

工会送清凉 情系劳动者

酷暑中,这份呵护让人“爽”

“流动爱心驿站”送来清凉和安康

本报记者 田国全 本报通讯员 夏雪

不久前,由山东省淄博市总工会打造的户外劳动者“流动爱心驿站”走进淄博市博物馆广场片区及涉淄河综合整治工程现场,为户外劳动者送清凉。在工地,一名建筑工人突感身体不适,驿站工作人员随即为其检查,测量显示该工人血压高达210毫米汞柱,驿站工作人员立即联系工地负责人,迅速安排其前往附近医院进行检查治疗。

“流动爱心驿站”是淄博市总今年全新打造的近距离服务户外劳动者的载体。登上“流动爱心驿站”服务大巴,经过改装的车厢让人眼前一亮。大巴内的一侧置物架上整齐摆放着饮水设备、充电器、微波炉、医药

箱、针线盒、图书杂志等常用物资,供户外劳动者免费选用;另一侧的咨询服务台上,有值班医生为户外劳动者进行简单体检和问诊。

“能喝水,能热饭,累了可以歇歇脚,还能咨询用药,真方便。”环卫工王晓丽在“流动爱心驿站”取了一瓶冰镇矿泉水后开心地说。眼下正值酷暑,“流动爱心驿站”加大巡游频次,并添置了冷饮等,供户外劳动者享用。

日前,“流动爱心驿站”还先后来到青银高速高新区收费站服务点、青银高速淄博收费站服务点、青银高速周村收费站服务点、滨莱高速新区收费站服务点,为疫情防控一线工作人员送上防暑慰问品,并向各防控站点赠送矿泉水、毛巾、降温茶、透明皂等防暑降温物资。



大桥下开来了“纳凉公交”

本报记者 王鑫 方大丰

8月1日,驾驶员刘师傅像往常一样,赶在中午12点前将一辆公交开至湖南省湘潭市湘乡市二大桥桥下。停好车,拉上窗帘,将空调调至适宜温度;再拿出纸巾,将凉茶一杯杯倒满。刚忙活完,已经有“乘客”登上了车。

首先登车的是环卫工余凤。她径直走进车里,顺手拿了杯凉茶喝。不到半小时,车上已坐满前来纳凉的环卫工和建筑工等户外劳动者。

车外热浪滚滚,车内凉风习习。在这辆专门为户外劳动者准备的“纳凉公交”上,人们吹着冷风,舒舒筋骨,喝口凉茶、吃块西瓜,有的还眯眼休息,无比惬意。

“以前只能到树荫或者桥下坐一会儿,热得难受。有了‘纳凉公交’,我们午休有了好去处!”余凤说。

“纳凉公交”的诞生得益于多方合力。此前,了解到户外劳动者纳凉、休憩场所缺乏,湘乡市交通运输局工会与市交通运输服务中心、市公交公司相关负责人合计,中午正好是城市公交运行低峰期,何不抽调两台车给户外劳动者休息?

方案很快确定下来:从7月开始,从市区101、102、103三条公交线路中,每天调出两趟车,开往市区户外劳动者密集的地方,供他们中午休息使用。

此外,据湘乡市公交公司相关负责人介绍,公司还在部分公交车休息室开辟了“避暑室”,后期将根据实际情况增设。

上图为职工公益服务队为外卖骑手送清凉。

近日,江西省新余市总工会以“移动的清凉”为主题,通过建设户外劳动者驿站、组织职工志愿者为户外劳动者送西瓜、凉粉等防暑降温物品的方式,做到户外劳动者岗位在哪里,“清凉”就送到哪里。

本报通讯员 刘志勇 摄

“比学赶超把失去的时间补回来”

上海:以劳动竞赛助力经济恢复重振

本报讯(记者裴龙翔)在7月27日召开的2022年加快经济恢复和重振暨“建功‘十四五’奋进新征程”上海职工劳动和技能竞赛推进会上,上海市总工会提出,将围绕国家重大战略和上海经济社会发展大局,搭建好竞赛平台,组织好竞赛活动,围绕全年目标全力赶进度、破难题。

