

抗旱防汛,工会人奋战在一线

河南省总出台政策助力疫情防控与经济发展 20项措施助企纾困普惠职工

工会送水车开进小山村

本报记者 张坤
本报通讯员 张晓宇 李玺瑞

“工会给村里送来了应急水,大家不用担心没有生活用水了。”8月23日,在位于高海拔山区的湖北省恩施土家族苗族自治州恩施市芭蕉侗族乡白岩村,村民们欣喜地迎来了恩施市总工会协调消防车送来的20余吨生活用水。取水现场,大家对工会竖起了大拇指。

今年6月份以来,湖北省出现7次高温过程,全省轻旱以上地区范围达91%,重旱达27%,特旱达11%。旱情发生以来,全省各级工会迅速行动,通过各种形式积极参与,并组织广大职工和劳模投身抗旱主战场。

昼夜巡堤保安全

本报记者 刘旭

进入7月,辽宁省盘锦市暴雨连绵,境内绕阳河发生有水文记录以来的最大洪水。8月1日,盘锦市绕阳河堤坝发生近20米溃口,1.5万多名职工群众受灾。

盘锦市总工会积极响应市委、市政府关于抗洪抢险救灾的要求,市总工会派出年轻干部,组成3个组,每组8个人,承担1.6公里巡堤任务。全天24小时,工会干部们轮流巡守在大堤上。

杜春辉带班承担白班巡堤任务。8个人分成两班,每班1小时,主要是观察堤坝有没有透水之处,同时对河边钓鱼、游玩的群众进行劝阻。他们巡堤时需上桥穿过一条机动车道,只能瞅准没有车通行的时候快速过去,时刻都得小心。

张军负责夜班晚班。他们需要穿着带荧光的长袖衣服巡堤,天气又闷又热,蚊虫也多,堤坝上走一个来回就是一身汗。在抗洪工作中,盘锦市还总购买了50余万元的生活物资,做好对参与一线抗洪干部职工的服务保障工作。

双台子区高家学校、陆家学校和盘山县陈家学校作为受灾群众转移临时安置点,接纳了近700名群众。8月7日,盘锦市

咸宁市咸安区汀泗桥镇长寿村是咸安区总工会驻点帮扶村。由于多日高温少雨,该村1300多亩农作物缺水、病虫灾害日趋严重。8月16日上午,咸安区总工会党组一行到田间地头展开摸排,探讨灌溉方案。工会带领群众对相关沟渠进行疏通、新开灌溉渠道、购买水泵等措施,为田间灌溉打开“绿色通道”。“村里都是留守老人和儿童,劳动力严重不足,幸亏村干部和工会干部帮我们抽水灌溉。”长寿村一位村民说。

在十堰市,为做好抗旱保秋收和疫情防控工作,十堰市总工会引领基层工会配合当地党委和政府,广泛动员劳动模范和先进工作者发挥示范引领作用,带动广大职工参与抗旱保秋收等工作。



3000多亩水稻“喝”上水了

本报记者 王鑫 方大丰

“感谢工会的‘及时雨’,让我们的水稻‘喝’上水了!”8月22日下午,在湖南省临湘市聂市镇长源村,湖南省劳动模范、召丰水稻种植专业合作社理事长张兵驹紧紧握着临湘市总工会党组书记、常务副主席梅良的手说道。

张兵驹没想到,上午刚以合作社的名义向临湘市总工会申请协助抗旱,下午工会干部就进了村,到劳模生产基地调查了解旱情,同时联系协调相关部门帮助解决抗旱实际困难,并送来两万元应急款。

如何引水给农田“解渴”,是张兵驹这些天最头疼的问题。往年,合作社灌溉用水都是靠山塘水库供应,今年旱情严重,山塘水库已干涸,需要从两公里以外的黄盖湖引水灌溉。但黄盖湖距离远,落差大,得配备更大功率的泵机来引水。

“这两万元你拿去购买水泵、修整灌渠。引水的事情放心,工会帮你去协调相关部门。”工会干部的一席话让张兵驹有了底。这些天,他装了30多台水泵,靠着“五级提水”,合作社3000多亩水稻都得到浇灌。

