

散货丁班去年共计提出108项改善提案、5项攻关课题,获得国家专利授权2项,为公司节约成本近200万元

功不可没的金牌班组长

阅读提示

京唐公司运输部港口作业区散货丁班承担着海上原料接卸的重任,是公司原料保供的重要力量。去年班组创下优异业绩,班组长朱延龙功不可没。

本报记者 赖志凯 通讯员 宋厚岭

在首钢京唐公司自有码头,活跃着这样一支“运输野战军”——京唐公司运输部港口作业区散货丁班。班组成员承担着海上原料接卸的重任,是公司原料保供的重要力量。去年,该班组共提出108项改善提案、5项攻关课题,获得国家专利授权2项,为公司节约成本近200万元。这一切,班组长朱延龙功不可没。

潜心学技能

2009年,朱延龙走出大学校门来到京唐公司,恰逢公司自有码头投产。伴随第一艘煤炭船靠港,京唐公司迎来了海上原料接卸的新纪元。“一艘装载1万吨的煤船,干了整整一星期。”提起刚开港的情景,朱延龙历历在目。由于没有生产组织经验,设备还处在磨

合期,多重因素叠加导致作业效率不高,船舶靠港滞期时有发生。船上大副毫不留情地说:“一群‘旱鸭子’学游泳,都是业余选手……”这件事深深地触动了朱延龙,面对生产组织经验的空白与设备安全运行的被动,他暗下决心要潜心研究工艺流程、加强现场科学管理。

“要干就干到最专业,别人行,咱凭啥干不了!”凭着这股不服输的倔劲,朱延龙开启了与潮汐为伴、没日没夜的“疯狂”学习模式。凌晨三四点钟的船上,午饭后的候工室,休班宿舍的床前案头,总有朱延龙专注学习的身影。为了将书本知识及时转化为生产力,他常常休班期间跑到班上与船长、大副打成一片,以真诚服务、虚心学习的态度,向船方请教相关知识,共同研究卸船组织方案。

核载5万吨级水渣船“铭伟8”轮顺利靠泊,朱延龙迅速召集班组成员进行动员,提前与船方取得联系,有针对性地制定生产组织方案,一场“正名”之战打响了。

最终不负众望,在历经52小时之后,朱延龙团队以超高效率完成收船任务。与之前不同的是,这一次他们得到了船方的好评:“京唐码头的小伙子们真是好样的……”

念好“设备经”

设备运行顺畅是保产的关键。在设备管理方面,朱延龙一直说自己是个“小学生”,经常向设备专业人员请教。同时,他也是一个

闲不住的人,平日爱钻研,爱琢磨,小创新小发明不断。

他常说,改善无需高大上,但一定是解决实际问题的“锦囊”和“良方”。

疫情常态化防控以来,海上原料接卸量水涨船高,新货种亦如雨后春笋般不断涌现,现场接卸作业迎来了新的挑战。

“时间又浪费了”“效率提不上去”“这样也不是个办法啊”,听着班组职工的牢骚,朱延龙内心也焦急万分。

卸船机为专用港机,以高效著称,但由于同批次原料经常会集中到达,有限的设备资源会面临重组配置,专用吊具更换及船底清舱便成为制约作业效率的症结。

改进六瓣抓的课题必须提上日程了——朱延龙带着这样的想法,一头扎进了资料堆和模具里,脑海不停闪现六瓣抓吊装铲车的画面,图纸画了一张又一张,前后设计出十多种方案。

然而,起吊工具属于特种设备,必须经过相关部门专业鉴定,符合行业标准之后才能上线运行。由于吊点受力缺乏理论支撑,核心步骤推进遇到技术瓶颈,朱延龙急得直上火。

“办法总比困难多,要干成事就需要更大的平台。”不服输的朱延龙主动请缨参加公司QTI(Quickly Total Improvement的简称,即:全员快速改善)培训班。在专业老师的指导下,他的创新思路逐渐打开,技术瓶颈逐项得到突破。“新式六瓣抓”的研发成功,彻底改变

了清舱临时更换吊具的被动,废钢清舱时间由4个小时缩短为半个小时,极大提高了作业效率。

与此同时,朱延龙凭借自己的“特殊贡献”,被公司破格晋升为技师。公司港口领域第一名技师的诞生,打破了人才成长天花板。

带出“工匠群”

“延龙,你这队伍是怎么带的,有什么特别的方法没有?”在班组建设经验推介会上,有位班组长问。

“干事成事没有什么捷径,要敢想敢问敢做,要敢于面对挫折与失败。”

“想学”“爱干”,朱延龙常用这两个词来要求班组成员,要发自内心地热爱自己的事业,才能练就一身“高、精、尖”的过硬本领。

朱延龙瞄准班组青年人多、积极性高的优势,聚焦中心工作设立“龙虎榜”,为青年职工提供展示的平台,形成你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围。

前行的路上离不开“家人”陪伴。在生活上,朱延龙时刻将“家人”的大事小情放在心上,把职工的难事当成自己的事来办。谁家结婚、生孩子,总会看到他跑前跑后的身影;外地职工父母过来,他第一时间看望;谁家孩子生病了,他帮忙办理各项手续,让远离家乡的职工也能感受到大家庭的温暖。

