

海口公布53家健康管理驿站,5569名服务专员组成“服务专班”——

滞留游客顺利踏上回家路

阅读提示

此次海南疫情发生以来,大量游客滞留海口。通过预约,游客可入住健康管理驿站(酒店),现场有服务专班工作人员24小时值班提供服务。在驿站的三天健康管理期满后,游客可陆续返程。

本报记者 赖书闻

“我要买糖尿病的药,能不能帮帮我?”“您把药品名称发我,我给您买。”8月16日清晨,在海南省海口市的一家健康管理驿站(酒店),游客王女士向滞留旅客返程工作专班的服务专员寻求帮助。

此次海南疫情发生以来,大量游客滞留海口。为帮助滞留旅客离岛返程,海口落实“点对点”闭环管理要求,实行健康管理驿站工作机制,并成立保障滞留旅客返程工作专班。

游客预约入住健康管理驿站

7月23日,王女士一家从北京来到海口游玩,本打算8月11日返程,不想原计划受疫情影响而中断。王女士患有糖尿病,这一次随身携带的药已经吃完了,于是在驿站寻求工作人员的帮助。

针对港口码头离岛旅客需求,海口于8月13日公布了第一批12家健康管理驿站名单。出岛旅客可以在网上预约,选择健康管理驿站入住。到8月16日,海口相继公布了4批次53家健康管理驿站,提供房间6473间,接受9103人预约,截至8月15日已入住6670名旅客。

“从预约上驿站,到现场工作人员办理入住,到三天住宿期间的诉求,他们都给我提供了很多帮助。”另一名游客陈先生说。

旅客入住健康管理驿站期间,海口市滞留旅客返程工作专班的服务专员提供上门测体温、核酸采样等服务。在三天健康管理期满后,卫健部门对连续三天核酸检测阴性旅客出具健康检测证明,旅客可按规离岛。

服务专员24小时值班主动对接

服务专班的工作人员,是来自海口市各单位的干部职工。为解决人员不足问题,专班成立当天,海口市委组织部连夜召集4个区的疫情防控社区工作专班召开视频会议,抽调多名基层党员干部组成一线骨干。

8月13日上午,970名服务专员全部到达各区点位,进驻驿站做到“面对面”“一对一”服务。截至8月15日,海口全市已有5569名服务专员下沉到驿站开展服务保障工作。

海口市总工会党组副书记、常务副主席刘川海介绍,海口市总也组织了工会干部到旅客滞留酒店、健康驿站等地,通过上门走访、电话咨询等多种方式,为旅客答疑解惑,解决实际问题。

王聂、周有才就是其中的一分子。8月16日,《工人日报》记者在一家驿站见到正为旅客排忧解难的他们。“大部分滞留旅客主要关心的是出岛流程,我们对旅客是有问必答,给他们讲解目前海口的各项出岛政策。”

海口市委外事办主任蔡娜介绍,海口印发了《健康管理驿站管理制度》,每个驿站都有各区配备的专职管理人员24小时值班,在旅客入住后主动上门对接。

旅客完成健康监测后返程

旅客在三天健康监测结束后,需要签署在返程过程中严格遵守疫情防控规定的承诺书。散客集中乘车闭环点对点转运至港口码头,自驾车则统一编队由交警护送至码头。

8月16日,海口市第一批共3024名滞留旅客完成健康管理驿站的健康检测,从港口

码头踏上返程之旅。记者在新海港码头看到,9个核酸采样点内的20多名医护人员早早准备就绪,为离岛旅客进行核酸采样和抗原测试。

不只是在驿站,机场、海港等地都有服务专员的身影。这几天,很多服务专员每天都忙到凌晨三四点。而这支由数千名服务专员组成的服务专班,凭借细致的服务,收获了旅客的点赞。

“海口是一座非常有爱的城市,我会再来的。”来自广东的旅客陈先生说。

记者了解到,自8月11日启动滞留旅客运送工作以来,截至8月18日12时,美兰机场执飞“点对点”包机11架次,执飞商业航班447架次,共运送旅客将近7万人。自8月16日恢复港口客滚船发班后,截至8月18日12时,累计发船12班,运输过海小车1792辆,旅客7444人。



“荒野之国”

