



聚人才之力 筑复兴之基

——新时代人才事业发展成就综述

新华社记者 丁小溪 范思翔 张研

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的十九届六中全会通过的党的第三个历史决议，对新时代人才工作成就作出全面阐释——

“党坚持党管人才原则，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚天下英才而用之。”

千秋基业，人才为本。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，推动新时代人才工作取得历

史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

明方向 坚持党对人才工作的全面领导

2021年9月27日至28日，中央人才工作会议在京召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命感。”习近平总书记说。

(下转第3版)

云南省总提出以“政校企”合作实现“人”“岗”高效匹配

破解企业“用工难”“技工荒” 解套职教“招生难”“就业难”

本报记者 陈昌云 黄翰 赵黎浩

8月10日，云南省总工会赴曲靖蹲点调研第一组报送了《关于曲靖市深化“政校企”合作推进新时代产业工人队伍建设改革的实施意见》，作为此次为期3个月的蹲点成果。

曲靖市经开区工业企业发达，却普遍存在“用工难”“技工荒”；作为全省职教重镇，却普遍存在“招生难”“就业难”。为此，蹲点组提出构建“政府、职教、企业”有机联手合作机制，既重视市场机制，又发挥政府调控优势，深化“政校企”合作，通过三方联动，用好用活优质职教资源，实现“人”“岗”高效匹配，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接，破解相互矛盾的“三难一荒”，最终解决技能人才紧缺的突出问题。

经开区是2021年确立的云南省第二批“产改”示范单位，总人口14万人，布局硅光伏、新能源电池两大千亿级主导产业及产业链配套企业。全区现有规模以上企业64家，共有产业工人3.3万人，未来3年~5年各类产业工人需求总量将达到10万人以上。

据了解，曲靖市经开区企业用工80%以上为本地人，招商引资力度大，园区入驻企业数量增加，企业不同程度面临劳动力总体供应不足、招工缺口大、招工渠道狭窄等问题。首先是人才培养滞后于产业发展需求，曲靖硅光伏、新能源电池产业链龙头企业扩产迅猛，所需产业工人估计超1万人。与此同时，一线操作工人流动性大、稳岗难，企业技术工人培训周期长、成本高，而职业院校专业课程与当地企业生产经营需求匹配度不高，

学生所学技能与岗位实操存在差距，难以在较短时间内成为技术骨干，职业院校毕业生又普遍感到上岗后落差较大，学以致用未能变为现实，成就感不足。

蹲点组还发现，曲靖企业高技能人才受制于周边省城“虹吸效应”。当地有名的阳光新能源、华祥科技等企业的管理人才、技能人才部分空缺岗位已两年招不到人，各地专业对口的大学生大多优先选择昆明、贵阳等周边省会城市就业。再就是企业招录渠道狭窄，一些招聘会与企业实际用工匹配度不高、精准性不好、签约成功率偏低，企业用工主要依赖于老员工零散推荐、自主招聘，加之工人对工资收入、社会保障期望值等逐年增加，导致企业用工成本增长过快。

此外，曲靖的校企合作共育人模式仍

处于孕育阶段，尚未成熟。云南工业技师学院、云南能源职业技术学院、曲靖技师学院等高职院校(技师学院)开展订单班、冠名班、企业新型学徒制等校企合作相对成熟，麒麟职教集团、曲靖农业学校、曲靖应用技术学校等中职学校引企入校运行机制基本建成，但合作规模不够大、覆盖不够广。受学校专业设置、师资队伍、教学设备等条件限制，又存在学校热、企业冷的现象，融入校企合作的企业并不多。

蹲点组指出，职教学校专业设置严重滞后于产业发展需求，双师型教师队伍缺口大，职教生源仍远低于普通教育，由于“招生难”长期困扰，职业院校毕业生就近“就业难”也就相应凸显。

(下转第3版)

