



# 习近平向第二届中非和平安全论坛致贺信

新华社北京7月25日电 7月25日,国家主席习近平向第二届中非和平安全论坛致贺信。

习近平强调,中非是风雨同舟、守望相助的好朋友、好伙伴、好兄弟。当前,世界百年未有之大变局加速演进,新冠肺炎疫情仍在蔓延,各类安全挑战层出不穷,人类社会面临前所未有的挑战。实现持久和平和普遍安全是中非人民的共同心愿。

中国始终秉持正确义利观和真实亲诚理念发展对非关系,愿同非洲朋友一道,坚持共同、综合、合作、可持续的安全观,维护以联合国为核心的国际体系,维护国际公平正义,推动落实全球安全倡议,构建新时代中非命运共同体。

第二届中非和平安全论坛当日以视频方式召开,主题为“加强团结协作,实现共同安全”,由国防部主办。

# 习近平向印度新任总统德劳帕迪·穆尔穆致贺电

新华社北京7月25日电 国家主席习近平7月25日致电德劳帕迪·穆尔穆,祝贺她就任印度共和国总统。

习近平指出,中印两国互为重要邻国。一个健康稳定的中印关系符合中印两国和两国人民根本利益,也有

利于本地区、世界和平、稳定、发展。我高度重视中印关系,愿同穆尔穆总统一道努力,增进政治互信,深化务实合作,妥善处理分歧,推动中印关系沿着正确轨道向前发展。

## 江苏扬州邗江区统筹人才资源,创新工会改革系统集成机制

# 专家“组团”护航“产改”走深走实

本报记者 王伟 本报通讯员 王槐艾 嵇楛

近日,江苏省扬州市邗江区产业工人队伍建设改革劳模顾问团的成员,就进一步发挥劳模示范引领作用,以劳模创新工作室为平台带领产业工人提升素质、创新攻关进行了交流,提出了今年劳模创新和职工技能传承的计划。这是邗江区“四大天团”护航“产改”的一个缩影,也是邗江区总工会推进工会改革系统集成机制建设的创新举措。

2020年,邗江区委、区政府决定,聘请劳模、党政干部、科技工作者、企业负责人、科技镇长团成员、工会干部、职工代表等74人,形成以劳模顾问团、专家服务团、工作指导团、成效观察团为主体的“产改”顾问服务体系,从而进一步整合专家团队力量,统筹人才资源,完善服务体系,进一步推进“产改”

走深走实。

### 实现“才”“财”双聚合

据了解,邗江“产改”的“四大天团”成立后,紧扣产业科创名城建设和加速动能转换要求,制定完善了实施方案、工作要点、项目清单、分工方案,形成了区委组织部、区总工会、科技镇长团、劳模创新工作室“两家四方”联动机制,以及组织领导、顾问服务、工作推进、阵地建设、政策保障五大体系,构建形成党委领导、工会牵头、部门协同推进、企业积极探索、产业工人主动参与的工作格局,也探索了工会改革系统集成机制的新路径。

劳模顾问团共有30名团员,是“四大天团”中人数最多、创新成果最多、吸纳职工最多的团队。2年来,区总工会联合区委组织

部、区人社局,依托劳模顾问团支持,在全区实施先模引领工程,开展“百千万”职工素质提升行动,培训高技能人才9711人,其中有650人成为区级以上劳模工匠。建立劳模创新工作室36家,激励劳模和广大职工立足岗位建功立业。例如,扬力集团林雅杰劳模创新工作室与科技镇长团孟德彪教授联手,引进10多名高层次人才,培训职工数千人,获得省“双创”项目12个,帮助企业解决卡脖子难题7项,形成了“才”“财”双聚合效应。

建立劳模创新工作室与科技镇长团联姻机制,是邗江区“产改”的创新举措,目前已在邗江全省推广。两年来,以吴辉、郭永强为团长的21名科技镇长团专家,经常深入企业协调“团室共建”工作,指导劳模创新工作室在项目研发、技术攻关、工艺改进、成果转化、人才培养等方面提质增效,形成了科技镇长团与劳模

创新工作室“功能聚合、工作配合、服务融合”的“团室共建”体系。

扬力集团通过“团室共建”,7000吨直线七轴连续模式自动化冲压线获扬州绿扬金凤计划,5000吨乘用车覆盖件全自动柔性冲压生产线获江苏省首台套产品,极大提升了企业核心竞争力。