在云南省丽江市雪山艺术村里,痴迷于造房子的民谣歌手乔小刀在一片建筑废墟上铸造了一个童话梦境般的“荒野之国”。这里有开在树上的咖啡馆,有能飞向天空的房子,有动漫画的机车,有造型奇特的怪物……乔小刀从最简单的木工活儿做起,做家具、做汽车,靠捡来的垃圾废品,建造了100多栋童话般的彩色房子。

图为8月17日,乔小刀在向游客介绍自己的创作灵感,讲解建筑语言,分享对于文旅融合的想法。

本报记者 赵黎浩 摄

上海将全面推行轻微违法不予行政处罚

本报讯(记者裴龙翔)8月20日起,上海全面推行轻微违法行为为依法不予行政处罚。近日,上海市政府印发《关于全面推行轻微违法行为为依法不予行政处罚的指导意见》,在前期探索实践的基础上进一步明确,到2023年底前,轻微违法不予行政处罚清单将全面覆盖各有关执法领域,推动制度更早健全完善,惠及企业和群众。

轻微违法不予行政处罚在减少企业经济负担,避免企业因轻微违法背上“信用污点”,体现“有温度的执法”等方面都有积极的促进作用,对深化法治化营商环境建设具有重要意义。2019年,上海率先开展轻微违法不予行政处罚探索,推出了国内首份省级轻微违法不予行政处罚清单。

据不完全统计,自2019年3月15日首份

清单实施,至2022年8月14日,上海已适用清单对5000余家企业的轻微违法行为不予行政处罚。仅以单行法罚则的最低罚款金额来计算,减免的罚款金额就超过5.95亿元。3年来,上海陆续推出14份清单,覆盖了市场监管、交通运输、水务等10个领域,其中市场监管、文化市场、城管、消防、气象等8个领域均为全国首份省级清单。

企业开工即开学 职工入职即入学

室,将理论成果转化为现实生产力。

日前,记者来到山东莱茵斯特智能科技有限公司实操培训基地,热火朝天的培训场面映入眼帘。学员们围在操作台前,技能师傅手把手指导学员进行实操训练。这是淄博市劳模工匠学院依托智能制造专业承接开展的,与山东莱茵斯特智能科技有限公司校企合作的培训项目,携手向社会上的失业人员、企业职工和退伍军人等提供专业技能培训,并取得了良好效果。

“六式”增强培训灵活性和针对性

“六式”即“订单式、上门式、孵化式、套餐式、自助式、交流式”六种不同培训方式。淄博市劳模工匠学院依托各种专业特色优势,紧密结合市场需求,开展了多种方式、多个领域的技能培训。

通过开展“订单式”培训,学院深入发掘专业特色优势主动对接企业岗位需求,积极送课上门,努力把“培训课堂”设在企业车间、班组,增强培训灵活性和针对性。培训有效助推了企业核心竞争力提升,社会声誉和美

誉度不断提升,得到企业的广泛认可。

“套餐式”“自助式”培训则根据每位职工的岗位及所属工种,量身定制系统的培训计划,适时开展职业技能、安全生产、法律知识、新思想等方面的培训,真正实现“缺什么,学什么,补什么”,同时在线上开设多种专题培训班,对参训人员不设硬性规定、不设门槛,使职工按照自己的需求自主选择线上听课。

通过“孵化式”培训,推动大国工匠、齐鲁大工匠、齐鲁工匠、淄博金牌工匠等专业技术人才在劳模工匠学院开设创新工作室、技术攻关室等,引领广大产业工人参与,带动孵化出更多“工匠型”人才。

据介绍,淄博市劳模工匠学院承接了包括电工、焊工和钳工3个工种的“金蓝领”培训,培训模式采取理论学习、实践操作形式组织,线上线下学习结合、自学与集中脱产培训相结合,培训达4200人次左右。

“九促”激励产业工人素质提升

“九促”即九条激励促进措施——为开展

上海市法治政府建设工作领导小组办公室主任、市司法局局长陆卫东介绍,轻微违法不予行政处罚,并不代表企业的任何违法行为都可以被容错,更不代表执法人员可以随意不处罚。据悉,不予行政处罚仅适用于符合法定不予行政处罚制度的违法行为,要同时满足已经及时改正、危害后果轻微(或没有危害后果)等一系列法定条件。

