

工会 周刊

责任编辑：王唯砚
E-mail:ghxwghzk@126.com

G 追梦·一线职工风采录

编组场上的“最强大脑”



赵春青 绘

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 莫平凡

在湖南省株洲市火车北站，编组场就像一个巨大的“蜂巢”，头戴草帽的调车员如同忙碌的“工蜂”。

株洲北站是华南地区最大的铁路编组站，包括中欧班列在内，每天办理的货运列车多达1.6万辆，被誉为“列车工厂”。

正是下午，烈日如火，钢轨滚烫。调车员忙碌的股道间，温度超过50摄氏度。

“看！那就是我们车间调车长阳刚山。”顺着株洲北站上行车间党总支副书记周金生手指的方向看去，一名50多岁的敦实汉子正双手拿着信号旗，站在机车前调度指挥。

“我们正在编组的86001次货车，是一趟开往湘潭的电煤列车。正值用电高峰，电煤运输是近期的重点任务。”阳刚山抹了把汗说道。

先指挥调车机车在10道挂好15辆车，然后牵出、转线，推进到13道；再连挂35辆车，共50辆车牵出到出发场6道整装待发。

“自参加工作以来，阳刚山一直从事调车作业，至今已27年。货运列车缓缓驶出编组站，调车组的5位成员终于可以坐下喘口气，畅快喝水了。”

胡亮在列车尾部作业，负责整个小组的安全防护工作。他告诉记者，在这种桑拿天作业，每天起码要喝三大壶水才够。

7月1日暑运开始以来，阳刚山带领的调车组已编组列车183趟。

技能高手三登劳模领奖台

本报记者 彭冰 本报通讯员 高洪波 马坤

“看护设备要像老中医把脉问诊，细细‘听看闻摸查’，这样设备‘病情’才能早发现、早治疗。”日前，记者在吉林石化动力二厂遇到任明俊时，这位吉林石化公司技能专家正穿梭在设备管线间，顶着暑热认真巡检。

前不久，任明俊荣获了公司劳动模范称号，这已经是他第三次登上劳模领奖台。

20多年来，任明俊一直坚守在高温、高压、高转速的汽轮机值班员岗位。工友们说，他也像汽轮机一样，始终保持“高温”的工作热情、“高压”的学习劲头、“高转速”的工作效率。

“1998年，刚从化工岗位调到汽轮机岗位时，对设备和工艺都很陌生，想上手又不知从何处下手。”任明俊回忆说。

此后，骨子里不服输的任明俊总是“泡”在装置现场勤学苦练。几年时间下来，“半路出家”的他迅速成长为厂里汽轮机岗位上最年轻的技能能手。

一次，任明俊在巡检时发现，3号给水泵2号轴瓦振动声音时强时弱，可轴承温度显示正常，监控运行几个小时并无明显变化，但他凭借经验判断，水泵一定存在问题隐患。

在他建议下，车间立即对3号给水泵进行停运并解体检查。果然发现泵体低压端发生汽蚀现象。截至目前，任明俊已带领班组成功应对、处理突发事件60多起，保障了装置的平稳运行。

“持续优化生产，不断挖潜创效”，怀揣这一理念，任明俊班上研究，班后琢磨，为装置存在的蒸汽热量利用不合理问题寻找优化方法。经过认真思考和反复实践，他提出的优化运行方式，实现了蒸汽能量的充分利用，破解了多年来蒸汽损耗大的瓶颈难题，机组负荷率由20%提升至56%，年创效500余万元。

在日常巡检中，细心的任明俊发现，除氧器排氧门、溶解氧取样阀在不使用时开度偏大，于是，他琢磨出了小窍门，能将这些阀门调节到最佳开度，既节约能源又能满足生产需要。

此外，任明俊还将操作要领总结成好记忆、易理解的口诀，帮助新员工迅速上手。他开设的名师带徒小课堂，先后培养出工厂技术明星、首席操作员7人。

从临时工逆袭成为技能专家，朱先波突破关键 焊接技术，护航国之重器——

“首席”之路

本报记者 刘旭

“这个工件是安装在大国重器上的”“这个工件在技术上取得了重大突破，成果转化后创收近20亿元”……在辽宁大连船舶重工集团有限公司(以下简称“大船集团”)的朱先波劳模创新工作室，朱先波向记者展示着他的创新成果，满脸自豪。

47岁的朱先波被工友们称作“朱首席”，他是中国船舶集团的电焊工首席技师，也是大船集团的唯一一位首席技师。

“和大船集团的副总一个待遇级别，拿的是年薪。”说起“朱首席”，工友们发自内心的敬佩。朱先波的头衔还有一长串：全国技术能手、辽宁工匠、享受国务院特殊津贴专家……

就在27年前，朱先波还只是一个一心不想再受穷的山里娃。从临时工成长为技能冠军，再到晋级“首席”，朱先波实现人生逆袭，靠的是手中的那把焊枪。

山里娃拿起焊枪

1995年6月，20岁的朱先波从贫困的山东沂蒙山区来到辽宁大连打工。

当时，大船集团急缺电焊工，恰好在家学艺几天电焊的朱先波“捡漏”被招进大船集团钢压分厂，当起了临时工。

他接手的活是把一块“缺肉”的厚铁板补好。然而，这么一个简单的活儿却让他露了怯——缺口没补上，还把铁板烧出了一个洞。

技术不过关的他被安排在施工现场做起了清理工。“泡”在施工现场的那段时间，朱先波在耳濡目染中感受到了厂里对技术工人、对技术的尊重。这位山里娃决心学好电焊技术，端稳技能饭碗。