旱情发生以来,临湘市工会干部先后赶赴长塘镇古洞村、江口镇牛湖村、聂市镇长源村,全力帮助村里解决抗旱灌溉用水难题,和村民一道开展抗旱自救。

在临湘市总联点古洞村,当了解到村里年轻人大都外出务工,留守在家的多是老幼病残的情况时,临湘市总工会工作人员和职工志愿服务队,协调调水、抽水、挑水、引水事宜。

上图为在遵义市总工会组织下,赤水市丙安镇干部职工和工会志愿者参与延伸输水管线等工作。

葡萄销路愁 工会来帮忙

本报记者 王晓颖

8月骄阳似火,在58岁的余庆安印象里,鄱阳湖几十年都没有像今年这样干旱。

在江西省上饶市鄱阳县湖东村的庆安葡萄园,藤蔓上挂满的葡萄既等不来一场降雨,又等不到游客采摘,这可愁坏了余庆安。看着被晒得蔫黄的叶子,摸着皱巴巴的果皮,他心里有说不出的苦。即便室外气温40多摄氏度,他也三天两头往葡萄园里跑。

高温酷暑阻挡不住“娘家人”的脚步。了解到这一情况的鄱阳县志愿者协会工会,为了帮助余庆安摆脱困境,组织30余名志愿者

到葡萄园开展慰问并帮忙采摘。他们采取“义务采摘+消费帮扶”的方式,在采摘完后现场认购葡萄120多公斤。

“工会不仅解决了我的燃眉之急,更让我打心底感受到了一种关爱。”看着自己大半年的劳动成果没有全部烂在地里,余庆安长舒了一口气。

今年,持续的高温少雨天气让鄱阳湖提前进入枯水期,水质、水位同时下降,鄱阳县不少地方出现农作物无水灌溉的情况。参与采摘的一名志愿者说,在田间地头,大家纷纷帮农户拓展销路想办法、出主意,回去后他们将发动更多人参与采摘,尽力帮农户减轻损失。

爱心托管班 绘出多彩暑期

8月25日,在浙江省杭州市临安区天目山镇亭口村农业实践基地里,种植户给孩子们讲解花卉修剪、培植、管护等农业知识。

暑假期间,天目山镇藻溪小学把“双减”和暑期托管相结合,根据实际开展“亲邻”帮帮团暑期爱心托管服务活动。

在设置的音乐、书法、绘画、体验等4大类近20门课程中,学生们根据兴趣爱好自主选择,依托农村文化礼堂、新时代文明实践站、体验实践点等教学基地,组织志愿者们为学生开展功课辅导、趣味教学、文明实践等兴趣拓展课程,提高学生综合素质,丰富学生的暑假生活。

本报通讯员 胡剑欢 摄



本报讯(记者余嘉熙 通讯员王晓)设立省、市、县三级工会疫情防控专项资金;追加投入1500万元送温暖活动资金用于困难职工……近日,河南省总工会出台助企纾困解难、关爱职工、提振消费信心等方面的20项措施,引领全省各级工会主动担当作为,动员组织广大职工参与做好统筹疫情防控和经济社会发展工作。

按照河南省总制定的《助力疫情防控与经济社会发展的若干措施》,将首次设立省、市、县三级工会疫情防控专项资金,用于疫情防控期间慰问医务人员和疫情防控一线职工,同时省总今年将追加投入1500万元送温暖资金,用于慰问受疫情影响较大的特困行业职工和临时、突发生活困难的职工。

值得一提的是,对于在疫情防控、经济发展中主动担当作为的企业,河南省总要求各级工会在劳动模范评选、五一劳动奖等荣誉授予中,除了优先考虑为企业疫情防控、创新发展作出突出贡献的一线职工,还要统筹考虑在疫情防控期间对稳定劳动关系作出突出贡献的企业负责人。

在这些措施中,提升职工生活品质也是一大亮点。按照河南省总安排,各级工会要积极争取专项资金为职工配备健身设施器材,组织职工参与健身活动。各级工会要组织广大职工参加疗养休养,参加人员以一线职工为主。同时,持续扩大职工重大疾病互助保障工作覆盖面,河南省总根据各市级工会工作开展情况给予专项补助。

在充分发挥职工消费拉动作用方面,河南省总鼓励基层工会在今年9月底前为职工发放年度节日慰问品,省内脱贫摘帽地区和对口援疆地区的农副产品,支持基层工会为会员办理不超过200元的省内景区门票、旅游套票。通过“豫惠”APP等平台广泛开展普惠活动,鼓励各级工会将活动奖品设置为健身、文旅、餐饮等产品兑换券、折扣券,提振消费信心,助力经济发展。

“用自己的名字冠名创新成果,光荣!”

