

全国首个省级网约配送员职业技能大赛闭幕

“冠军骑手”诞生,三大实操项目决出“最强大脑”

比赛不仅拼速度、拼体力,记忆力、方向感、判断力和沟通能力也缺一不可

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄 实习生谢迅)“考题基本上和自己的日常配送技巧息息相关,比如配送路线规划、记忆力以及沟通能力等。”8月22日,刚刚结束广东省网约配送员职业技能竞赛的美团外卖骑手张亚飞向记者分享参赛感受,他也是此次竞赛的个人特等奖获得者。

8月20日,由广东省总工会、省人社厅、省工信厅、省科技厅主办,省民营企业工联会、广州市总工会、广州市网约配送行业工联会承办的广东省网约配送员职业技能竞赛圆满落下帷幕。此次竞赛是广东省首次面向网约配送员的技能竞赛,也是全国首个省级网约配送员职业技能大赛,个人特等奖获得者

可申报广东省五一劳动奖章。当天,来自全省各地市共近百名优秀外卖骑手参加角逐,涵盖美团、饿了么、盒马鲜生、顺丰同城、朴朴、真功夫、闪送等多家网约配送企业和平台,共评出49名个人奖和6名组织奖。闭幕式上,竞赛组委会公布了竞赛获奖名单并颁奖。

据介绍,本次竞赛理论知识部分采用计算机考核,涵盖工作领域应具备的知识要求。实操比赛则包含上岗要求、配送路线设计、订单接收与验视三大项目。其中,配送路线设计,考核骑手在接到多张不同时效、不同类型的订单时,如何合理安排好订单配送顺序,规划好路线,并在确保遵守交通规则的基础

上准时送达。看似简单的规则,实际蕴藏着很高的技术门槛。“比赛不仅拼速度、拼体力,记忆力、方向感、判断力和沟通能力也缺一不可。”现场一位外卖平台工作人员向记者解释道,“骑手需要短时间内记得订单的具体地址,并判断出用哪条路线,优先配送哪张订单最省时省力,这需要有一个‘最强大脑’来运算。”

这些项目对经验丰富的张亚飞来说并没有太大难度,他很快在规定时间内完成了比拼。“其实只要平时用心钻研各种配送技巧,而不是一味追求速度,找到既安全又高效的跑单诀窍并不难。”为了锻炼跑单能力,张亚飞在入职以来就不断进行自我特

训,比如晚上下班后,对当天配送路线的时间和距离进行复盘测算,从而掌控自己的接单节奏。

如今,张亚飞每天都能跑60单左右,所用时间不超过8个小时,身边很多同行都对他的跑单效率表示惊讶。入职3年,已经成为“骑手长”的张亚飞管理着近50位骑手,希望能通过平台进一步锻炼自己的管理能力。

除开展“最美骑手”评选、“送清凉”慰问等系列活动,广州市网约配送行业工联会还将在商业保险、配送装备、通信流量包等骑手刚需方面发力,把对外卖骑手的关怀关爱落到实处,帮助他们实现高质量就业。



废旧宅基地上的帮扶车间

位于山东莘县朝城镇邵庄村的强亿服饰生产车间内,工人们正在紧张有序地加工防寒服。

近年来,该地将废旧宅基地利用和吸引人才回乡创业相结合,按照“党支部+企业+人才”的发展模式,建起就业帮扶车间,吸纳周边400余名劳动力,同时解决了全镇20余名脱贫户的就业问题,巩固提升了脱贫成果,进一步实现村集体增收、产业发展、村民就近就业的三方共赢,蹚出了一条自力更生创业的乡村振兴之路。

本报通讯员 付研 魏莹 摄

助力乡村人才振兴全面高质量发展

广西实施“头雁”培育五年行动

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)8月19日,记者从广西农业农村厅了解到,今年以来,广西启动实施乡村产业振兴带头人“千雁万群”“头雁”培育五年行动计划,创新采取“四项举措”,每年培育700名国家级“头雁”和2000名自治区级“头雁”。