据悉,上海市总将深入推进浦东社会主义现代化建设引领区、长三角一体化高质量发展、上海“五个中心”建设优化营商环境、城市数字化转型暨上海“特色”新基建等五大全国引领性竞赛,发挥示范带动作用;围绕全面推进五个新城建设、进博会、新业态劳动者等重点领域和行业开展竞赛,发挥竞赛凝心聚力作用;结合上海经济社会发展和产业转型升级升级需求,对标全国职工职业技能大赛开展“3+6+X”职工职业技能竞赛,涵盖机器人、建筑信息模型(BIM)技术员、无人机操作、数控机床维修等项目,着力培养高素质技能人才。

上海市人大常委会副主任、市总工会主席吴昊表示,上海工会将紧紧围绕疫情防控和恢复重振,找准竞赛发力点,通过劳动竞赛激励广大职工拿出只争朝夕的火热干劲,展现奋斗有我的主人翁精神,比学赶超,尽最大努力把失去的时间补回来,让这座城市尽快重现繁荣。

会上表彰了第二届“上海职工优秀创新成果奖”、2021年“建功‘十四五’奋进新征程”上海职工劳动和技能竞赛奖项,命名了2021年“上海工匠”,并为部分获奖代表颁奖。

全国煤炭工业劳模评选工作启动

一线职工评选比例不低于50%

本报讯(记者杨召奎)新一轮全国煤炭工业劳模评选工作近日启动。此次评选工作坚持面向基层、面向一线,先进集体中区队(车间)评选比例应不低于先进集体总数的50%;劳动模范中一线职工评选比例不低于劳动模范总数的50%;企业负责人评选比例控制在10%以内;先进工作者评选比例控制在先进个人总数的10%以内,其中县处级人员不超过先进工作者总数的20%。

据悉,全国煤炭工业劳模评选5年开展一次,共表彰“全国煤炭工业先进集体”120个,“全国煤炭工业劳动模范”和“全国煤炭工业先进工作者”150名。

其中,全国煤炭工业劳动模范(先进工作者)应至少具备下列条件之一:在学习业务、钻研技术等方面作出显著成绩;在改善工艺、提高产品质量、降低生产成本、节能减排、提高经济效益中作出显著贡献;开展技术创新和自主创新,在煤炭重大基础理论和共性关键技术攻关等方面作出突出成绩;在防范重特大事故、应对重大突发事件、抢救国家财产和人民生命财产方面有突出贡献等。

提升新业态职业技能 打造工人网红队伍

辽源建立工人网红基地

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)“烤冷面、玉米面条、猪肉锅盔……现在拍一发三,还赠送溏心蛋。”近日,吉林省辽源市工人网红基地揭牌,走进位于基地内的各个直播间,一众主播正在宣传推介当地名优特产。据悉,这是辽源市总工会聚焦提升新业态职业技能,搭建工会服务平台,建设工人网红队伍的一个新举措。

“为推动电子商务、网红经济做大做强做优,市总整合资源,实施‘1+1+3+100’工程,即建设1个工人网红基地、1个工人网红培训学院、3个服务平台及100个实训直播点。”辽源市人大常委会副主任、市总工会主席杜立智说。其中,工人网红基地负责对工人网红培训学院、服务平台、实训直播点的统筹管理。

辽源市工人网红培训学院依托东北袜业纺织工业园建立。该工业园是辽源市最大的产业工人集聚地,带动就业4.5万人,园区内现有带货直播间500个,拥有网络创业培训、直播销售员培训的优质师资力量。辽源市总联合该工业园成立市工人网红培训学院,针对全市产业工人开展电商人才培养工程,重点将下岗再就业职工培养成网红直播员。

同时,辽源市总携手东北袜业纺织工业园、辽源现代职教集团、蜗牛文化传媒公司等,为职工搭建货品输出服务平台、网红孵化服务平台、直播运营服务平台等3个平台。3个平台不仅为辽源市工人网红基地提供商品选品、培育新手主播、负责基地大型直播与比赛活动等,还可为工人网红基地学员提供就业机会。

杜立智表示,辽源市总将在全市企业内投资建设100个实训直播点,输送工人网红基地的毕业学员到实训直播点进行“实战”。

云南嵩明县创新劳动争议纠纷诉调工作

构建“法院+工会+人社”多元调解机制

本报讯(记者陈昌云)日前,在云南省昆明市嵩明县“法院+工会+人社”多元化解纠纷诉调对接工作联席会议上,县人民法院、总工会、县人社局相关负责人就如何有效开展劳动争议和欠薪纠纷调解工作进行交流探讨,以进一步推动该县探索构建主体多元化、方式社会化、工作规范化的劳动纠纷化解机制,切实维护劳动者合法权益,构建和谐劳动关系。