记者还了解到,今年1月,上海牵头联合苏浙皖三省推出了长江三角洲区域文化市场、气象领域两份轻微违法不予行政处罚清单。这不仅是长三角地区首次推出统一的清单,也是国内首次多省(市)统一轻微违法不予行政处罚标准。

技能培训发放补贴,提供场地,组建师资,向学员发放学费补贴、奖励,优先推荐评优等。一系列激励措施大大提高了企业开展培训、产业工人参与培训的积极性和主动性。

目前已建成的淄博市专业技术人员继续教育公共服务平台,每年可完成10万人次的专业技术人员专业技术知识更新培训;依托实训实训基地——山东安全生产实训基地、建筑施工特种作业人员培训基地等,服务企业安全生产一线作业人员培训累计10万人次;面向新材料、智能装备、新医药、电子信息“四强”产业为重点的企业事业单位,共开展各类技能培训超过百万人次。

除依托淄博劳模工匠学院开展职业技能培训外,淄博市总工会还大力实施“求学圆梦行动”,为追求学历提升的产业工人和一线职工发放补贴,激励他们实现素质提升,锻造知识型产业工人大军。

“今年将围绕产业转型升级、企业科技创新对高技能劳动者的需求,面向全市产业工人及后备人才开展职业技能培训10万人次,帮助至少1万名产业工人在学历或技术等级上提高层次。”淄博市总工会相关负责人表示。

(上接第1版)

身为企业职工的谭延浩之所以有机会到劳模工匠学院参加技能培训,得益于“五联”模式,即职业院校与企业“双向联合”、理论老师和实践师傅“双师联动”、线上学习与线下实践“双线联动”、职业技能竞赛与创新成果评比“双赛联创”、劳模(金牌工匠、高技能人才)工作室与专家(教授)工作室“双室联手”。

记者注意到,该模式突出职业技能培训中的职业院校与企业两个主体,建立校企合作平台,实行送教进企与引训入校相结合。对新人职业技能岗位职工,由职业院校指定一名指导老师,为职工解决理论学习、技能考级中遇到的难题,同时由企业指定一名技能师傅,向职工传授实操经验和绝招、绝技、绝活,提高职工岗位操作水平。

此外,淄博市设立了职工技能学习“云课堂”,建设“学分银行”,将学分作为职工获得学费补贴和技能职称的依据,同时鼓励职业院校在企业设立实训基地,将职工参加实训情况纳入技能证书的考核内容。同时,在职业院校设立劳模(金牌工匠、高技能人才)工作室,将劳模工匠的实践经验和精神财富带到课堂,鼓励学院教师、专家到企业设立工作

(上接第1版)

不断深化实践创新

不断深化的实践创新正在为四川各级工会开展新就业形态劳动者建会入会工作带来强大动能。

在成都,4名新就业形态劳动者获评第三届“成都工匠”,获颁“蓉城人才绿卡”,在就医、子女入学等方面享受优惠政策的故事,在快递小哥、送餐骑手、家政服务人员等群体中引发关注。此外,274个与新就业形态相关的劳动和技能竞赛项目和免费技能提升培训,以及普惠性的法律援助和医疗保险救助服务等,让从业者对工会有了新的认知。

因地制宜、百花齐放,不同的“示范田”结出同样的硕果。遂宁工会开展“听音于基层问计于职工”调研活动,坚持需求导向,根据职工意愿诉求,在全市建立新就业形态劳动

者之家等服务阵地,开展快递车辆维修补贴等暖心服务项目。攀枝花各级工会设立评价体系,激励新就业形态劳动者“争星晋级”,按照星级档次给予经费补助,并有针对性编纂业务指南,全面指导“会、站、家”一体化建设。绵阳市总大力践行“一线工作法”,选派47名工会干部组成覆盖全市的25个蹲点组,围绕新就业形态劳动者建会入会等工作重点攻坚。

目前,四川已建工会的新业态企业达到16090个,新业态企业工会会员达45.2万人;累计成立新业态工会联合会、联合工会2396个,覆盖新就业形态劳动者会员31.5万人。全省通过网上入会方式发展新就业形态劳动者会员已达32.2万人。