该行动计划指出,力争用5年时间培育3000名以上国家级“头雁”和10000名以上自治区级“头雁”,打造一支与广西农业农村现代化相适应,能够引领一方、带动一片的乡村产业振兴“头雁”队伍,形成“头雁”领航、“群雁”齐飞的“雁阵”效应。

围绕广西“10+3”特色农业产业体系和打造千亿元产业人才需求,行动计划重点面向农民合作社理事长、家庭农场主、农村集体经济组织负责人、社会化服务组织负责人、市县农业产业化龙头企业负责人及种养大户等6类人群,根据学员能力素质、发展基础和联农带农等情况,分别细化制定国家级和自治区级“头雁”人选条件和学员遴选程序。

对于国家级“头雁”培育,遴选华中农业大学、华南农业大学和广西农业职业技术学院等3所高校,结合学员学历、技能水平、从事产业类型等,实行校内和校外“双导师制”,开展为期1年的定制化、体验式、孵化型培育。对于自治区级“头雁”培育,则利用区内涉外院校进行不少于7天的集中强化培训和不少于1年的专人跟踪指导培养,帮助学员快速成长。

此外,建立部门、学员、第三方机构三维立体式评价机制,进行动态管理,不断优化调整培育工作,发挥“头雁效应”激发群雁活力,助力广西乡村人才振兴全面高质量发展。

重点对农民工等群体开展招生

云南推进技工院校招生工作

本报讯(记者黄榆)近日,记者从云南省技工院校招生工作推进情况调度视频会议上获悉,云南省将全面启动技工院校招生工作亮牌、亮招、亮费、亮灯“四亮行动”。

会议指出,“亮灯”就是要把技工院校培养技能人才人才的“温暖、美丽灯光”照亮到各类群体。要扩大招生范围,积极面向社会、面向企业、面向学校组织生源,重点针对企业职工、失业人员、灵活就业人员、农民工、新型职业农民等各类群体广泛开展集中“突围”,面向应、往届初中高中毕业生、返乡农村青年等群体开展招生。

通过“亮牌”行动,全省各技工院校书记、校长要用创新的思维、睿智的魄力、有力的举措,在学校“创特色、强内涵、树品牌”上下真功夫、见真行动。

在招生工作方面,要立足于学校招生现状,查短板、找差距,重点解决招生工作是否管用,措施是否得力,宣传手段是否到位。

同时,实施问责亮剑举措,对完成不了的州市和学校,该问责的问责、该约谈的约谈,专业该取消的取消,该停止的停止。将招生指标完成情况与技能人才项目、资金、荣誉等挂钩。

该视频会议还调阅了全省25所技工院校招生工作推进情况,对招生工作再梳理、再排查、再反思,对全面完成年度目标任务进行再动员、再部署、再提升。

通过兼职和灵活用工等方式招工

新业态为小镇青年搭建就业平台

本报讯(记者杨召奎)8月20日,在山西静乐县,24岁的刘前宁一大早就穿上工作服到岗,将县城路上停放不合规的共享单车摆放整齐,并把车座擦拭干净。随后,他根据区域主管的安排,开始在县城主要路段的车辆停放点,进行合规摆放工作,对车上配备的头盔、坐垫等进行清理。

近日,在山西静乐县、河南邓州市等县域地区,不少像刘前宁这样的小镇青年借助新业态领域的兼职机会,通过勤工俭学的方式积攒学费或生活费。

“家里条件一般,父母都在外打工,所以自己也想趁着暑假锻炼一下。”刘前宁告诉记者,他是通过同学介绍,找到了松果出行在静乐县的区域负责人,并顺利通过了面试和试岗,成为当地一名共享单车的合规运维人员。通过一个多月的暑期兼职,刘前宁靠自己的劳动获得了收入,同时也对父母的辛劳有了更深的体验。

该用工企业有关负责人表示,共享单车企业除了在地方有自己的运营团队之外,还通过兼职、灵活用工等方式招工,既可以补充企业在各地运营高峰期用工的不足,也可以为地方提供更多灵活的就业机会。

大连连续三年举办快递行业技能竞赛

157名参赛快递小哥获得技术职称

本报讯(记者刘旭 通讯员吴庆国)8月19日,辽宁省大连市第四届“工匠杯”职工技能竞赛暨大连市快递行业技能大赛开赛,来自大连市的60名快递从业人员现场比拼快件处理员、运件员2个工种技能。