### 把评价权交给企业和职工

根据江苏省总工会工会改革系统集成机制省级试点要求,邗江区总工会将区委组织部、宣传部、发改委、人社局等11个部门纳入“产改”工作指导团,区总工会主席顾斌作为“产改”工作指导团团长,在“两家四方”联动机制的基础上,整合多部门力量,定期会商重点难点问题,推动“产改”健康发展。

(下转第3版)

## 首届北京文化论坛在京举行

### 黄坤明出席开幕式并致辞

新华社北京7月25日电 首届北京文化论坛7月25日在京开幕。中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明出席并致辞,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于社会主义文化建设的重要论述,坚守文化建设的灵魂,坚定先进文化的方向,把北京文化论坛打造成建言文化发展、推动文化创新的一流平台,塑造为具有中国风韵、国际影响的文化品牌,更好推动全国文化中心建设,为建设社会主义文化强国作出新贡献。

黄坤明指出,党的十八大以来,我国文化建设取得历史性成就和历史性变革,彰显了新时代中国自信自强、守正创新的文化底色,焕发了中国人民团结奋斗、昂扬向上的精神风貌。新征程上开创文化建设新局面,要高擎思想火炬,以真理之光、信仰之光引领文化发展方向,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。要坚定文化自信,做好保护与活化的大文章,以固本培元、守正创新焕发中华文化时代光彩。要坚持以人民为中心,推动文化高质量发展,以改革创新、激发活力满足人民精神文化需求。要深化文明对话,拉紧文化纽带,以交流互鉴、讲好故事展现中华文明形象。

中共中央政治局委员、北京市委书记蔡奇出席开幕式并致辞。

北京文化论坛以“传承·创新·互鉴”为主题,本届论坛由主论坛、四个分论坛及相关活动组成。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年

本报记者 田国奎

高技术制造业增长15.5%,高于规模以上工业增速10.7个百分点;“四新”经济投资增长14.9%,占全部投资比重提高3.5个百分点……山东2022年上半年经济数据近日出炉,经济发展的良好态势扩大增强的同时,发展质量的各项指标更加优化。

山东工业基础雄厚、门类齐全,但在较长一段时期内存在传统产业、重工业、高耗能产业、初级产品比重高,高新技术产业、新兴产业、服务业、高附加值产品比重低的“四高四低”问题。近10年来,山东持续纵深推进新旧动能转换,为产业升级打开了新通道,高质量发展的动力越来越强。

### 腾笼换鸟,凤凰涅槃

济南东部,十里钢城。2017年7月,作为山东推动产业转型升级、加快新旧动能转换的重要举措,济南钢铁集团济南市钢铁生产线全面停产。

全国劳模、时年50岁的姜和信,选择和济钢一起转型。他通过竞聘上岗,来到济钢集团瑞宝电气公司,从一名电工转型为电气产品研发人员。经过几年磨砺,姜和信迎来了职业生涯的第二春,他的团队已完成50多项创新成果,多个产品被推向市场。

“去产能不是去企业,加快新旧动能转换是关键。”济钢集团主要负责人介绍,钢铁主业关停后,济钢集团以“多元主打、培育发展新兴产业”为战略目标,梳理形成十大转型发展项目。

坚持“变革突破+机制赋能”,济钢集团建立起面向市场的研发导向机制和有效激励机制。如今,高端装备制造、新材料、现代城市服务已成为新济钢的三大主业,一大批重点项目相继落地。

## 十年来山东持续淘汰落后产能,打开产业升级新通道

# 齐鲁大地高质量发展动力强劲

(下转第3版)

## 镇海工会畅通职工诉求渠道

# “职工点评”出题 “娘家人”解题

本报讯(记者邹佩然)在浙江宁波市镇海区老城中心,有一个占地面积近200平方米的“快递小哥之家”。这里配有书报、冰箱和微波炉等,为工作繁忙的快递配送员提供一个休息休闲的场所。这是镇海区总工会借助“职工点评”云平台倾情服务新就业形态劳动者的一个缩影。

