

青岛市总工会在基层建设100处“职工智慧健康驿站”

“医务室”“保健站”又回到职工身边了

“云上送清凉”关爱海外职工

本报记者 李润刚

一边是粤港澳大湾区连接“一带一路”的重要枢纽香港;一边是古丝绸之路上的商埠重镇塔吉克斯坦。8月24日,一场视频连线,将在两地参与“一带一路”建设工程项目的劳动者与“娘家人”紧紧地联系在了一起。

当日11时,伴随着从不同连线窗口中传来的问候声,福建省总工会慰问“一带一路”建设工程项目职工的“云上送清凉”活动启动。透过直播镜头,福建省人大常委会副主任、省总工会主席周联清和工会干部们在主场中国水电十六局奋战在香港和塔吉克斯坦“一带一路”建设项目的职工代表送去祝福和问候。

在香港国际机场北侧,一块占地650公顷的“新大陆”向伶仃洋深处延伸,全长3800米的第三跑道犹如缎带在碧波之间舒展开来。连线的直播间设在跑道附近的项目部里,这也是香港国际机场3303名项目工人们在近40个月来日夜坚守的驻地。“保障职工健康度夏,是我们当前的首要任务。”项目经理谢亚军透过镜头展示了工地里常备的防暑饮品。

“很高兴通过视频的方式,和你们在‘云端’相见。你们在‘一带一路’上展现了工人力量,展示了中国形象,为你们点赞!”周联清向建设者们致以敬意和问候。他说:“感谢你们在烈日下为‘一带一路’建设付出的努力、流下的汗水。工会干部是职工群众的‘娘家人’,‘贴心人’,纵使相隔千里,也要尽己所能,将‘家’的清凉与关爱漂洋过海送到你们身边。”

连线时,塔吉克斯坦正值清晨,杜库公路项目现场20多名工人要赶在升温前加紧完成排水沟、桥梁泄水孔安装工作。“再过3个小时,公路作业面的温度将突破47摄氏度。”项目党支部书记张剑和工友们在施工区旁的安全岛上支起“送清凉”横幅,摆放着工会送来的果汁和项目防暑药品。

得知工人们克服疫情等诸多困难推动公路顺利贯通,周联清提出,工会组织要发挥独特优势,为建设者办实事、做好事、解难事,让广大劳动者在推进“一带一路”建设过程中实现共建共赢共享。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加活动。

京能集团工会“五小”活动结硕果

职工“金点子”创效6亿元

本报讯(记者赖志凯)记者日前从北京能源集团有限责任公司工会获悉,该集团工会近年来持续开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”群众性创新活动,采纳实施职工提出的1.5万条合理化建议,产生经济效益6亿元,146人被评为集团“金点子”职工。

据了解,京能集团工会紧扣集团创新发展战略,开展职工创新创效活动。截至目前,全系统31个以劳模、技师、工程师为领军人的集团级职工创新工作室,围绕企业生产经营重点难点问题开展技术攻关,产生国家级、市级优秀职工创新成果34项,12家职工创新工作室被评为北京市级(示范性)工作室,结成市级名师带徒3对,各工作室攻关项目累计为企业实现成果转化近3亿元。

不仅如此,京能集团工会主动融入集团新发展要求,广泛开展“京能杯”劳动和技能竞赛活动,围绕首都城市保障、绿色低碳发展、网络安全保障能力和专业领域技能提升等,举办供热行业、风机、光伏、燃煤机组技能大赛等43类工种的技能大赛,参与职工1.2万余人次,产生集团级“技术能手”153名。

目前,该集团已经形成劳动竞赛新格局,在各业务板块育能手、拔尖子。



8月25日,在江西省煤炭储备中心的长江码头,工人们正在货物列车上平整电煤。8月以来,江西各地持续高温,用电量持续攀升。南铁九江车务段和水运部门积极开展水铁联运,日夜兼程抢运电煤,保证电厂用煤需要。 胡国林 代建力 摄

800余万元资金,开展“职工健康直通车”服务。市总职工服务中心在青岛国际机场集团有限公司、青岛地铁集团有限公司等人数相对较多的会员单位,以及“惠工家”“共享职工之家”等新就业形态劳动者服务阵地,分批建设100处“职工智慧健康驿站”,并以此为载体与签约医院联合开展专家坐诊、线上线下健康讲座、畅通就医绿色通道等服务,累计服务职工40余万人次。

据了解,“职工智慧健康驿站”统一配置臂筒式血压测量仪、心血管功能诊断仪、智能心电图机等健康自助检测设备。职工会员可自助监测血氧、血糖、总胆固醇、脂肪量等70

余项生理指标,及时发现异常,加强自我调控或进一步就医治疗。

针对职工面临的“上班看病要请假,下班看病来不及”问题,青岛市总引导具备条件的“职工智慧健康驿站”就近与社区医院签约,选派具备资质的医护人员每周2~3次到驿站坐诊。职工遇到头疼脑热等小问题,在驿站就能得到治疗,遇有重症或疑难杂症可以直接转诊综合医院。对此,一些职工感叹:曾经厂里的“医务室”“保健站”又回到职工身边了。