“请看视频,说明一下这位快递员在分拣过程中有什么问题?”在安全风险识别区,电视上播放着分拣视频,裁判员在向参赛选手提问,以考察快递员日常工作中的安全风险

意识。据了解,今年的竞赛分别设有消防应急处置、投递路线设计、安全风险识别、快件安检、快件分拣、总包接收处理等6个模拟操作区域。

“我是第一次来参赛,非常紧张。”在候赛区准备比赛的申通快递分拣员王秀梅说,这项大赛是对业务水平的一种考核,是关乎快递行业从业人员技能提升的大事,希望通过参赛展现出从业人员的良好形象。

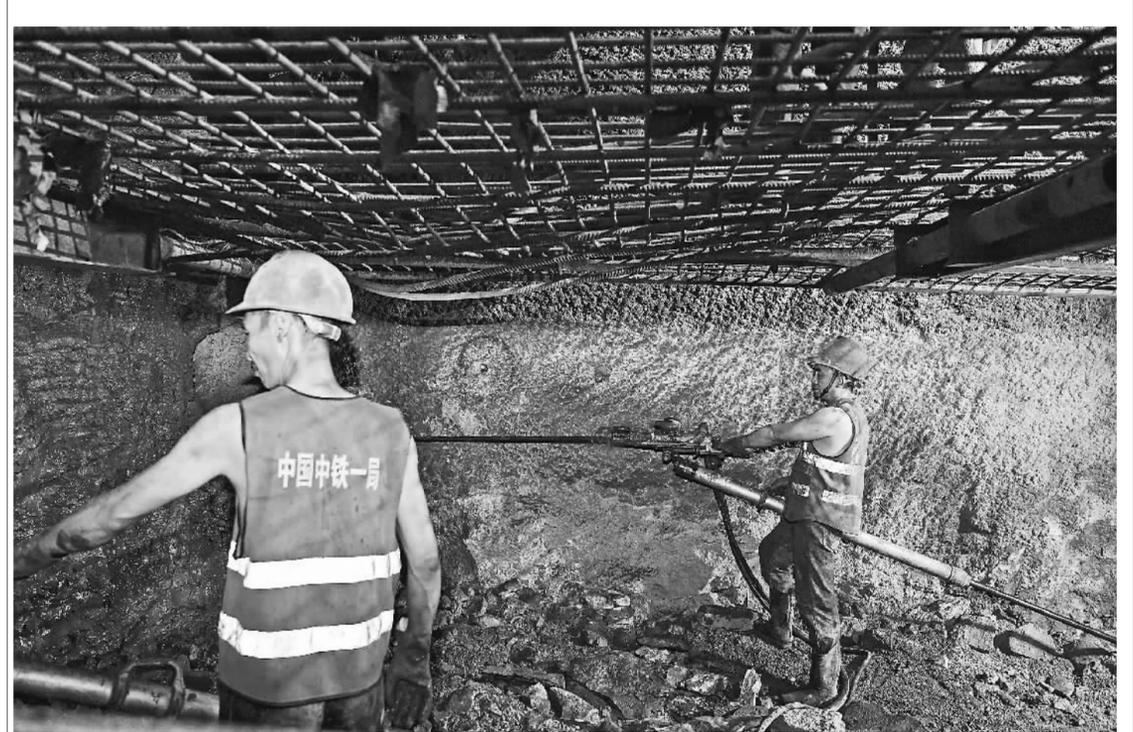
德邦快递的快递员陈寿臣去年获得参与奖,今年,他作为队长带着11位队员前来参赛。“今年的考题比去年更丰富,还涉及到很多国际快递业务内容,对我们的业务知识储备量提出了更高的要求。”陈寿臣表示,去年很多同行通过培训,竞赛锻炼了技能水平,还获得了技术职称,希望今年自己和团队同事们都能取得好成绩。