打扫现场时，朱先波悄悄把稍长点的电焊头收集起来，等别人下班后，他就找电焊机自己练习，经常练到很晚，才赶最后一班车回家。

回到家里，他也不闲着，用一只手端着装满水的水壶往啤酒瓶里倒，练习臂力和观察力。

朱先波的勤奋和努力，师傅们都看在眼里，有打下手的活儿经常找他帮忙，并借机指导一二。

两个多月后，清理工朱先波终于被安排了一个技术活儿——钉焊，就是把零部件用焊接的方法固定。

固定完第一个机座后，朱先波一时技痒，连夜加班将一批活儿全焊完了。这是他第一次独立操作，心里特别高兴。

没想到第二天一大早，班长就在班前会上发火了：“首件还没通过船检质量检查就开始批量干，如果这批活儿不合格，少说得损失20万元。”朱先波当时就吓出了一身冷汗。

班长请来船检，量尺寸、做探伤、看焊缝，得出的结论是，“活儿干得不错。”

班长转怒为喜，对朱先波说：“以后别再打杂了，干焊工吧。”

技能赛场逆袭夺冠

1997年6月，大连市总工会举办全市第一届“岩谷杯”焊工技能大赛。第一名奖励1万元，前三名奖励出国考察。虽然奖励诱人，但因为考核难度大，很多电焊工都望而却步。

参加这样的技能大赛是提升职工技能的好机会，因此，大船集团鼓励职工参赛，朱先波也鼓起勇气报了名。

然而，距离比赛只剩1个月时间，仅理论考试需要看的书就有5本。那1个月里，朱先波每天看书到深夜，坐公交车和休假的时间也都用来学习。那次理论考试，大船集团参



朱先波正在检测焊脚尺寸。

受访者供图

赛的60人里只有11人及格，而朱先波的成绩是76分。

实操考试中，朱先波又遇到了新问题。早上8点开始比赛，太阳一出来，正好照在他的电焊帽上，他一时看不清焊缝位置，导致发挥失常。

宣布成绩时，全市3000余名参赛选手中，朱先波排名第六。

这次比赛尽管成绩不算理想，却让朱先波有了意外收获：他被大船集团“转正”，并成功落户大连。

1998年，第二届“岩谷杯”焊工技能大赛如期举行，这一次，朱先波只获得了第10名。

等到1999年，第三届“岩谷杯”焊工技能大赛举行时，有了前两次的参赛经验，朱先波表现得更加从容自信。这次参赛他成功夺冠，这一年，他24岁。

走在新技术前面

在辽宁舰、山东舰两艘国之重器上，有一项关键焊接技术，是由朱先波突破的。

当时，大船集团正在建造一艘重点型号水下产品，然而，从外国进口的一个关键部件却无法完成焊接。集团请的很多专家都无计可施，项目只好暂时搁置，一停就是半年。

朱先波心里一直惦记着“这根刺”。

他清楚，焊接受阻的主要原因是这种材料焊接时会产生磁场，想要正常焊接就必须消磁。于是，他借来磁场方面的书籍研究，并找了4位工友一起试验。

先用书上介绍的“左手定律”法，没有有效

果；再试试“隔离法”，成本太高，还是不可行。后来他发现，磁场是“活动”的，于是尝试“导磁法”，终于获得成功。

正是因为有了朱先波前期的研究成果，等建造辽宁舰、山东舰时，磁场影响焊接不再是问题。

随着造船技术发展，建造使用两种燃料的混合动力船成为趋势。然而，使用燃气动力就需要在轮船上加增一个九镍钢罐，而九镍钢对焊接技术要求很高，大船集团并不掌握这种焊接技术。

2015年开始，朱先波关注到了这种新技术。他在一次展会上发现了九镍钢焊接材料，在与厂家交流后，获赠了一包九镍钢焊条。

朱先波用这些焊条练手，并把使用时发现的问题反馈给这家企业的研发人员。在这家企业看来，朱先波相当于在进行焊接材料性能试验，对于后续改进材料性能很有帮助，于是，一直免费为朱先波提供这种焊条。

2019年，大船集团接到了承建世界第一艘30万吨超大型双燃料混合动力船订单，正在公司犹豫时，朱先波拿出多年研究九镍钢焊接技术的成果，让集团吃下信心丸。

在他带领下，经过近1年的施工，圆满完成各项任务。此后，他进一步研究九镍钢罐绿色高效焊接新技术，使焊接材料节省40%，焊接效率提高了1倍。

与焊花为伴的20余年里，朱先波先后解决了20余项国家重点项目的施工难题，确保了多个国家重大项目圆满完成。

图片故事

为城市供水管道“听诊”