去年以来,镇海区总工会将“职工说事”制度和“大众点评”模式相结合,打造“职工点评”小程序,包含福利待遇、劳动条件、职业培训、工会建设等板块。“我们依托数字化改革,畅通工会组织与新就业形态劳动者之间的沟通渠道,通过‘职工点评’这个云平台,全方位、多维度畅通新就业形态劳动者反映意见

和诉求的渠道,将收集的问题形成办理、分流、反馈的闭环解决机制。”镇海区总工会副主席张亦晨介绍。

据悉,去年以来,镇海区总工会联合招宝山街道总工会推动成立快递行业联合工会,覆盖10家快递公司,首批入会会员200余人。快递行业联合工会主席阮晓静表示,

“职工点评”的推行意味着快递行业联合工会的“朋友圈”又扩大了,越来越多的快递配送员有地方诉说、有渠道维权、有“娘家”关爱。

张思连在镇海顺丰快递工作多年,每天经他之手的邮件多达上百件,工作时长、劳动强度高、工作压力大。“我们每天只在中午有一定的休息时间,但工作地点离家太远,回家不方便。”“职工点评”推行不久,张思连就通过其中的“职工福利”板块提交了建议,反映了大家的诉求,希望工会能在快递从业人员较为集中的工作生活区域打造一个休息、学习的场所。

(下转第3版)

## 福建省总为新就业形态劳动者购买人身意外伤害保险,重点覆盖高温艰苦岗位一线职工

# 1000万元专项资金为劳动者撑起“防护伞”

本报讯(记者李润钊)正值三伏天,福州外卖小哥郑贤腾的派单速度比往常慢了一些。“天气太热,少跑点单,可以在路边降降温。”郑贤腾坦言,“最怕在路上发生意外,中暑、误工、就医,一个月就白干了。”虽然平台给骑手们购买了商业保险,但奔跑在高温下,他依然渴望多一些保障。这也是新就业形态劳动者的普遍心声。福建省总工会开展的一项面向新就业形态劳动者的调查显示,大多数受访者“期待可以拥有一份可抵御风险的保障”。

日前,福建省总工会印发通知,部署为10万名新就业形态劳动者购买人身意外伤害保

险有关工作。通知明确,省总今年安排1000万元专项资金,按照每人每份保险100元标准,为全省新就业形态劳动者购买人身意外伤害提供补助。

根据通知,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等高温艰苦岗位的一线劳动者,成为赠送人身意外保险的重点对象,热射病等被纳入保险理赔范围。

“提升新就业形态劳动者的职业安全感要在细微处发力。不断完善的社会保障政策,为新就业形态劳动者撑起一顶可抵挡高温风雨、可抵御风险的‘防护伞’。”全国人大代表、福建社科院副院长黄茂兴教授说。

据悉,为加快推动这份保障实现广泛覆盖、精准覆盖,福建省总要求市、县两级工会根据新一轮新就业形态劳动者会集中行动摸排情况,结合全省新就业形态企业实名制总名录,进一步细化购买“意外险”的实施方案,鼓励各地工会针对各类新就业形态劳动者的特性特点,设计差异化、个性化的保障保障条款,通过政府集中采购、购买社会服务、协商保险公司等多种方式,为新就业形态劳动者“实名制”购买保险。

此外,福建省总还将根据全省新就业形态劳动者监测服务系统有关工作部署,持续做好新就业形态企业、职工的信息采集工作,

推动新就业形态企业工会组织应建尽建,新就业形态劳动者应入尽入。

“一份保障,可抵御风险亦可安顿人心。”福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示,精准开展新就业形态劳动者工会工作,推动解决劳动保护、职业安全、权益维护等实际问题,是当前工会工作的重要课题。下一阶段,福建工会将坚持问题导向,在购买人身意外伤害保险的基础上,扎实开展“福来福见·福见如愿”关爱行动,帮助这一群体实现“微心愿”,提供更贴心、更精准、更具温度的工会服务,切实将职工团结好、凝聚好,不断提升获得感、幸福感、安全感。



### 发展产业促振兴

位于广东省北部的乳源瑶族自治县,近年来,一方面构建生态产业体系,推进“厂区变园区、产区变城区”试点改革;另一方面,立足于“山、水、林”等特色资源,推动农旅结合,以生态旅游带动乡村振兴。图为乳源高新区。

新华社发