本报记者 徐新星 本报通讯员 许玮 周晓媛

“用自己的名字冠名创新成果,光荣!”眼下,新兴际华集团所属安徽芜湖新兴轧钢部小棒加热装钢操作工张国良正在享受“职工冠名法”带来的荣耀。

日前,由张国良研发的一项技术创新成果被轧钢部冠名为“国良翻钢机”。轧钢部不仅给他颁发荣誉证书和奖金,还在他工作的现场悬挂标识牌。

轧钢部小棒加热炉炉体时,部分热送坯料需要人工翻面装钢,不但影响生产节奏,也增加了职工的劳动强度,还存在安全隐患。张国良看在眼里,急在心头,萌生了开发自动翻钢技术的想法。

于是,张国良白天蹲守现场细致观察生产设备运行状况,晚上回家查阅相关资料。他找来废旧纸壳制作出立体设备模型,一次次地进行模拟实验,一步步改进完善,形成较为成熟的初步方案。他拿着纸壳模型给事业部负责人进行演示,得到大力支持,加热钳工班全力配合他进行设备改造。后来,张国良他们又接连遇到多项技术难题,经过近一个月的改进完善,优化后的翻钢机在4月份“上岗”。

“现在装钢工在室内就可以实现自动翻钢,翻钢周期从原来的近1分钟缩减到3~5秒,使用3个多月来未发生任何故障。”加热作业区主任闫自远说。

把先进操作法总结出来并以发明者的姓名冠名加以推广是轧钢部近年来持续开展的一项工作。对具有原创性、先进性、应用性的作业方法,轧钢部规定:谁改造的设备就以谁的名字冠名,把职工的荣誉永远留在生产现场,供所有人学习。“国良翻钢机”就是继“刘顺自动挑头机”“二陈操作法”“柴芬拍打机”等小改小革之后,“职工冠名法”在企业的最新实践。

芜湖新兴轧钢部党总支书记、部长宋红伟说:“以职工名字冠名小改小革、发明创造,不仅提高了一线职工的责任感、荣誉感,更能激发他们的主动性、创造性,实现企业和职工的互利双赢。”

咸阳1452名网约配送员加入工会

本报讯(记者毛浓曦 通讯员马菁芸)近日,陕西省咸阳市即时配送行业工会联合会暨“护骑”联盟成立。咸阳市域1452名网约配送员加入工会组织。这是陕西首家市级即时配送行业工会联合会。

据咸阳市人大常委会副主任、市总工会主席田一泓介绍,由市总工会、市市场监督管理部门联合打造的“护骑”联盟是精准服务外卖小哥的一项举措。该工会联合会主要以配送平台企业为牵引,组织全市100家餐饮商户“携手为盟”“同心画圆”,通过开放店内空间、推出“骑手”专享折扣餐等方式,让外卖“骑手”冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚。

向记者分享这这年收入的变化:“2010年像我这样的环卫月平均工资只有2000多元。2020年已经达到6000多元,翻了近3倍!”