中国(上海)自由贸易试验区临港新片区迎来挂牌三周年

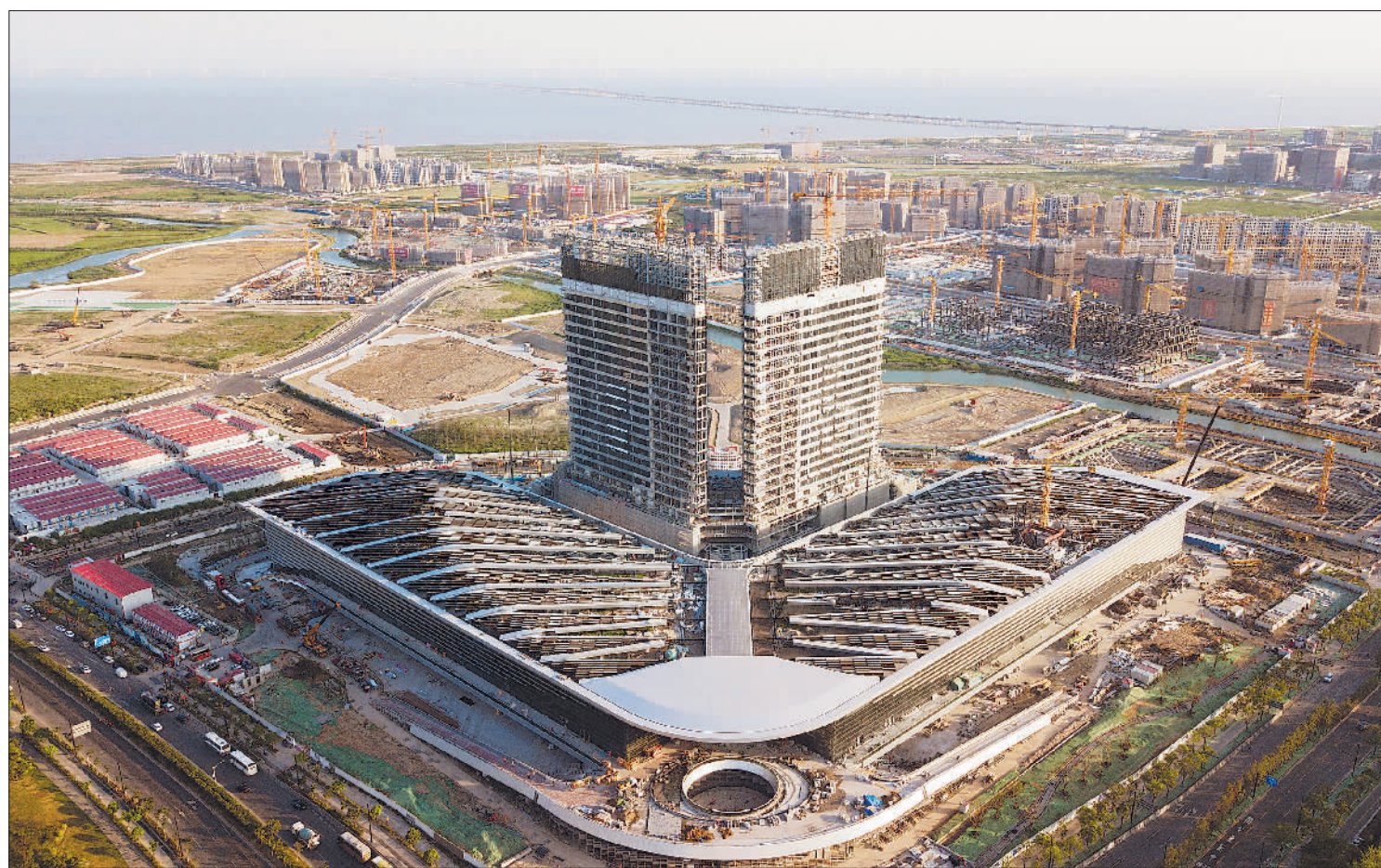
这是在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区拍摄的建设中的世界顶尖科学家论坛永久会址(无人机照片,8月19日摄)。

2022年8月20日,中国(上海)自由贸易试验区临港新片区迎来挂牌三周年。三年来,临港新片区建设快马加鞭,变化日新月异。

自由贸易试验区临港新片区正在加快建设具有较强国际影响力、竞争力的特殊经济功能区和现代化新城。未来将实行更大程度的开放压力测试,在跨境金融、离岸贸易、数字经济等若干重点领域开放上迈出更大步伐。

从2019年8月20日揭牌成立至今,临港新片区累计签约前沿产业项目超300个,总投资超过4200亿元,世界级、开放型、现代化的产业体系正加快构建。

新华社记者 金立旺 摄



维权向前走一步,以“共情”引“共鸣”

