

以前招不满,今年名额不够用。首届毕业生迎来的就业“开门红”,让试点院校在高考招生中成为“香饽饽”——

跨过忐忑,职业本科春天已至

阅读提示

凭借着独具特色的办学定位,三年来试点院校蹚出了一条发展新路:今年毕业季,首届“专升本”毕业生去向多元,备受用人单位青睐;刚刚结束的高考录取中,各校生源质量稳中有升,社会认可度进一步打开……既叫好又叫座,职业本科春天已至。

“未来的就业方向”“学校的硬件设施”……

“随着新职业教育法落地,加之首届毕业生走出校园,职业本科的社会认可度大幅提升。”西安汽车职业大学招生就业处处长贺备战告诉记者,前两年,学校在个别省份的报考状况不太理想,而今年不仅招生计划全部完成,很多地区甚至要求增加名额。

南京工业职业技术大学招生就业处处长练飞向记者表示,2022年该校共有23个本科专业招生,共招收本科生5147名,生源质量稳中有升。

“南京工业职业技术大学在今年的省内高考招生中,物理类录取线超出本科省控线56分,历史类超出本科省控线29分,与部分普通本科不分伯仲。今年也是南工首次获批本科招生计划出省,涉及18个省份816个出省计划均一次完成,录取线均超出各省本科省控线数十分。”练飞介绍,作为首家公办职业本科学校,南京工业职业技术大学已构建起较为完善的本科职教体系:通过面向高中毕业生的普通高考、面向中职毕业生的职教高考、面向高职毕业生的普通专升本和五年一贯制专转本考试,以四种渠道招收三类生源。

从知其然到知其所以然

“本科阶段的学习,让我从维修工走向工程师。”贺娜是西安汽车职业大学的本科应届生,现于比亚迪汽车从事模具设计。在贺娜看来,读本科是一场奇妙的探索:“专科学习中,只需了解汽车的结构,学会拆装、组装,而本科教学注重探究背后的原理,让我从知其然进阶到知其所以然。”不仅如此,在学校组织的实习中,她见识到大企业的风范,并通过

努力成功跻身其中。

南京工业职业技术大学电气工程学院的毕业生谈佳豪,对学校的实训课程记忆深刻,“例如自动控制实训,学校请来南京康尼公司的资深工程师,详细讲解一条PLC的生产、检测线,并带领大家分组进行编程设计,还有不少实训课程由企业项目直接改造而来,让我们大开眼界”。

结合生产实际,依托丰富的学习资源,谈佳豪在校期间共获批6项国家实用新型专利。在2021年秋招中,他先后收到10多家行业领军企业的工作邀约,最后选择入职无锡信捷电气有限公司,担任自动化集成视觉工程师,月薪达到9000元。

信捷电气今年从南京工业职业技术大学招聘了8名本科生。人力资源主管刘卓文对他们印象深刻:“职业本科生比专科生理论基础扎实,比普通本科生动手能力强,完美契合了岗位需求,有几位同学的综合能力不逊于同期的重点大学毕业生。”

刘卓文透露,他们所在的岗位既要对接客户的工艺需求,又要与研发人员协同联动,有利于快速提升技术能力,“根据个人素质,未来发展路径多元,既可以成为项目经理,也可以转向算法研发、技术销售”。

升本不忘“本” 升格不变“质”

北京师范大学国家职业教育研究院院长和震认为,职业本科教育的适时出现,既满足

了经济社会发展对高层次技术技能人才的需求,也回应了人民群众对高质量就业和教育的需求。

数据显示,2021年全国职业本科教育招生4.14万人,在校人数已达12.93万人。根据《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》,到2025年,职业本科教育招生规模不低于高等职业教育招生规模的10%。

试点“开花结果”之后,职业本科的未来之路如何走稳致远?

