

网络主播、文案写手等自由职业受到高校毕业生青睐——

# 大学生灵活就业,劳动权益如何保障?

本报记者 赵琛 付子晴

通过社交平台,来自山东的于译舒在看似不经意的“闲聊”之间完成了视频录制工作。硕士毕业后,她成了一名短视频博主,开启了有别于上班族朝九晚五的职业生涯。目前,我国灵活就业人员已经达到2亿人左右,随着首批“00后”走出象牙塔,灵活就业也成为高校毕业生就业的重要选择之一。

工作时间弹性、工作安排自主,还能兼顾兴趣爱好,看上去“很美”的灵活就业,也让一些毕业生产生了担忧:不签劳动合同,劳动权益如何保障?未缴纳工伤保险,遭遇职业伤害谁来负责?行业迭代快、吃青春饭,职业长远发展怎么办?

专家提醒,毕业生选择灵活就业,要综合考量社保权益、职业发展等问题,为个人发展做长远规划。

## 越来越多毕业生青睐灵活就业

2019年暑假的“一阵风”,将还在读硕士的于译舒吹向了灵活就业赛道。

雅思考试的前夜,她随手拍了条“吐槽”视频发布在短视频平台,“很意外,视频突然火了,有不少网友留言。”

“后来陆续又有好几条视频‘破圈’。”渐渐摸到短视频门道的于译舒,2021年硕士毕业后,正式成为博主,专职从事生活类短视频创作。目前,已有近80万粉丝。

网络主播、电商运营、文案写手等与互联网关联密切的职业,不打卡、不坐班,就业方式灵活,受到毕业生青睐。智联招聘发布的《2022大学生就业力调研报告》显示,18.6%的2022届高校毕业生选择了自由职业,较去年提高3个百分点。

音乐教育专业的应届毕业生李茜茜就是被灵活就业的自由度吸引,选择成为线上钢琴陪练。“年轻人没必要图‘稳定’,可以先刷刷经验,攒攒人脉,以后自己单干。”

“高校毕业生接受过良好教育,他们选择灵活就业不同于传统的‘打零工’。”中国劳动保障科学研究院副研究员、中国劳动学会现代服务业分会秘书长韩巍告诉记者,高校毕业生的灵活就业,就业质量更高、劳动自主性更强、就业形式更多元,呈现出明显的数字化倾向。

## 劳动权益面临“灵活”风险

今年初,李茜茜做了一个小手术,前后花费了1万多元,这对于刚工作的她来说,是一笔不小的开支。“生了病,才意识到有医保很重要。”

采访中记者发现,不少毕业生都和李茜茜一样缺乏社保意识。按照目前的相关政策,灵活就业人员可以参加养老保险和医疗保险,一些地方已经对灵活就业人员缴纳社保放开了户籍限制,但“北漂”李茜茜目前还无法在北京缴纳社保。

北京金台律师事务所律师尚思宇指出,择业时,高校毕业生普遍会考虑薪酬待遇、行业发展、个人成长等因素,往往忽视社保权益,特别是工伤保险,属于雇主责任险,没有用人单位,个人无法参保,“建议毕业生根据自身工作性质,选择商业保险进行补充。”

“毕业生要对工资支付方式、工作时间和休息休假、社保权益、职业伤害等条款重点关注。”韩巍提醒说。

享受了灵活就业的自由,也意味着要承担与之相伴的风险与压力。

“有时花了几天时间制作的短视频,就是打动不了观众。”于译舒告诉记者,点击量有很大波动,“爆款”难求,这意味着她的收入非常不稳定。

## 补齐权益短板

随着灵活就业呈现出规模化趋势,多

地、多部门陆续出台政策,为包括高校毕业生在内的灵活就业劳动者保驾护航。

2021年,人社部、全国总工会等8部门联合制定《关于维护新业态形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,对新就业形态劳动者加大劳动权益保护力度。

今年,国务院办公厅印发《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,提出对毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业的,按规定给予社保补贴。

对于呼声很高的职业伤害保障,多地也陆续开始试点。

其中,浙江省金华市打造“工伤+补充+商业”参保新模式,明确发挥用工主体作用的网络平台可以为新业态从业人员单险种参加工伤保险,同时参加工伤保险;江苏省常熟市启动新业态从业人员职业伤害保障,每人每年缴纳360元,最高理赔标准为每人每年40万元。