自2011年起,上海建立由政府、行业工会、行业协会和环卫企业四方联动、协同推进的环卫行业集体协商制度。经过11年的探索实践,协商内容不断丰富,协商方式得到行业内外普遍认同,先后建立包括行业最低工资标准、互助保障、健康体检、早晚班津贴、技能等级津贴、低温津贴等集体协商内容。环卫行业一线职工收入年平均增幅达10.5%。

申城超过4万名环卫工不断增加的获得感,是上海工会推动民主管理成果惠及越来越多的职工的一个体现。上海工会针对不同发展阶段、不同规模、不同体制的企业制定实施《上海市企事业单位民主管理工作三年行动计划(2021~2023)》,不断提高民主管理建制率,促进企业和职工的双赢,助力区内劳动关系和谐发展。

日前,上海已建会且具备条件的企业集体协商动态建制率达到90%以上。全国总工会在沪召开职代会制度规范化建设现场经验交流会,充分展示上海民主管理制度成果。

上海市总工会在全过程人民民主重大理念指引下,主动作为、创新实践,推动企业民主管理工作高质量发展——

民主管理促进和谐 职工企业实现双赢

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

加强从源头参与法律法规的制定、探索创新多层次职代会制度……上海工会不断提高企事业单位民主管理建制率,促进企业和职工的双赢,努力实现“人人都能有序参与治理”的理念。

人人都能有序参与治理”理念、体现城市软实力的重要名片。

强化源头参与治理

8月2日,一场关于《上海市职工代表大会条例》的执法检查在静安区展开。静安区总工会将贯彻职代会条例与开展工会定向法律监督工作、劳动关系和谐企业创建工作相结合,帮助区内企业走出疫情阴霾。

时间回溯到2017年。在上海市总工会的努力下,《上海市职工代表大会条例》经修改后发布。修订后的条例不仅让相关责任更明确,还实现监督更有力、权益更具体。条例明文规定:职代会制度应纳入本单位的管理制度。针对有法难依的情况,不仅规定了区域性、行业性职代会行使的职权,明确实现职代会制

度全覆盖,还对相应的检查及调查处理作出详尽规定。

近年来,上海工会在加强从源头参与法律法规的制定、保障职工民主参与权利上已做出一些探索。今年6月1日,新修订的《上海市工会条例》正式施行,一些反映时代进步又接地气的修改让人耳目一新。《上海市集体合同条例》也得到修订完善。截至目前,上海市总工会累计制定30多个制度性文件,构建民主管理的制度框架;编制10多个指引和释义文本,规范了履行民主程序和操作流程。企业民主管理制度体系基本形成,全时段畅通职工群众利益诉求渠道,全过程保障职工群众民主参与权利。

扩大民主管理覆盖面

近日,在中建八局一处地处偏远的

项目部里,一场职代会正在召开。项目分散度高、管理跨度大、流动性强,如何保障一线职工民主参与权利?该公司根据管理层级,健全规范了局、公司、分公司、项目部四级职代会运行体系,使基层职工的合理诉求和管理建议能得到及时反映。

在莹特非日化(上海)有限公司,依托上海市企事业单位线上职代会系统,职代会会场搬上“云端”,经过预备会议、审阅材料、组团讨论、投票等环节,新版的企业职工手册和工资协议获得通过,让分散在各地的职工吃下“定心丸”。

在新就业形态劳动者中,民主参与权利同样没有缺失。作为全国总工会开展互联网平台企业与新就业形态劳动者协商试点工作的一环,在上海市总工会等单位指导下,“饿了么”与新就业

形态劳动者举行首次协商恳谈会,优化配送时间起算节点等10项协商成果为外卖小哥带来实惠。

如今,在上海,让“每名职工的声音都被听到”正在成为广泛共识。纵向上,上海工会近年来积极探索创新集团公司多层次职代会制度,有效解决国企国企改革中上下联动、有序推进的问题;横向上,针对小微企业、平台企业在内部难以实现建立职代会制度,建制后难以发挥作用的现实,探索创新园区、社区、楼宇、商圈等不同区域职代会,餐饮、物业等行业职代会,以条块协同不断扩大民主管理覆盖面。

助力区内劳动关系和谐发展

近日,拿着相隔10年的两张工资条,杨浦区五角场环岛保洁组的沈美兰

本报记者 裴龙翔

党的十八大以来,上海市总工会着力保障职工民主参与权利,特别是在全过程人民民主重大理念指引下,主动担当作为,不断深化实践,让这一重大理念在申城企事业单位和职工群众中生根开花,全力助推打造全过程人民民主最佳实践地。通过问需于职工、问计于职工、问效于职工,为上海城市发展增添新动力。

如今,全方位、立体化、高质量的企业民主管理制度,正在成为上海践行“人