会上,签署了《建立“法院+工会+人社”劳动争议纠纷诉调对接工作机制的实施办法》《建立欠薪纠纷诉调对接工作机制的实施办法》等文件,同时成立“法院+工会+人社”劳动争议纠纷调解工作站,聘请5名特邀调解员,并为他们颁发聘书。

“‘法院+工会+人社’劳动争议纠纷调解工作站的成立,是嵩明县为打造非诉纠纷解决机制,建立健全有机衔接、协调联动、高效便民的劳动争议多元化化解机制的一次有益探索。”嵩明县总工会党组书记、常务副主席谷剑斌说。

据介绍,嵩明县人民法院、总工会、县人社局将充分发挥各自优势,构建劳动争议纠纷化解新格局,进一步推进职工维权溯源治理,提高劳动争议纠纷化解效率。

驿站成了小刘哥的打卡地

本报记者 赖志凯 本报通讯员 祁智

8月2日中午,快递员小刘哥满头大汗地来到北京市丰台区丰顺驾校业务大厅的暖心驿站。喝了一大杯水后,他熟门熟路地从驿站职工书屋的书架上拿出一份报纸,又拉出一把椅子坐下,随意翻阅起来,黝黑的面颊上显现出疲惫后的放松。

这是丰台区总工会近年联合企事业单位建设的暖心驿站之一。驿站里冷热饮水、防疫用品、应急充电、免费阅读、免费理发等服务设施一应俱全。对小刘哥来说,这里不仅是一个乘凉歇脚的好地方,更是一个如家般温馨的所在。

一次,丰顺驾校工会的杜主席发现小刘哥独自坐在驾校门口吃盒饭,于是邀请他一起到驾校餐厅吃饭。杜主席给他添了一些菜,盛了一碗绿豆汤,还告诉他驾校设立了暖心驿站,欢迎他和工友们来驿站歇脚。这次“邂逅”开启了小刘哥和驿站的暖心故事。

因为收发快件和常上驿站,小刘哥和驾校工作人员越来越熟悉。上个月,驾校理发室的大姐说:“小刘,看你头发都长了,天气这么热,姐给你剪一剪。”于是,小刘哥略带腼腆地坐下来,非常满意地理了个标准的板寸。

据丰台区人大常委会副主任,区总工

会党组书记、主席王振华介绍,丰台区目前已建立1948家暖心驿站,涵盖工会服务站、社区、餐饮单位等。区总实行暖心驿站补给制度,每隔一年对有需求的站点提供物资补充。当下正值高温时期,驿站添置了空调、冷饮、冰棍等,供户外劳动者按需取用。

送清凉小分队进工地

本报记者 刘静 本报通讯员 张振宇

8月1日,在位于云南省昭通市的中铁十九局叙毕铁路冯家寨特大桥施工现场,钢筋工刘建顶着火辣辣的太阳,熟练地把钢丝绳绕在钢筋交叉处,再用钩子固定好。在大桥栏杆旁,一溜排放着几个大号水杯。

“渴了喝口水,累了就歇一会儿,桥边的小药箱里有藿香正气水。天气炎热,施工时大家一定不能急躁,注意安全!”正在此送清凉的中铁十九局工会主席纪伟向他们招呼着。

进入三伏天后,全国多地持续高温。中铁十九局工会扎实推进“夏送清凉”活动,督促各项目部落实主体责任,制定防暑降温工

作方案和应急预案,改善作业环境和条件。上百支送清凉小分队走进各项目工地,为高温下奋战的工人送上贴心关爱。

近日,在广东省广州市南沙区保税港十涌大桥工地,收工后的劳工工赵英脱下反光背心,只见上面结了一层盐霜。让他和工友惊喜的是,中铁十九局广州公司工会为他们送来了矿泉水、西瓜、绿豆、冰糖和清凉大礼包。

入夏以来,该公司工会成立10余支送清凉小分队,分赴广东、广西和海南等地项目开展送清凉慰问活动,为一线职工讲解疫情防控知识和防暑降温小妙招。工会还请来两名医生为工人体检,传授夏季预防和控制高血压、高血糖的相关知识。

劳模精神主题地铁站亮相河南郑州

8月2日,以“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为主题的车站在河南省郑州市五一公园地铁站揭牌。