“升本不忘‘本’,升格不变‘质’。”南京工业职业技术大学党委书记吴学敏表示,职业本科教育不是普通本科教育的翻版,也不是高职专科的延长版,首先要坚持职业教育办学方向不动摇,确保本科专业遵循职业教育办学规律、人才培养定位和基本培养路径。

天津大学教育学院副院长潘海生认为,要完善职业本科保障体系。一方面,加大设施投入,提升办学硬件条件,吸引企业联合建设实训实训基地、协同创新中心;另一方面,强化教师科研创新能力培养,引导其主动承担“立地式”研发任务,着力破解企业技术难题,将新成果转化为教学项目,不断以科研反哺教学。

着眼于人才培养与社会需求的更好衔接,北京师范大学中国教育政策研究院副教授杨小敏建议,国家应根据区域发展战略,强化职业本科院校发展的顶层设计,比如加大在“双一流”建设上的倾斜性支持,避免高校建设的盲目性和同质化等;地方政府也要立足长远,结合本地优势产业,对标企业需求,将职业本科院校的发展纳入经济社会发展全局中进行规划,在专业设置、师资队伍等方面加大经费投入和政策保障,培养一批高水平技能人才,为产业结构升级提供支撑。

选择职业教育,你还会焦虑吗②

推动技工院校与烹饪协会成立联盟

深圳培训“粤菜师傅”2.2万人次

本报讯(记者刘友婷 通讯员邓永奇)当粤菜与西餐邂逅,会产生什么样的火花?近日,深圳鹏城技师学院侨城校区热闹非凡,烹饪专业师生正以视频连线方式,与西班牙马德里的中西名厨们开展别开生面的厨艺交流活动。

本次“粤菜师傅·味和中西”线上厨艺交流活动由深圳市人力资源和社会保障局、深圳市侨办、侨联,深圳中华职教社指导,鹏城技师学院联合西班牙王国广东(粤港澳)同乡总会共同举办。深圳鹏城技师学院院长刘颖表示,本次中西线上厨艺交流活动是推动“粤菜师傅”工程高端化、国际化发展,传承和弘扬中华餐饮文化,搭建粤菜文化展示平台的生动注脚。学校将以活动为契机,进一步开展海外交流合作,提高人才培养质量。

自2019年“粤菜师傅”工程实施以来,深圳已培训“粤菜师傅”2.2万人次,培养高级烹饪人才近5000名,并坚持以市场为导向,形成了“三链协同联动”推进的良好格局。人才链方面,推动技工院校与烹饪协会、餐饮企业等50多家单位成立“粤菜师傅”人才培养联盟,加快建设深圳国际烹饪学院,设立40家“粤菜师傅”培训基地和大师工作室,联合国内各大菜系25位顶级烹饪大师开展交流活动。同时,引导艾美集团、永中智慧餐饮公司等社会资本投入,打造“摊上小市”“DON味”等就业扶持和创业孵化品牌,疫情期间帮助100余名受影响从业人员再就业。



禁毒宣传进校园

近日,贵州省遵义市组织党员志愿者深入辖区学校开展形式多样的禁毒宣传活动,助力青少年禁毒宣传教育,不断提高青少年识毒、防毒、拒毒意识和能力,形成浓厚禁毒氛围。图为遵义市汇川区高桥镇辖区学校学生在禁毒宣传板上写下自己的名字。邓杰 摄

多地多部门引导鼓励高校毕业生到基层建功立业——

让大学生在基层干得好留得住

校统筹推进,会同相关部门和地方,加大政策力度、深化就业育人、强化培养使用、优化服务保障,引导鼓励高校毕业生到基层建功立业,让青春之花绽放在祖国最需要的地方。

加大政策力度,拓展就业空间

中央基层项目具有重要的示范引领作用。今年以来,教育部会同人社部、财政部、共青团中央等部门,共同做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等中央基层项目招录工作。2022年“三支一扶”计划招募高校毕业生3.4万名;“特岗计划”全国招聘6.7万名;“西部计划”招募3.67万人。重点向乡村振兴重点帮扶县等地区倾斜,更好服务乡村教育、医疗卫生、社会治理等工作,助力乡村振兴。

据了解,各地各高校加大政策挖潜力度,为毕业生拓展就业空间。如宁夏夏施城乡社区、学前教育、乡村医生、司法辅助等基层服务专项计划,共招聘2000名应届高校毕业生到基层工作;“三支一扶”计划由3000个增加到

4100个;“西部计划”由380个增加到640个。重庆市明确结合乡村振兴、基层治理和公共服务需要,开发基层劳动社保、社区服务、医疗卫生、文化科技、法官检察官助理等就业岗位2100个左右;稳定实施“选调生”“三支一扶”“特岗计划”“西部计划”等基层项目规模4000个左右。