班组的战斗力也在这点点滴滴的滋润中不断增强。

班组现场

铆工发现设计错误受重奖

本报讯 7月25日,南京化工机械有限公司(南化机)在中国第一台高压容器广场为发现设计错误、避免返工损失的铆工技师汪业胜颁奖。公司负责人亲手送上鲜花和5000元大奖,激励职工学他练就过硬本领,为企业高质量发展做出贡献。

7月4日下午下班时分,南化机重装车间铆工汪业胜在琢磨次日对一台关键设备的部件下段划线时,发现部件图纸与记忆中的装配图管口方位不一致,拿来装配图核对,确认有错误。他第一时间联系技术人员,经过与设计单位联系、核实,确属设计错误,及时进行了更改。这台设备材质特殊、造价不菲,汪业胜及时发现错误,不仅避免了材料、人工等损失,而且保证了生产进度。

铆工是设备制造的第一道工序,负责备料、划线、落料、装配、成型等,也是串起设备制造各工序的组织者,一旦发生错误,会造成比较严重的后果。多年来,汪业胜养成了开工前看完全部图纸的习惯,即使有些设备制图图纸多达近百张,他也从不马虎。从29年,他参加过大型EO反应器、甲醇合成反应器等重大关键设备制造。

(田蓉蓉 叶迎春)

党员干部带头压实安全生产责任

本报讯(记者 邹明强 通讯员 孔峥)“近期含硫污水来量大,党员干部是否每天对氨压机特护情况进行了检查”“2#硫酸装置处于运行后期,技术人员是否对班组进行了有针对性的操作指导”……针对夏季高温环境下装置生产特点,中国石化荆门石化分公司炼油四部党总支聚焦日常管理、风险排查、整改落实等情况,引导党员干部带头压实安全生产责任,带头强化安全技能,带头落实管控措施,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动党建与安全生产工作深度融合。

他们积极开展党员身边“无事故、无隐患、无违章”活动,党员干部带头践行个人安全行动计划,从人的不安全行为、物的不安全状态、环境有害因素和管理缺陷等方面,对各类生产经营活动进行安全观察、安全诊断,分专业、分区域开展工艺纪律、操作纪律、设备完整性、安全设施、岗位操作隐患大排查和问题大整改,在重点区域深化党员示范岗、党员责任区创建,将重点设备、关键设备包保到人,形成“党员肩上有责任、群众齐心抓安全”的良好氛围。

聚焦“责”和“严”,他们将党员干部是否认真贯彻落实安全责任制、是否将解决问题落实到位、安全风险防控是否到位等作为监督重点,督促各区域管理人员组织全体员工认真学习刑法修正案(十一)、安全生产法、危险化学品安全法等法律法规和规章制度,切实增强对法规制度的敬畏感和对安全生产的责任感。

他们还紧盯安全生产薄弱环节,组织专项监督小组深入DCS室、装置现场,采用“听查看访”等方式,加强对高危作业管控情况的监督检查,督促各区域、专业团队坚持发现、报告、治理、评估“闭环式”管理模式,坚决杜绝空喊口号不作为、现场管理行为不规范、隐患排查不彻底等问题,推动党员干部切实扛起安全生产政治责任,守牢安全生产“生命线”。

一线资讯

施工现场按照大工区、小班组“兵团作战”

“聪明车”在这里接受“极限考验”

本报讯(通讯员 余海艳 记者 蒋茜)“坐稳了,我们要进仓了!”工作人员带领参观者走进自动驾驶汽车,驶入极端环境测试区的“极端环境仓”。

眼前的景象不断“切换”,从“艳阳高照”到“电闪雷鸣”再到“暴雨倾盆”,窗外的天气“秒变”。

实现这一影视级特效的,正是VR与车路协同技术。依托这一科技手段,“极端环境仓”可在自动驾驶汽车的行驶中,“制造”不同的天气状况,充分测试汽车在雨、雾、雷、电等极端天气条件下的稳定性和安全性。

这里是武汉智能网联汽车测试场。8月5日,这个由中建二局华东公司建设的武汉国家智能网联汽车测试示范区重要项目全面竣工。

远程驾驶、自动泊车、车偏离预警……“下一代”汽车正在向我们驶来。“聪明车”开上“智慧路”之前,则需要测试场来进行检测、测试和验证。

武汉智能网联汽车测试场是全球唯一一个T5级测试场与F2级赛道相结合的封闭测试场,主要用于智能网联汽车的研发、检测、认证等服务,并实现赛车运动与智能网联汽车测试功能的相互融合。

除了极端环境测试区,该测试场还建造了其他九大场景测试区、四大实验室群,充分利用大数据、人工智能、5G、边缘计算、平行驾驶等先进技术,可组合形成130余种测试场景,对每辆智能网联汽车层层考核、层层把关。