今年1月,于译舒在山东成立了自己的工作室,共有3名成员。目前,工作室已经陆续享受到了针对小微企业的税费减免和社保缓交政策。她深知,想要长时间留在灵活就业赛道并不容易,更需要努力奔跑。

(部分受访者为化名)

青年群体面对摩擦性失业与结构性失业并存——

# 打通专业教育与职业需求“最后一公里”

本报记者 时斓娜

近日,在2022年上半年国民经济运行情况新闻发布会上,国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长付凌晖在通报“初次进入劳动力市场青年群体”就业情况时称,“普遍面临摩擦性失业困境”,一时间,“摩擦性失业”成为备受关注的热词。

数据显示,5~6月,全国城镇调查失业率有所下降的同时,16~24岁城镇青年调查失业率却有所上升。4月,16~24岁城镇青年调查失业率为18.2%,而这一数据在5月、6月分别上涨到了18.4%、19.3%,这也意味着,青年人就业压力仍然较大。

“摩擦性失业是一个经济学概念,指技术性原因而引起的失业。由于各种主客观原因,劳动者想要工作与得到工作之间会出现时间消耗。对于一些毕业生而言,可能在毕业时还没有找到理想工作,需要在毕业后继续寻找,此时他们便面临摩擦性失业。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安解释称。他同时提及,与结构性失业、周期性失业相比,摩擦性失业的持续时间比较短,是一种短期临时性的失业现象。

付凌晖进一步说明,受疫情影响,企业吸纳就业能力下降,年轻人求职渠道也受到影响。此外,根据教育部的统计数据,2022届高校毕业生预计达1076万人,同比增加167万人,规模和增量均创历史新高,劳动供给在毕业季后密集增加,加剧了青年人就业压力。

“疫情是导致短期内青年人失业率上升的主要原因。”李长安认为,从更长远、更宏观的角度看,结构性失业则是青年人面临的更为主导的失业类型。他分析称,由于经济结构调整,就业市场的需求和青年人的就业预期之间可能产生矛盾,一方面,一些青年人的岗位已经饱和,市场需求减少;另一方面,市场面临技术人才短缺困境,而由于专业设置等原因,毕业生所掌握的技能无法满足市场需要。

“从这个角度来看,劳动力供给和市场需求之间的不匹配是青年人面临失业的重要原因。”李长安认为,高校教育改革应注重以市场为导向,打通专业教育与职业需求的“最后一公里”。

近期,国家出台了一揽子政策,缓解青年人的就业压力。自主创业、灵活就业正成为拓展就业岗位的重要途径。

今年5月,国务院办公厅印发《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,要求通过拓宽基层就业空间、支持自主创业和灵活就业等渠道开发就业岗位。

“加力促进创业和灵活就业,健全灵活就业劳动用工和社会保障政策。”近日,人社部就业促进司司长张莹在新闻发布会上表示,下一步,将继续支持灵活就业健康发展。

## 发挥退休人员余热

### 吉林启动“银辉人才”库建设

本报讯(记者柳姗姗)近日,吉林省人社厅制定印发《吉林省“银辉人才”库建设工作实施方案》(以下简称《方案》),明确要组织动员全省广大退休人员充分发挥政治优势、经验优势、威望优势和专业特长,促进退休人员为全省经济社会发展“发余热、扬优势、增动力”。

根据《方案》内容,吉林省人社部门将深入挖掘退休人员资源潜力,整合退休人员点状零星力量,组织引导退休人员以多种形式满足基层单位、乡村居民的文化、医疗、教育、科技、法律等方面需求,促进广大退休人员在服务发展、服务民生、服务群众等过程中,更好实现自我价值。

“银辉人才”库的建设综合考虑退休人员健康状况、家庭情况、时间安排、专业特长等情况,在自愿参加、力所能及的范围内安排相关工作任务。入库对象为全省事业单位退休人员。

今年10月底前为征集入库阶段,完成全省事业单位退休人员中管理及专业技术人才的征集入库工作。12月底前,全面完成“银辉人才”库建立、信息数据录入工作。

据悉,根据退休人员年龄、住址、特长、爱好,组建宣讲组、帮教组、科技组、医卫组、书画组、摄影组、文艺组、支农组、法律组、综合组等10个“银辉人才”小组,发挥“银辉人才”一技之长,开展进社区、进学校、进企业、进农村、进家庭等“五进”服务和建言献策活动。