优化服务保障,推动聚才兴业

下得去、干得好,还要留得住。教育部会同相关部门推出优惠政策,指导各地各高校健全、优化服务保障,为高校毕业生在基层成长成才创造良好条件,激发高校毕业生到基层一线就业创业的热情。

教育部、财政部联合印发通知,要求落实特岗教师待遇保障,强调各地要确保特岗教师工资按时足额发放,按规定参加社会保险,保证三年服务期满、考核合格且愿意留任的特岗教师及时入编并落实工作岗位。

海南省对招聘为乡镇基层事业单位和艰苦边远地区事业单位工作人员的高校毕业生,

按规定给予提前转正定级,薪级工资适当高定,其中在艰苦边远地区县以下乡镇的高定2级,在艰苦边远地区县市区本级、其他县市乡镇以下的高定1级。

2022年,石河子大学为第一批70名留新疆、兵团基层就业毕业生代表发放28.3万元奖励,引导毕业生留疆、到最艰苦的地区工作。在浙江,国网诸暨市供电公司以劳模创新工作室带动新进大学生增技能强才干,短短几年培养30多名业务骨干在生产一线出成果得荣誉,从而使毕业生不仅“下得去”,还能“留得住、干得好”。

有专家表示,解决了为什么要到基层去就业,到基层就业有哪些保障与好处这两个方面的问题,就会形成大学生到基层就业的内生动力,并变成自觉行动。在这个基础上,要把引导更多大学生到基层就业与鼓励优秀大学生在基层建功立业结合起来,这一场大学生基层就业促进行动的“及时雨”才有可能获得近期的效益与远期的丰收。

职教刍议

减负行动3.0 期待为“青椒”松绑解忧 地方资助贫困学子 让关怀更有温度

沙洲

新闻:科技部、教育部等五部门发布《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的通知》(简称“减负行动3.0”),旨在聚焦青年科研人员,推动减负行动效果持续深化,保障青年科研人员将主要精力用于科研工作。

点评:近年来,我国科技人才总量保持高速增长,主要源于年轻的科研生力军的加入。数据显示,截至2019年年底,我国39岁以下的科技人力资源占比达到了78.39%。然而,青年科研人员普遍面临着薪露头角机会少、成长通道窄、评价考核频繁、事务性负担重等突出问题。针对青年科研人员负担过重问题,近几年政策“减法”不断。2018年,科技部、财政部、教育部、中科院联合部署开展了减轻科研人员负担7项行动(简称“减负行动1.0”),直指“表格多、报销繁、检查多”等突出问题;2020年,四部门又联合印发“减负行动2.0”,针对科技成果转化、科研人员保障激励等方面暴露出的一些阻碍改革落地的桎梏,持续发力。

此次,五部门联合出台的“减负行动3.0”聚焦青年科研人员群体,提出了一系列较为行之有效的举措,直指青年科研人员的压力“痛点”和“难点”,松绑解忧。相较于前两轮减负行动,“减负行动3.0”在发展机会保障、成长通道保障、经费条件保障等方面为青年科研人员提供切实可行的支持,与此同时有力保障青年科研人员将主要精力用于科研工作,充分激发青年创新潜能与活力。

有青年科研人员表示,近年来正是得益于所在单位真正落实了“减负”政策,自己“未曾为生计担忧,可以踏实搞科研”。期待相关单位都能贯彻落实新政策,为“青椒”们潜心研究、积蓄发展“扶上马,送一程”,从而使其能够在科技发展中真正地唱主角、挑大梁。

新闻:近日,青海省西宁市民政局、西宁市教育局、西宁市乡村振兴局联合发文,将继续资助困难家庭大学生。自2016年西宁市在全国率先实行贫困家庭大学生资助政策以来,已有6665人次受到资助。

点评:教育是阻断贫困代际传递的治本之策。托起家庭经济困难学生的大学梦,还需助学政策覆盖每一个家庭经济困难学生,让学生能够体面地在校生活和学习,减缓他们的物质焦虑。

实实在在的助学就是要拿出更多真金白银。历时长年多发展,国家助学贷款政策不断拓展助学贷款的服务面和贷款额度。政策红利为广大学子特别是贫困家庭学子接受高等教育提供了坚实的保障,有助于减轻他们的后顾之忧,为他们的梦想护航。