日照市总“劳模调解”高效化解职工烦心事

本报讯(记者田国鑫 通讯员刘芬)“现在职工付出了劳动,却拿不到相应的报酬,你们要是有困难,就坐下来谈谈,咱们商量解决问题的办法……”日前,山东日照某机械公司因经营困难,拖欠职工工资,日照市总工会劳模调解员刘加星详细了解情况后得知,该公司并非恶意欠薪,动之以情晓之以理,最终以分期付款方式,顺利调解了这起劳动纠纷。

受疫情等影响,日照市的劳动纠纷案件

呈现增多趋势。为此,日照市总工会着力打造了“劳模调解员”创新工作品牌,选聘20名劳模担任特邀劳动关系调解员,组织富有经验的劳模和法律工作者同步进行调解,以最快速度化解双方矛盾。

日照市总工会法律服务中心将每月28日设为“劳模调解日”,由劳模调解员与工会工作人员、值班律师在法律服务中心一同坐班。“劳模调解员来自各行各业,有工会主席、党支部书记、技

术专家、行业先锋等,都是知识型、技能型、创新型精英。”日照市总四级调研员田洪伟说。

“设立劳模调解室,旨在通过发挥劳模的个人魅力与公众影响力,来增加工会调解的公信力和多样性选择,吸引更多职工选择调解处理矛盾纠纷,进一步提升工会矛盾化解综合能力,维权向前走一步,以‘共情’引‘共鸣’,切实为职工解忧、促社会和谐、为发展助力。”日照市总工会党组书记、常务副主席王磊说。

劳模调解员刘加星是山东省五一劳动奖章获得者,在企业担任工会主席,拥有丰富的劳动关系调解经验。“调解的关键是在在不损害职工合法权益的前提下,考虑企业面临的现实情况和实际承受能力,发挥好工会作用,用法律情耐心细致做好工作,为社会治理提供更多劳模元素。”刘加星说。

针对新就业形态劳动者的实际需求,8月10日,日照市总工会新就业形态劳动者法律援助工作站正式揭牌,由劳模调解员和专业法律工作者一道,“零门槛”“零费用”“零距离”为新就业形态劳动者提供法律服务。律苑律师事务所律师韦庆满说:“劳模和律师一同出面调解,深受职工和用人单位信任,不少劳动争议案件通过这种方式得到顺利化解,极大提高了调解率,取得了良好的社会效果。”

一场模拟“职代会”

本报记者 张世光 本报实习生 王乾志

一家不存在的“企业”认认真真地开了一场像模像样的“职代会”。

“黑龙江省工会事业发展中心有限责任公司”——这个由黑龙江省工会干部学院虚拟出来的单位,150名职工代表、15名列席代表——均为参加职工代表师资培训班的学员们,用全流程模拟、全情景展现的方式开了一场“职代会”。

在此之前,学员们已经用两天半的时间先后学习了“企业民主管理与职代会建设”“民主管理若干理论法律及实务问题”“厂务公开与职工董事监事制度”等相关理论知

识。这一次的实战模拟,就是帮他们把书本上的知识用实操的方式更加深刻地印在头脑中,以便落实到未来具体的工作中。

“按照黑龙江省总工会‘能力作风建设年’活动有关要求部署,学院将今年确定为‘教研能力提升年’。”黑龙江省工会干部学院教研室主任刘思宇告诉记者,7月以来,由一名副院长和三名学院年轻教师组成的课程策划团队,研读法律、法规和政策文件20余项,起草各类报告、提案40余份,累计近5万字,形成了课程初步模型,并经学院领导与多位教师专家反复试讲观摩,提出意见建议,最终形成了这堂全体学员参与的“职工代表大会情景模拟教学实践课”。

“14:30 预备会议”“15:00 主席团第一次会议”“15:20 全体会议”“16:00 各职工代表团讨论会议”“16:45 联席会议”……学员们的课桌上摆放着一份“黑龙江省工会事业发展中心有限责任公司第三届职工代表大会第一次会议日程”,所有人都按照职代会的形式,被分到了“公司”“教学教研代表团”“教务综合代表团”“培训业务代表团”“会议服务代表团”。

大会开始,按照流程进行。讲台变成了“主席台”,教室变为讨论室,教材变成会议材料、选票,昔日的老师、同学,此时变身“董事长”“总经理”“工会主席”“代表团团长”。

“我还是第一次参加这样的‘职代会’。”来自中国航发哈尔滨东安发动机有限责任公

司的工会干事唐海鹏告诉记者,这让他对如何开好职代会,如何维护好职工的民主权利有了更深刻的认识。“特别是我这次以‘党委书记’的身份参会,有了很多换位思考,这让我今后回到工作岗位,开展工作时会多一个考虑实际问题的角度。”

