。例如,山东省济南市发布文件,气温超过35摄氏度,“熔断”户外作业5小时,防止环卫工人因高温作业中暑;冬季,扫雪机、吹雪机等除雪“神器”也应用于环卫作业中,以降低环卫工人劳动强度,防止冻伤。