在资助学生方面,除了国家政策,地方政府面向家庭经济困难学生实施资助政策,是对我国帮困助学体系的补充,可为家庭经济困难学生提供更多助学支持,更细致的关怀,如西宁市多年资助贫困学子之举,可谓善政。

不断完善的学生资助政策是民生工程,更是民心工程,既是保障家庭经济困难学生受教育权、守护教育公平的要求,更是助力他们通过教育成长成才,改变个人以及家庭社会经济地位,斩断贫困的代际传递,实现向上流动的要求,是以教育扶贫促进社会公平的题中应有之义。人们乐见更多给贫困生帮助和润物细无声的温暖之举,这不仅能够让资助政策走得更远,也能让贫困学子的人生之路走得更坚实有力。

面向重点群体开展就业能力培训 “宏志助航计划”培训76万余人

本报讯 近日,记者从教育部获悉,2022年度“中央专项彩票公益金宏志助航计划”(以下简称“宏志助航计划”)面向重点群体开展就业能力培训,已线下培训毕业生8.93万人、线上培训67.6万人。

今年春季学期,教育部部署实施“宏志助航计划”,面向重点群体开展就业能力培训,帮助参训学生增强求职信心、提升就业竞争力。截至目前,“宏志助航计划”已线下培训毕业生8.93万人、线上培训67.6万人。培训内容包含了自我认知、职业探索、目标选择、简历制作、面试指导等10个主题,覆盖大学生从求职准备到签约就业全过程。

其中,线下培训由全国135所高校毕业生就业能力培训基地组织实施;线上培训由教育部学生服务与素质发展中心通过全国高校毕业生就业能力培训网络平台开展,提供就业政策、城市推介、行业解读、职业分析等不同专题的网络培训课程,目前已上线课程118个,视频数量超过2500个。

教育部指出,目前疫情影响尚未结束,毕业生求职过程依然面临一些困难,部分高校毕业生存在信息不足、竞争力较弱等问题。教育部要求,各地各高校为参训毕业生建立重点帮扶台账,扎实开展专项帮扶行动。5月13日至6月30日,教育部会同国家开发银行、中国银行、中国青年创业就业基金会共同举办“宏志助航”网上专场招聘活动,累计提供岗位13.2万个,简历投递9.4万人次。(于霏)

开拓市场化就业渠道

新疆61条举措“护航”毕业生就业

本报讯(记者吴锋思)新疆维吾尔自治区党委教育工作领导小组办公室日前出台《关于确保自治区2022届高校毕业生就业局势稳定的工作细化方案》,从10个方面细化出61条具体举措,全力“护航”高校毕业生就业。

新疆要求相关部门千方百计开拓市场化就业渠道,持续实施书记校长访企拓岗促就业专项行动,组织高校书记校长及班子成员走进园区、企业,与相关单位建立就业合作渠道,挖掘岗位资源。鼓励中小微企业吸纳高校毕业生就业,自治区行政区域内注册的中小微企业2022年新吸纳应届高校毕业生就业、签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险的,由企业所在地按照每人1000元的标准给予一次性吸纳高校毕业生就业补贴。

新疆强调,要强化对困难群体就业指导和帮扶,落实“一人一档”“一生一策”帮扶机制。“三支一扶”人员服务期间待遇有保障,按月为其发放工作生活补贴,为其缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险三项社会保险。对新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员,给予一次性安家费3000元。

本报记者 于忠宁

“入职半个月了,跟乡亲们也熟悉了,和大家一起研究果树栽培技术,很有成就感。能发挥专业特长,未来肯定有发展。”中国农业大学应届毕业生孙浩毕业后选择回乡,在山东省栖霞市的一个乡镇当了一名服务基层的公务员,助力乡村振兴。

“去哪儿就业”是社会各界聚焦的热点话题。如今,不少毕业生像孙浩一样,不再把留在大城市工作当作毕业后的首选,非一线城市、基层就业成了他们的新选择。有调查显示,越来越多的大学生对回乡就业、基层就业的认识偏理性,近90%的讨论者认为年轻人回老家、基层就业也能有广阔的发展空间。

今年5月,国务院办公厅印发通知,要求拓宽基层就业空间。引导和鼓励高校毕业生到基层就业,是一项系统工程,需要政府、高校、社会力量多方联动。教育部指导各地各高