扎紧密工组织网

为了构建“点、线、面”相结合的基层工会

网络,确保新就业形态劳动者有会可入、应入尽入,达州工会针对新就业形态市场主体“小、微、散”的特点,坚持重心下移、力量下沉,发挥园区、社区兜底功能,搭建起沉底到边的“兜底建”框架,通过找企业找群体、促建会促入会,有效将游离在工会组织外的“变量”转化为“增量”。成都市总建好兜底吸纳“攻坚队”,适应社会治理重心下移趋势,广泛组织社会化工会工作者、社区工作者、网格员2000余人充实工作力量,深入商圈、市场、楼宇、小区等地开展建会入会和服务项目实施17.07万名新就业形态劳动者就近加入街道或社区工会。

据不完全统计,四川新就业形态劳动者总量约370万人,不断扩大工会组织和工会工作对新就业形态劳动者的有效覆盖,仍是该省工会极具挑战的重点工作任务。四川省总工会相关负责人表示,将坚持“党建带动工

建、工建服务党建”工作机制,实现“借助外力”与“激活内力”融会贯通,凝聚工作合力。持续推进“重点建、行业建、兜底建”三建并举,在新业态企业、行业普遍建会的基础上,进一步补短板、强弱项。同时推动规范化建设“提档升级”。引导新业态工会全面开展“双亮”,以“会员评家”为手段,努力建设规范型、和谐型、服务型、创新型、学习型、安康型的“六型”职工之家,带动和促进新就业形态群体建会入会不断上新台阶。

“建会入会和维权服务工作只有进行时没有完成时。”赵俊民要求全省各级工会要牢固树立攻坚克难的信心、锲而不舍的决心、久久为功的恒心,“一盘棋”推进,切实扎紧织密新就业形态工会组织网,确保新就业形态工会工作事事有人管、件件有落实,更好地推进这项工作再优化、再提升、再突破,不断提升工会工作服务中心大局的贡献率。

展示传统渔猎文化 设置乡村振兴专柜

高速公路服务区成“打卡风景地”

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)摆满木耳蜂蜜的超市、来自周边村庄的“销售大哥”、抖音快手的“网红”打卡地、旅途中的渔猎文化……8月是旅游旺季,在吉林省内,除了各大景区值得一游,高速途中各有特色的服务区也是一道亮丽的风景线。

吉高集团服务区公司依托区域特色和天然禀赋,全力推进地方特色文化和旅游、休闲服务建设,实现服务区与特色农产品、民族文化、红色文化、周边景区的有机融合,将服务区打造成为集参观、休闲、旅游等为一体的景点。

“为了更好地促进路旅融合,我们在查干湖景区方向打造了以查干湖冬捕的传统渔猎文化为主题的展馆,在长春方向打造了以郭尔罗斯蒙古族草原文化为主题的展馆,让过往司乘人员能够更好地了解我们的地域特色和地方文化。”查干湖服务区经理张清瑞说。

吉高集团因地制宜打造了弘扬东北抗联精神的密营主题服务区、展示区域丰富特产的人参主题服务区、推介冰雪运动的冰雪主题服务区等特色服务区,还即将推出省内首个展示电影主题的服务区。

根据沿线旅游资源,各区域运营公司与周边景区、特色餐饮、民宿等企业联动,在收费站、服务区等地为过往司乘发放高速公路旅游景观宣传手册、冰雪旅游电子地图,开展景区景点介绍培训,积极探索收费站为景区推广产品和资源、企业为行人实行门票优惠等合作模式,在方便游客出行的同时,助推地方经济发展。

走进辉乌高速公路查干湖服务区的超市,包装精美的蜂蜜、木耳等东北土特产品摆满了柜台。通过“服务区+地方特色”“服务区+农产品”“服务区+乡村振兴”等多种模式,将省内优质的特产引入服务区经营范畴,拓宽销售渠道,让司乘人员在高速公路就能买到沿线最优质的地方特产。服务区还设置了免费的“乡村振兴帮扶专柜”,售卖货物收益全额都交到农户手中,为他们解决了实际困难。