据悉,这个劳模精神主题车站是在郑州市总工会的大力支持下,郑州地铁集团工会倾心打造的主题车站,涵盖换乘站出入口、站厅层及换乘通道,分为“点亮劳动之光”“礼赞劳动之美”“唱响劳动之歌”等3部分。

车站设计了劳动模范人物代表展示区、参观拍照打卡区、荣誉展示区等,印制有劳模姓名、形象和事迹的展示墙和灯箱吸引了众多市民驻足观看,不断有市民通过扫描展示墙上的二维码了解每一位劳模背后的故事和精神。

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁 摄



东阿阿胶公司工会主席刘广立用一桩桩贴心实事赢得职工信赖——

“除了服务,还是服务”

职工“娘家人”故事

本报记者 田国全 本报通讯员 朱琳

“除了服务,还是服务。想职工所想,急职工所急,心和职工在一起,什么事都好办。”当记者问刘广立“如何做好工会工作”时,他这样答道。

“肯为职工办实事”是东阿阿胶股份有限公司职工对工会主席刘广立的评价。刘广立任东阿阿胶公司工会主席长达30年。自2016年担任工会主席以来,他始终用实际行动践行着“做职工贴心人”的承诺,先后获得山东省石化医药系统五一劳动奖章和工会先进个人、山东省“十佳职工信赖的娘家人”等荣誉称号。

筑牢连心桥,打造温暖工会

在东阿阿胶,经常可以看到刘广立到厂房

一线与职工交流。“作为工会工作者,就要少步勤向职工中迈,朋友多在职工中交,只有这样,职工才会把你当成真正的朋友。”刘广立说。

职工遇到困难或有合理诉求,在自身职权范围内,刘广立总是第一时间帮助解决。一次,公司一名职工生病,怕耽误工作,自己吃了点药后继续坚持工作。刘广立得知后,立即协调该职工所在部门调整工作任务,要求该职工回家休息。

职工的事大多比较琐碎,但无论是关于子女的烦心事,还是夫妻之间闹矛盾,只要被刘广立“盯”上了,他就会负责到底。为解决公司职工看病难的问题,刘广立牵头推动公司工会与东阿县医院签订合作协议,还邀请医院专家定期开展健康讲座。

近年来,在刘广立的组织下,公司工会常态化开展送文化、送服务、送健康、送温暖、“五必访”等活动。在这些活动中,刘广立走访慰问过的职工达12000多人次,他用“大脚板”踏出了工会与职工之间的连心桥。

当好服务员,丰富职工业余生活

在东阿阿胶公司5000平方米的职工之家,职工们进行着各种活动。“能有这样一处宽敞整洁、设备完善的锻炼场所,感觉很方便、很贴心。”一位正在打乒乓球的退休职工说。

“这里之前只有餐厅和健身房,这几年,公司工会又增设了职工生日厅、健身区、儿童游乐区、爱心妈妈小屋、舞蹈室、文化展示厅、乒乓球和羽毛球馆等,尽最大努力为职工提供交流学习、健身锻炼、休闲娱乐的场所。”刘广立说。

场所设施完善了,丰富多彩的职工活动也办起来了。近年来,东阿阿胶公司工会组织开展全员健身活动,1000余人报名参加网球、羽毛球、太极拳和篮球比赛;举办“同心筑梦新时代”联欢晚会,200多名职工参加演出。

除了体育活动,工会还定期举行“东阿阿胶杯”主题征文、读书分享、知识讲座等文化活动,2016年以来已举办50多场次,服务职工2万人次。

搭建成才梯,助推职工进步

近年来,东阿阿胶公司工会每年都组织开展“阿胶工匠”争创与选树活动,每年评选10名“阿胶工匠”,为企业发展提供源源不断的人才支撑。

熬胶师傅董正生就是一名优秀的“阿胶工匠”。他总结出一套控制凝胶时间和稳定质量的有效方法——董正生操作法。为了将该操作法更好地应用于生产,在刘广立的积极推动下,成立了董正生创新工作室。工作室依托专业和规范化管理,承担了公司多个关键课题和技术创新项目,在节能增效、品质提升和精益化生产方面取得了突出成绩。

为增强职工的主人翁意识,在刘广立倡导下,公司工会组织开展了以“降本增效,提高劳效,创新绩效”为主题的合理化建议活动,通过评审与即时激励,激发全体职工参与管理的积极性。仅2021年,东阿阿胶就征集到职工合理化建议1498条,创造经济效益150多万元。