青岛市总仍以“职工智慧健康驿站”为载体,与山东大学齐鲁医院(青岛)等10家医院

签订协议,选派116名精干力量组成涵盖心内科、肿瘤内科等53个学科的医疗专家团队,定期向会员单位提供“上门送健康”诊疗服务和“健康大讲堂”公益讲座,为职工进行常见多发病以及部分疑难杂症检查。同时,与定点医院搭建职工就医协作平台,为有需求的会员开辟绿色通道。

据了解,今年,青岛市总还投入110余万元,为52家会员单位配备60台自动体外除颤器(AED),设立“红十字救护员”并开展急救培训,进一步完善会员单位应急体系建设,提升心源性心脏病猝死的急救水平和救治率。



大连市总工会把服务触角伸向基层

347个社区乡村建起“微型职工之家”

本报讯(记者刘旭)在辽宁省大连市八一路街道林茂社区,有一个“微型职工之家”。虽然面积不到20平方米,但室内微波炉、饮水机、冰箱、充电宝等一应俱全。社区党委书记、工会主席郭志英告诉记者,这个“家”很受欢迎,吸引了200多名户外劳动者加入工会。据悉,在大连市总工会支持下,像这样的“微型职工之家”已在347个社区(村)建成亮相。

大连市有1690个社区(村)工会。在为全市153个乡镇(街道)提供资金、社会化工会工作者支持的基础上,今年大连市总把服务触

角伸向社区(村),支持社区(村)工会建设“微型职工之家”,推进“会、站、家”一体化建设,为辖区内的八大群体、灵活就业人员、新就业形态劳动者等服务。按照计划,大连市总将出资1000万元,用2~3年时间实现社区(村)建“家”工作全覆盖。

据了解,大连市总提出建设“微型职工之家”,是根据社区(村)找到面积较大活动室不易、服务职工群体不是很广而确定的。市总明确“家”的服务设施须做到“八有”,即有一个室内固定场所(区域)、有桌椅(沙发)、有冷

热水机、有冰箱、有微波炉、有书柜(报栏)、有应急药箱(配备常用药)、有充电设备,可满足户外劳动者等多种需要。

与此同时,大连市总要求社区(村)工会自愿申报,市总会同县(市)区及街道(乡镇)工会考察,成熟一个发展一个。市总为每个申报建设“微型职工之家”的社区(村)工会拨付5000元经费,用于购买所需服务设施等。目前,这项工作部署已经得到所属县(市)区、街道(乡镇)及社区(村)工会的积极响应,347个社区(村)建起“微型职工之家”。

衡阳市总工会以赛促建提升爱心托管服务质量

“你安心上班,工会帮你带娃”

“你安心上班,工会帮你带娃”。近年来,衡阳市总工会结合“我为群众办实事”实践活动,推进全市托管班服务试点工作,探索在有条件的企业、园区等地因地制宜开展职工子女托管服务。今年5月~11月,衡阳市总在全市发起“爱心托管 幸福职工”为办实事竞赛创优活动,以赛促建,进一步推进工会爱心

托管班建设。从试点到创优,各种形式的工会爱心托管班在衡阳遍地开花。今年,衡南县总工会采用购买服务方式,依托符合条件的第三方机构开展托管服务,设4个班,托管职工子女115人;珠晖区总工会认真把控托管工作流程细节,职工家长责任书、托管协议书、托管职工子女晨

午检表等各项制度规范有序;蒸湘区红湘街道冶金社区托管班管理细致规范,制定落实严格的考勤、监管、交接班制度;松木经开区工会联合会建立托管督查制度,工会干部不定期上门巡查,检查托管活动场所、食品卫生等。

通过开展此次竞赛创优活动,衡阳各级工会按照考核评分表要求建立健全各项制度,包括托管班的场地配备、管理制度、安全保障、责任保障、疫情防控等多方面的细节规定。衡阳市总工会女职工部相关负责人表示,将通过此次创优活动,集中突破代表性快速企业组建工会,推动工会工作向新业态、新领域拓展。目前,全省共有新就业形态劳动者会员93.2万人,其中今年新发展会员19.8万人。