“大家现在通过大屏幕看到的是‘主席团第一次会议’,一般来说,‘主席团会议’有两次……”这场“职代会”的特别之处在于,有一位主讲教师担任场外解说。特别是对于一些分组会议如何召开、代表们在讨论中如何更好地履职尽责,主讲老师手持麦克风,直播讲解分组讨论会议、主席团会议现场画面。

(下转第3版)

安徽省总工会出台民营企业工会工作规范 百人以上民营企业普遍建立职代会

本报讯(记者陈华 唐琳 通讯员孙杰)近日,安徽省总工会制定下发《安徽省民营企业工会工作规范(试行)》(以下简称《规范》),进一步推进民营企业工会工作规范化建设,激发民营企业工会吸引力凝聚力,不断促进民营企业工会建起来、转起来、活起来。《规范》明确,“100人以上的企业普遍建立职工代表大会、厂务公开制度”。

《规范》依据相关法律,围绕基层工会“六有”建设标准,聚焦民营企业工会组织“开展哪些工作、怎么开展工作”,从组织建设、队伍建设、工作任务、工会经费使用管理、保障措施等7个方面制定37条具体规范措施,全面推进全省民营企业工会工作制度化、规范化。

在工作任务部分,《规范》明确了企业工会应履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,充分发挥参与、维护、建设和教育职能作用,代表和维护职工的合法权益。重点突出职工思想政治引领、促进企业发展、强化维权服务以及落实企业民主管理制度等方面进行了规范。

《规范》在保障措施部分,明确了企业应当积极支持工会依法依规独立自主地开展工作,为工会办公和开展活动,提供必要的设施和活动场所等物质条件;地方工会应加强对企业工会工作指导,可以给予民营企业工会一定的经费补助,并在各类评优评先指标中适当向民营企业工会倾斜。

同时《规范》还从组织建设、队伍建设、经费使用管理等方面明确了具体举措。《规范》明确,企业要健全和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,制定本企业职工(代表)大会、厂务公开具体操作办法。100人以上的企业普遍建立职工代表大会、厂务公开制度,100人以下的企业逐步建立职工大会、厂务公开制度,公司制企业设立董事会和监事会的,依法建立职工董事和职工监事制度。

据安徽省总工会基层部相关负责人介绍,下一步,省总将在全省开展培育民营企业工会工作规范化建设示范点活动,在已经建立工会组织的民营企业中,要求每个市按照不同地区、不同规模、不同行业,重点培育打造至少5家、省直管县(市)至少2家民营企业工会工作规范化建设示范点。省总将在各地新培育的示范点当中遴选50家省级示范点,并给予一定的工作经费补助,确保《规范》落地落实见效。

国铁集团科学精准做好疫情防控工作

本报讯(记者刘静)记者日前从中国国家铁路集团有限公司(以下简称国铁集团)获悉,针对近期全国疫情多点散发、多地频发的情况,国铁集团严格落实国家疫情防控方案第九版,采取有力有效措施,科学精准做好疫情防控工作,严防疫情通过铁路传播。目前,全国铁路运输安全畅通、平稳有序。7月以来,国家铁路日均发送旅客713万人、发送货物1042万吨,累计发送防疫物资384吨。

国铁集团防控办负责人介绍,国铁集团党组高度重视疫情防控工作,召开专题会议研究铁路疫情防控工作加强措施,坚决服从全国防疫大局,主动担当作为,压实防控责任,高效统筹疫情防控和运输畅通工作,进一步筑牢铁路疫情防控防线。

迅速调整运输组织。根据疫情影响和客流变化,加强与属地政府沟通,及时调整列车开行方案,暂停疫情严重地区部分始发列车,减少涉及疫区旅客列车,限售或停售涉疫地区车票,控制载客密度。

扎实做好站车防控工作。持续做好全路客运站测温、验码等工作,严防风险人员进站上车。(下转第3版)



“蜡染姑娘”回乡传承非遗技艺

张娟娟直播介绍自己设计的蜡染文创产品。家住贵州省安顺经济技术开发区西航街道的苗族姑娘张娟娟是一名“95后”,从小在耳濡目染中对蜡染怀有浓厚的兴趣。长大后,张娟娟毕业后回到家乡,将父母开办了十多年的蜡染手工作坊注册成蜡染艺术公司。新华社记者 杨文斌 摄