## 巡检设施保安全



7月26日,在张家界市武陵源景区,工作人员对观光电车轨道进行安全检查。进入暑期旅游旺季以来,湖南省张家界市武陵源景区在做好疫情防控的基础上,加大对景区内高空客运索道、观光电车等配套服务设施的安全隐患排查力度,保障游客安全。新华社发(吴勇兵摄)

制造业缺工状况持续,电子信息产业缺工情况较为突出——

# 第二季度,全国这10个职业“最缺工”

本报讯(记者王维砚)近日,人社部发布2022年第二季度全国招聘大于求职的“最缺工”100个职业排行。“最缺工”职业排名前十的分别为:营销员、快递员、车工、商品营业员、市场营销专业人员、餐厅服务员、保安员、家政服务员、电子产品制版工、保洁员。

记者梳理发现,前10名的“最缺工”职业几乎都集中在服务业和制造业,其中,营销员已连续两季度蝉联榜首,尤其是上海、北京、广州、郑州、成都等城市用工需求明显。对比一季度数据,排名前十的“最缺工”职业基本

保持稳定,排位略有变化。

在100个“最缺工”职业中,37个属于生产制造及有关人员,37个属于社会生产服务和生活服务人员,21个属于专业技术人员。

对比以往数据,制造业缺工状况持续,电子信息产业缺工情况较为突出。集成电路工程技术人员、半导体芯片制造工、电子仪器与电子测量工程技术人员等职业新进人员排行,半导体分立器件和集成电路装调工、计算机网络工程技术人员缺口程度加大。可以看出,制造业缺工职业普遍具有一定技术含量。此前,据人社部预计,到2025

年,中国制造业十大重点领域人才需求缺口将接近3000万人。

人社部数据显示,今年上半年,公共就业服务机构和市场机构求人倍率均在1以上。其中,二季度100个城市公共就业服务机构求人倍率1.37,这意味着,137个岗位对应100个求职者,市场岗位需求数大于求职者人数。

与一季度相比,本期排行招聘需求人数和求职人数呈现持续回升。这从一个侧面反映出,随着5、6月份疫情形势好转、经济逐步回暖,招聘市场供求也随之恢复。

针对部分领域“缺工”明显的现状,专家

表示,这需要政府、企业等多方合力缓解,在薪酬及福利待遇方面逐步提高,保障从业者相关权益,同时,要以问题为导向,加大技能培训力度,拓展职业发展空间,吸引更多劳动者加入技能人才队伍,变“最缺工”为“不缺工”。

据了解,本期数据来源于全国102个定点监测城市公共就业服务机构填报的人力资源市场招聘、求职数据,通过采集各定点监测城市公共就业服务机构人力资源市场“招聘需求人数”和“求职人数”缺口排名前20的职业岗位信息,经加工汇总整理形成。

## 图说劳动保障

### 上半年人力资源和社会保障数据出炉!

近日,人社部举行2022年二季度新闻发布会,介绍上半年人力资源和社会保障工作进展情况。上半年人力资源和社会保障工作进展如何?这组数据告诉你答案。

## 一、就业

★上半年城镇新增就业654万人,完成全年目标的59%;

★6月份全国城镇调查失业率为5.5%;

★1~6月,共向584万户企业发放稳岗返还331亿元;

★截至6月底,全国脱贫人口务工规模3223万人;

★1~6月,就业困难人员就业人数85万人;