7月20日,江苏省总工会女职委、省教育科技工会联合主办的2022年新时代巾帼劳模工匠宣讲江苏专场活动在中国航天科工集团8511研究所举行。

当天,李妍、孙景南等江苏知名女劳模、女工匠分享了各自经历和感悟,传递榜样的力量。现场,江苏省总女职委聘请一批优秀女职工代表作为新时代巾帼劳模工匠宣讲活动成员。

江苏省总着力实施学悟守正、举旗育人行动。为充实宣讲内容、丰富宣讲

形式,2020年4月,省总部署开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作,把“大学习”课堂搬到学校、企业、车间、班组、社区,开展省级百场示范性宣讲,示范带动设区市、县(市、区)、企业、学校开展层层宣讲,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心,引领职工听党话、感党恩、跟党走。

据不完全统计,截至目前,江苏省已有1716名劳模工匠到1974所学校宣讲劳动故事、到2094家企业宣讲职业精神,1027名思政教师到2672家企业宣讲党的创新理论,线上线下受众达2000万人次。

作为全国产业工人队伍建设改革首批两个全面试点省份之一,江苏省总努力为全国“产改”探路。到2021年,江苏

公司增效27万元,年终我拿到奖金13500元。”常州强力先端电子材料有限公司职工姚磊说,公司在职工技术创新专项集体合同中明确:若职工对现有产品生产工艺或工程改进带来了利润增长,拿出增加利润的5%奖励职工。

近年来,江苏省总积极深化集体协商健全产业工人薪酬激励机制,推动“以技提薪”——将工人技术水平与薪酬等级挂钩。目前有8000多家企业签订一线职工技术创新专项集体合同,开展“能级工资”集体协商或在工资专项集体合同中设置薪酬激励专章,覆盖产业工人超过124万人。

围绕建功立业、暖心聚力行动,江苏各级工会深入开展“我为群众办实事”实践活动。开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”引领性劳动和技能竞赛,每年组织全省引领性竞赛110多项。实施农民工“求学圆梦”行动,全省各级工会共帮助18万名农民工和一线职工提升学历,发放补助资金1.2亿元。全面实施女职工康乃馨服务计划,两年建成1393家康乃馨服务站。

建会入会工作向新领域拓展

2021年4月,在江苏省总指导下,江

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

目前全省8000多家企业签订一线职工技术创新专项集体合同,覆盖产业工人超过124万人。全省共有新就业形态劳动者会员93.2万人,其中今年新发展会员19.8万人。两年建成1393家康乃馨服务站。全省已建成5600余个工会户外劳动者服务站点。

本报记者 黄洪涛 王伟

一辆大型“流动体检车”在江苏省总工会的安排下将免费体检服务送到新就业形态劳动者身边,大家一边体检,领取暖“新”礼包,一边扫码入会……眼下,一场江苏省工会暖“新”行动——“8+X”综合服务集市系列活动正在江苏各地开展。

党的十八大以来,江苏省总工会以实施学悟守正、举旗育人、建功立业、暖

江苏省总工会大力实施学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本行动,为建设“强富美高”新江苏贡献力量——

“五大行动”汇聚职工建功伟力

心聚力、强基固本“五大行动”为抓手,团结动员广大职工奋进“十四五”、建功新征程,为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章贡献力量。

“大学习”课堂搬到职工身边

7月20日,江苏省总工会女职委、省教育科技工会联合主办的2022年新时代巾帼劳模工匠宣讲江苏专场活动在中国航天科工集团8511研究所举行。

当天,李妍、孙景南等江苏知名女劳模、女工匠分享了各自经历和感悟,传递榜样的力量。现场,江苏省总女职委聘请一批优秀女职工代表作为新时代巾帼劳模工匠宣讲活动成员。

江苏省总着力实施学悟守正、举旗育人行动。为充实宣讲内容、丰富宣讲

健全产业工人薪酬激励机制

“去年我们团队实施的创新项目为

苏红运物流工会成立。这一依托网络平台企业建立的工会组织,在当地掀起新就业形态劳动者建会入会的热潮。

近年来,江苏省总聚焦快递头部企业,集中突破代表性快速企业组建工会,全省13个设区市全部组建快递行业工会联合会。今年,江苏省总联合“饿了么”平台线上线下同步启动“蓝骑士入会季”主题活动,推动在江苏的7家全国互联网百强企业全部组建工会,推动建会入会工作向新业态、新领域拓展。目前,全省共有新就业形态劳动者会员93.2万人,其中今年新发展会员19.8万人。

江苏省总在强基固本行动中,一体化推进入会和售后服务,最大限度推进工会组织覆盖、工作覆盖。今年6月启动以来,“8+X”综合服务集市系列活动已开展26场次,健康体检5000人次,赠送互助保障(保险)8.5万份。开展“工会陪你上路”关爱货车司机主题活动,全省工会投入超过500万元,服务货车司机16.4万人次。开展新就业形态用工“法治体检”专项行动,服务新就业形态平台及关联企业446家、新就业形态劳动者2.6万人次。全省已建成5600余个工会户外劳动者服务站点。