比如在多功能测试区,测试道路长约470米,最宽处约210米,移动背景墙可以自由搭建出不同的交通场景,考验汽车在交通堵塞、突发应急状况、自动泊车等多样场景下的应变能力。

“这个测试场就好比一个综合超市,囊括了高速环线、城市干道、乡镇道路、村道、城市立交等几乎所有的道路场景,满足智能汽车出厂前的所有测试要求。”项目经理李纪昕说。为节省工期,项目十大场景测试区同时开工,施工现场按照大工区、小班组“兵团作战”,合理安排作业内容。例如避开高温天气,夜间集中浇筑混凝土,白天再开展高空和临边洞口作业等,确保施工进度、施工安全。

在这里,地下钻孔3800多个,最难的一个孔打了4天;在这里,6万多根桩基深入地下……武汉经开区有关负责人说,该测试场投入运营后,武汉经开区将构建起国内技术最先进、功能最完备的智能网联汽车测试系统,“中国车谷”在新能源与智能网联汽车新赛道的“换道加速跑”也将装上助推器。



“安全情书”

“我能想到最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老……”8月4日七夕节这天,温馨悦耳的歌曲《最浪漫的事》在山东能源集团柴里煤矿南副井口大厅回荡,该矿开展的“七”待相伴、“夕”望平安亲情嘱安活动在这里拉开序幕。

活动中,妻子纷纷给丈夫送去“爱”的礼物,开拓工区职工孔令科收到的是一本“安全情书”。他的妻子王迪说:“今天送给老公一本《安全生产法》,希望他能够认真阅读,在工作的時候始终把安全放在第一位,希望他安安全全回家。”

刘光贤 李楠 张慧摄

一线影像



打造“生态岸线”

为打造“生态岸线”,中国石化扬子公司投资2亿元承建长江北岸南京段化学品船舶洗舱站,可处理22个品种的化学品船舶洗舱,年洗舱能力可达660多艘次。图为近日有关人员检查洗舱站关键设施运行情况。张皓阳 李树鹏摄



提供“入职套餐”

险峰公司近日迎来80多名新入职员工,他们一报到就入住公司装修一新的单身宿舍,并与车间老师傅签订“导师带徒”协议。图为8月5日,综合加工车间数控车工技师刘培国在教新入职的徒弟隆万洲编制加工程序。张玉莲摄

乳腺肿瘤内科虽然只有医护人员49名,年门诊量却达4万余人次

用精湛医术守护生命的团队

本报记者 张玺 本报通讯员 程志会

“虽然罹患癌症是人生的不幸,但能够遇到乳腺肿瘤内科这样优秀的医疗团队又是我们的福音。”

这份真挚的感谢来自天津医科大学肿瘤医院乳腺肿瘤内科的患者。该科先后被授予“国家级青年文明号”“天津市工人先锋号”等荣誉称号。

该院乳腺肿瘤内科虽然只有医护人员49名,年门诊量却达4万余人次,年住院患者8000余人次。

谈及25年的发展历程,科主任佟仲生教授说:“我们秉承着医院‘德高医粹,尚新至善’的宗旨,用创新带动科室发展,用科研驱动临床,让患者享受到优质的医疗和护理服务,用精湛医术为她们留住健康和美丽。”

据介绍,早在20世纪90年代,乳腺肿瘤内科就设立了干细胞移植病房,在国内最早开展外周血干细胞支持下大剂量化疗,还在内科中较早开展了“让癌症病人无痛”工作,对晚期癌症疼痛的临床控制居国内领先水平。

“目前我们将MDT(多学科联合会诊)升级为MTB模式(分子肿瘤专家委员会),即加入分子生物学专家的多学科联合会诊,开启以患者为中心的个性化精准诊疗新模式。”副主任医师郝春芳说,随着乳腺癌的诊治进入精准医学时代,很多患者会面临到基因检

测的需求及结果的解读,以及如何指导临床实践。

近三年来,该科主持临床1期研究10余项,承担国家级课题10余项。佟仲生参与的“乳腺癌早诊早治关键技术的研究及应用推广”获天津市科学技术进步特等奖。

“不是亲人胜似亲人”

62岁的患者刘女士是辽宁省丹东市人,2020年患乳腺癌。在老家做了6次化疗和12次靶向治疗后,去年她慕名来天津求医。

治疗期间,副主任医师汪旭和董国雷在认真研究病理后,为她有针对性地制定了治疗方案。

“医生耐心细致地向我讲解治疗过程中的注意事项和可能出现的状况,在我情绪低落的时候,总是笑着对我说,不用担心,有他们呢。”刘女士充满感激地说。

刘女士难以忘怀的还有护士长任海玲带领的护理团队。“不管什么时候护士们都是随叫随到,即使不是我的责任护士也从不推诿,帮我解决各种困难,他们不是亲人胜似亲人。”

在医护人员的精心照顾下,刘女士的病情得到有效控制。据了解,该科十分重视培养青年骨干,定期委派医师们赴国外著名学府进修深造,鼓励他们参加各种国际、国内学术会议,使科室医疗水平与国际接轨,并在国内始终处于领先地位。