★1~6月,向97万人次参保职工发放技能提升补贴15.6亿元。

## 二、社会保障

截至6月底,全国基本养老保险、失业、工伤保险参保人数分别为10.4亿人、2.33亿人、2.86亿人,全国社保卡持卡人数13.6亿人,覆盖96.3%人口。

1~6月,全国向620万人发放失业保险待遇402亿元。

上半年共为1600多万困难人员代缴城乡居民养老保险费。

## 三、人才人事

修订国家职业分类大典,向社会公示18个新职业信息。

健全职业标准体系,颁布73个国家职业技能标准。

降低或取消13项专业技术人员准入类职业资格考试工作年限。

制图:肖婕妤 策划:王维砚

## 北京阶段性缓缴职工医保单位缴费

本报讯(记者甘哲)为切实保障基本民生,助力企业纾困解难,北京市医保局、市发改委、市财政局和市税务局于近日联合印发《关于阶段性缓缴职工基本医疗保险单位缴费的通知》,明确从2022年7月起,对北京市所有参加职工医保的中小微企业和以单位方式参保的个体工商户缓缴3个月职工医保单位缴费,缓缴期间免收滞纳金。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所等社会组织参照执行。

此次全面推行“免申即享”模式,符合条件的参保单位无需提出缓缴申请即可享受缓缴单位缴费政策。参保单位缓缴的职工医保费最迟应于2023年2月23日前缴清,免收滞纳金。逾期未缴的,从2023年3月1日起,对参保单位缓缴的职工医保费按规定加收滞纳金。

实施缓缴期间,职工医保个人账户划入标准不变,不影响参保职工享受当期职工医保待遇,不影响个人权益记录。参保职工出现离职、申请办理职工医保退休人员待遇、办理关系转移等情形的,参保单位应为其补齐缓缴的职工医保单位缴费。缓缴的参保单位出现注销等情形的,应在注销前缴纳缓缴的缴费。同时,职工个人缴费政策不变,用人单位应依法履行单位缴费和代扣代缴个人缴费的义务。

## 青海再次提高城乡低保标准

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省民政厅、省财政厅联合下发通知,调整提高2022年全省城乡居民最低生活保障标准。本次城镇最低生活保障标准月人均提高28元,提高到每月700元,增幅为4.2%;农村牧区最低生活保障标准月人均提高492元,提高到每年5676元(每月473元),增幅9.5%。这是青海连续第14次调整提高城乡最低生活保障标准。

根据特困人员保障标准,孤儿基本生活养育标准与低保标准的挂钩联动机制,青海同步提高特困人员保障标准和孤儿基本生活养育标准。全省特困人员最低基本生活保障标准每月提高42元,达到每月1050元;孤儿基本生活养育标准在现行标准基础上统一每月提高42元,其中,集中养育孤儿标准达到每人每月1450元,社会散居孤儿基本生活养育标准达到每人每月1050元。

据悉,青海省各地民政、财政部门将及时补发提标后的城乡居民最低生活保障金、特困人员及孤儿养育津贴,将提标后达到救助条件的城乡困难群众及时纳入保障范围。同时,采取多种形式抓好宣传工作,及时让困难群众知晓这一惠民生、解民忧的政策举措,让广大群众进一步提升民政领域惠民政策的知晓率,营造良好社会氛围。

## 江苏人社数字化改革让群众少跑腿

本报讯(记者黄洪涛)不久前,江苏省无锡市某企业人力资源部的赵女士前往市社保中心窗口为企业职工办理工伤待遇申领,仅10分钟就完成了相关工作。这正是受益于江苏人社的数字化改革,让数据多跑路,让群众少跑腿。如今,符合条件的工伤保险待遇,只需申请一次即可一并办理,等候时间平均减少50%。

据悉,2021年10月,江苏省人社一体化信息平台在全省13个设区市、95个县(市、区)全部切换上线,初步实现了五级人社纵向贯通,业务板块横向联动,377个服务事项、284个网办事项、116个查询事项全程在线,形成“一网通办、异地可办、就近能办、全省同办”的便民服务格局。截至目前,一体化信息平台注册用户总量1773万户,办件总量达4922万件,平均每天经办量20万件左右,查询量300万次以上。

受疫情影响,今年5月,苏州院校由于学生在异地无法升级和激活社保卡,导致困难毕业生求职创业补贴申领工作无法正常开展。省、市人社部门、院校以及银行方面通力合作,依托全省人社一体化信息平台 and 全国大数据比对分析,畅通资金发放渠道。截至6月末,苏州求职创业补贴共覆盖全市19所学校的478名困难毕业生,涉及资金71.7万元。