最终,陈寿臣和另一位来自京东快递大

连顺顺河营业部的牛伟鹏,分别获得快件运件员、处理员第一名。作为优胜选手,两位还将被优先推荐授予大连市五一劳动奖章,并获得奖杯、荣誉证书和奖金。

为助力新业态从业人员技能提升,着眼快递行业从业人员数量大、与百姓生活紧密联系、工作较辛苦等特点,2020年开始,大连市总工会连续三年将快递行业技能竞赛纳入大连市“工匠杯”竞赛工种,为快递行业职工成长成才搭建舞台。

据介绍,2020年以来,通过以赛促训、以赛育人、以赛赋能的方式,共有157名参赛快递小哥获得技术职称。依据《辽宁省快递工程系列专业技术资格评审标准条件(试行)》,在目前的职称考评方面,尚未因竞赛获奖而升级职称,大连将进一步探索建立职称评定与竞赛挂钩的工作机制,助推快递行业人才发展。



加速推进隧道作业

8月23日,工人在新建重庆至黔江铁路张家山隧道项目作业。

目前,由中铁一局承建的新建重庆至黔江铁路张家山隧道、重庆东站动车所路基等项目正加速推进。新建重黔铁路从重庆站引出,止于重庆市黔江区,设计时速350km,是国家中长期铁路网规划的“八纵八横”高铁网中厦渝通道的重要组成部分。 新华社记者 王全超 摄

从业13年,汪兴龙依靠持之以恒的学习成长为工地多面手

能在钢筋上“绣花”的技术状元

本报记者 黄仕强 本报通讯员 胡林

是粗活,其实大有学问,上手快但要想做精却不容易。”

刚开始,他做出来的钢筋既不美观,也不牢固。为此,他常常跟在老师傅身后“取经”,有时甚至溜到别的队伍里“偷师”。每天晚饭后,他会利用人员集中的优势,举行“餐桌论坛”,引导大家讨论工艺优缺点、先进经验和改进措施,大家的话被他牢牢记在心里。

“那就用我的土办法!”一边说着,汪兴龙在站台墙的地基上,横放了一根比其略长的透明水管,让两名工人提起两端成为“U型”,通过观察管内水位高低来确定站台墙高度。靠着这个方法,他们修建的225米站台墙,两端误差只有1厘米,标高误差也控制在2厘米以内,得到项目测量团队的广泛好评。

在汪兴龙的手机相册里,保留着一张照片,画面上是一段铁路桥面钢结构护栏,上面的螺丝钉不论横竖都连成一条直线。“这是我在2017年昆明铁路枢纽项目中做的铁路桥面钢结构护栏,优品率100%,很多人称赞是‘艺术品’。”他的语气中带着骄傲。

只有精品,没有次品

“对自己极其严格”,这是与汪兴龙共事过的人对他的一致评价。

“标准要求误差在5毫米之内,我就要把

误差控制在3毫米之内。”汪兴龙说,他始终要求自己,做出的活儿只有精品,没有次品。

2012年,汪兴龙带着团队前往中铁十一局五公司成渝客专项目,建设荣昌北站站台墙。站台墙是乘客上下火车的平台,对水平度、平整度要求高。然而,当时队伍中并没有人会使用全站仪、测量仪等仪器。

“那就不用我的土办法!”一边说着,汪兴龙在站台墙的地基上,横放了一根比其略长的透明水管,让两名工人提起两端成为“U型”,通过观察管内水位高低来确定站台墙高度。靠着这个方法,他们修建的225米站台墙,两端误差只有1厘米,标高误差也控制在2厘米以内,得到项目测量团队的广泛好评。

在汪兴龙的手机相册里,保留着一张照片,画面上是一段铁路桥面钢结构护栏,上面的螺丝钉不论横竖都连成一条直线。“这是我在2017年昆明铁路枢纽项目中做的铁路桥面钢结构护栏,优品率100%,很多人称赞是‘艺术品’。”他的语气中带着骄傲。

学无止境,勇夺“状元”称号

正是在昆明铁路枢纽项目建设期间,汪

偷偷地学,反复地练

2009年,汪兴龙从餐饮业转入进入中铁十一局从事劳务队伍管理,负责收方、采购等工作。然而,整天和建筑工人打交道的他不甘于现状,主动当起工地学徒,钢筋工就是其中的一项。他说:“钢筋加工绑扎工作看起来