据了解,2021年至今,服务区公司累计在具备条件的83对服务区设立展销专区168个,累计引进吉林各地方特色商品黄豆、煎饼、大米、小米、蜂蜜、木耳、蘑菇等70余种商品。截至目前,销售金额达到30.92万余元。此外,全省高速公路服务区还累计吸纳周边村屯村民就业达2000余人。

水上乐园开启“花式休闲消暑模式”

本报讯(记者李国 通讯员陈晓君)8月15日进入未伏,重庆的气温依然居高不下,多个区县最高气温打破历史同期高温纪录,全市平均气温甚至追平历史同期极值。

高温天气下,在重庆涪陵南滨美心红酒小镇景区,市民游客在水上乐园开启了“花式休闲消暑模式”。在景区水上乐园升级改造的“懒人”区域,摆着十几张桌椅及凉席,水池两边还布满干冰,飘飘出阵阵带着凉气的薄雾,游客们泡在齐腰深的水池中,在“仙气飘飘”的清凉氛围中,纳凉、品茶、打麻将、下象棋……景区相关负责人表示,为给市民游客消暑降温,水上乐园会定期举办多种多样的趣味消暑活动,懒人休闲区也将常态化免费向游客开放。

重工题材大剧《麓山之歌》开播

本报讯(记者王鑫 方大丰)“暗夜”之下,麓山未来该向何处去?麓山1号实验如何顺利完成?8月19日晚,由毛卫宁任总导演、王成刚编剧、张彤导演的重工题材大剧《麓山之歌》(原名《重中之重》)在央视一套和芒果TV开播。

该剧以湖南装备制造制造业为背景,锚定十八大以来中国重工业高质量发展之路,讲述了国企上市公司麓山重工进入改革深度调整期,两代重工人直面困境,抱团攻坚,依靠自主创新完成突围、领跑世界的故事。在深写智造转型痛点的同时,还探寻了人与机器、技术之间的关系变迁,展现了中国工人与时俱进的豪情和担当。

个人梦想与时代风云热烈交织,人物成长与社会发展同频共振。聚焦工业、工人、工厂“三工”的同时,该剧将触角伸向更深层的现实生活,通过对工人、企业家、领导者的三层叙事,垒筑起一个时代的大截面,让冷调工业有了烟火气。

该剧由国家广播电视总局、中华全国总工会指导,中央电视台、中共湖南省委宣传部、湖南省总工会、湖南广播电视台集团有限公司(湖南广播电视台)、快乐阳光、金色光芒出品,湖南省广播电视局支持,金色光芒承制,是广电总局“我们的新时代”创作展播活动重点剧目、“迎接党的二十大”主题电视剧重点项目,也是湖南省文艺创作重点项目,湖南广播电视台集团(湖南广播电视台)谱写“奋进新时代洪波曲”重点剧目。

我国多地全力做好防汛抗旱各项工作

新华社记者

近期,我国多地出现强降雨过程,与前期降雨落区高度重叠,致灾性强。与此同时,部分地区高温干旱持续发展。面对防汛抗旱形势,当地正全力做好防汛抗旱工作。

18日零时许,发生在青海省西宁市大通县的山洪灾害,致使青林乡、青山乡2个乡镇6个村1517户6245人受灾。当地排查受灾人员信息和居住情况后,在大通一中、崆山中学设立受灾群众安置点,共转移安置1496名群众。

20日,部分受灾较轻的群众已回到家中,生产生活正有序恢复。

在辽宁,各地干部群众闻“汛”而动。近期,辽宁阜新市遭遇暴雨,阜新市全力开展抗灾自救互救,最大限度减少损失。彰武县、阜蒙县制定了农田排水方案,广泛组织发动镇、村群众疏通排水渠道,投入机械设备1300余台(套),完成农田排涝面积81万亩。

眼下,我国多地正经历最强高温过程,多省份气象干旱持续发展。当地政府部门多措并举缓解旱情,千方百计保障群众正常生产生活用水。

8月中旬,连日干旱使得重庆城口县城区的主供水源三合水库出现蓄水量不足,仅能勉强维持城区正常供水不到10天。当地紧急启动抗旱备用水源抢险工作,加班加点接通备用水库输水管,19日起正式向县城供水,可保障两个多月所需水量。(据新华社北京8月20日电)