7月23日，张杨在合肥市天鹅湖公园进行常态化巡检。

今年29岁的张杨是安徽合肥供水集团“雷锋精神”听漏队队长，带领着23名队员，负责全市一万余公里供水管网检漏工作。

与声音“打交道”，是张杨和同事们的工作日常。管道的振动声、漏水的溢出声、漏水搅动周边沙石的噪声等透过听漏棒与听漏仪等专业仪器传递到耳边，再结合管材材质和周边环境介质等特点，精准分析声音的层次性、多样性，从而判断是否漏水以及精准定位漏水点。

工作4年来，张杨穿梭在城市的大街小巷，用双耳为城市供水管网“把脉”。在他的带领下，“雷锋精神”听漏队近4年前先检出漏点6000余个，定位准确率高达99.8%，节约水量达7700余万吨。

新华社记者 韩旭摄



在彭文辉眼中，送外卖的沟通技巧和路线规划都很有技术含量——

“五星”骑手夺冠记

本报记者 叶小钟

本报特约通讯员 罗瑞峰 本报实习生 谢迟

“以前觉得送外卖是个体活，入行后才发觉，沟通技巧和路线规划都很有技术含量。”外卖骑手彭文辉正是靠着“最强大脑”在“羊城工匠杯”广州市网约配送行业技能竞赛中夺冠。

7月31日，这场由广州市总工会、广州市网约配送行业联合会联合举办的技能竞赛拉开战幕，这也是全国首个省级网约配送员职业技能大赛——广东省网约配送员职业技能大赛的首站比赛。

曾是快餐店老板的彭文辉，转行当骑手已4年有余。凭借高超的跑单技巧，他成长为收获众多好评的“五星”骑手。

赛前睡不着，反复重温跑单技巧

“比赛前我睡不着觉，脑海里反复重温各种配送规范和日常跑单技巧。”在外卖行业奋斗了4年多，这是彭文辉第一次参加技能比赛，他感到既新奇又紧张。

彭文辉是美团外卖广州东晓南站点的一名骑手长。因为日常工作表现突出，被推荐参赛。

本次比赛分为理论知识、现场实操两部分，理论考核占比30%，技能考核占比70%。在理论考核中，彭文辉获得了99分，只错了一道题。

现场实操环节需要骑手们对日常工作进行情景模拟。在通过了接单前个人防护、电动自行车和配送箱的清洁与维护、配送物品包装、配送路线设计、骑行中交通行为、与客户文明沟通等模拟场景的考验后，彭文辉在“送餐途中”遇到了“突发情况”。

“考题设置的异常情况我们在日常工作中经常遇到。”彭文辉凭借丰富的工作经验从容应对。

最终，经过激烈角逐，彭文辉夺冠。

沟通技巧与路线规划，成就“最强大脑”

此前，彭文辉曾是一家快餐店的老板，后来店铺经营不善，他便转行成为骑手。

后发现，外卖骑手也需要动脑子。”在彭文辉看来，送外卖不仅有技术含量，还需要不断积累经验。

“我每天上线跑单，都会留意APP上的数据。”彭文辉告诉记者，每天在广州，有几万名骑手和他一起同时开工。

彭文辉注意到，一些新骑手跑单，为了抢时间会横冲直撞违反交规。按照规定，APP会自动推送给违规骑手一项安全考试，骑手通过培训和考试后，才能继续上岗。

“为了省时间闯红灯其实得不偿失，可能导致自己好几天不能正常上线接单。”彭文辉认为，目前，外卖骑手的队伍正越来越规范。

在遵守规则的前提下提高配送效率，最考验骑手的技能水平。

彭文辉介绍说，自己配送的片区，商家比较集中，送餐时间也比较集中。为了高效配送，他接单后会先在脑海中先规划好路线，并做好前期沟通，“有的地址虽然写的是同一栋楼，但是可能要从不同的楼梯上去，还有的地方因为疫情防控，不能送楼上，这些都需要提前跟顾客沟通好。”

这几年跑单的经历让彭文辉觉得，全社会对网约配送员群体正越来越重视和尊重，跑在路上越来越有成就感。

老带新，带出更多“五星”骑手

在彭文辉看来，骑手技能水平提升后，不仅有助于更好地跑单、提高收入，还可以提升服务品质，多一些“五星好评”。

技能傍身的彭文辉，并不吝惜将经验传授给新人。现在，作为站点骑手长，他的麾下已有30多名骑手。帮助新骑手熟悉工作、讲解跑单技能和平台规则，也是他的日常工作。

“新骑手经过培训或者老带新，会更快上手，工作中的安全会更有保障。”彭文辉告诉记者，这次比赛的操作环节中，有一项内容就是模拟站点如何带新骑手。

记者了解到，为了让更多外卖骑手能够更快提升专业技能，彭文辉所在的配送平台已于近日推出新手“三件套”，其中就包括一对一带的“骑手带新”。