

建立动态监测机制 防止职工致困返困

广西线上线下相结合筛查预警职工家庭实际困难 青海工会对困难职工家庭生活跟踪回访“回头看”



送清凉到一线

7月21日,浙江省杭州市临安区天目山镇一家企业的生产车间内,志愿者们给工人送上解暑物品。连日来持续高温天气,天目山镇新时代文明实践所联合镇总工会等单位开展“一线送清凉 致敬劳动者”慰问活动。

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)日前,广西壮族自治区总工会、民政厅联合印发《关于建立线上线下相结合防止困难职工致困返困动态监测机制的通知》(以下简称《通知》),要求各地各部门围绕职工家庭收入、支出、保障状况等3个方面开展动态监测,及时将存在致困返困风险的职工家庭纳入监测帮扶范围,做到早发现、早干预、早帮扶,防止职工致困和困难职工返困。

行困难职工救助(自诊)自主申请或现场申请的对象,向全区低收入居民家庭经济状况核对平台发起核对;对全区工会帮扶管理系统中低收入未建档对象及脱困退档对象,可通过系统自动向全区低收入居民家庭经济状况核对平台发起核对,开展动态监测。

在线上,自治区各级工会要结合当地职工分布情况设立困难职工监测站点,市级工会监测站点不少于5个,县级工会不少于2个;坚持集中排查和定期走访相结合,对照监测范围,每年至少开展一次集中排查;通过工会、民政部门网站、职工热线等,搜集和反馈困难职工的实际困难,规范处理致困返困风险预警信息,确保应纳尽纳。

《通知》还要求,广西各地各部门要加强与教育、卫健、医保等部门协作,建立健全各级部门预警监测联动机制;各级工会、民政部门要充分利用入户走访等时机,采取多种手段,进一步加强政策宣传,提高困难职工对相关政策的知晓度;各级工会要将防止致困返困动态监测等帮扶工作作为巩固拓展城市困难职工解困脱困工作的重要内容,创新完善工作方式,及时发现解决突出问题。

本报讯(记者邢生祥)记者近日从青海省总工会获悉,为切实做好常态化疫情防控形势下维护职工权益各项工作,青海工会建立健全困难职工家庭生活状况监测预警和预防返困机制,加大对受疫情影响困难职工、脱困职工、低收入职工家庭生活的动态监测与跟踪回访“回头看”,建立“一对一”“多对一”结对帮扶制度,实现对所有建档在册的困难职工和新增建档的困难职工结对帮扶全覆盖。

今年以来,青海工会深入开展摸底调查和困难职工帮扶机制检查评估工作,对2015年以来已脱困的所有困难职工家庭进行一次家庭经济状况核查比对,对符合条件的困难职工家庭及时建档帮扶,做到应纳尽纳、应帮尽帮。

青海工会聚焦广大职工特别是货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,以及受疫情影响生产经营困难的企业、特别是服务业、零售业、旅游业、餐饮业等行业职工关切的急难愁盼问题,深入开展调查研究,详细核查困难职工家庭收入、就业保障、就医保障、就学保障、社保保障等方面情况,调查了解职工家庭目前存在的重大困难,分析研判监测对象脱困成果是否稳

定,是否存在致困原因符合返困条件,并提出后续工作建议。

同时,青海工会积极探索巩固拓展城市困难职工解困脱困成果同提升职工生活品质有效衔接,进一步加大困难职工帮扶工作政策和资金支持力度,拓展帮扶救助项目,不断完善困难职工建档退档和帮扶救助工作措施。

此外,青海工会对深度困难职工、相对困难职工家庭同时存在多重困难的,叠加享受生活救助、医疗救助、助学救助;拓展困难职工救助范围;将生活救助“按户保障”改为“按人口数保障”原则,将困难职工子女每年助学救助金不得超过所在当地城市居民最低生活保障标准的“10个月总和”延长至“12个月总和”等,困难职工生活救助补助提高了3倍左右。

海东市第一人民医院职工马某某,其丈夫是平安区林业草原局职工,两人赡养2名老人、抚养2个孩子,2021年儿子被查出患有神经性母细胞瘤,加上公公患有胃癌,家里积蓄花光后不得不四处举债。对于这种原本不属于建档立卡困难职工家庭的情况,海东市总工会接到基层单位工会报告后开展核对调查,确认马某某家符合救助条件。最终,马某某领到4.9万元救助金,解了燃眉之急。

天津市总工会开展系列线上就业服务主题活动 新就业形态劳动者可进直播间求职

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)“有招维修保养工作的吗?“薪酬待遇怎么样”……近日,“天津工会直播带岗活动——新就业形态专场”开播,这是天津市总工会今年举办的“千企万岗促就业 戮力同心促发展”线上就业服务活动的首场直播带岗活动。

据悉,为了帮助各类求职者特别是转岗待岗职工、农民工、新就业形态劳动者、困难职工家庭成员等提供更多就业机会,天津市总工会于6月20日启动“千企万岗促就业 戮力同心促发展”线上就业服务活动。此次直播带岗活动共有顺丰速递、唯品会等10家企业参加,提供平台主播、直播运营、网约车司机等27个职位196个岗位。

“直播带岗形式新颖,特别是疫情形势下,方便企业招工。这次直播活动中,我们提供了销售顾问、质检员和货运司机3个岗位,收到了40份简历。”天津美菜信息技术有限公司人力资源部李莹莹告诉记者。

求职者王先生在此次直播中投递了3份简历,应聘短视频编导、直播间运营和解决方案专员工作。王先生说:“直播带岗提供的岗位信息很精准。我可以通过手机随时随地浏览招聘信息,非常便捷。”

据悉,此次活动时间从6月持续至10月,分两个阶段进行,共举办6期,第一阶段活动目前已在“智联招聘”平台上线,后期将陆续举办“工会促就业、助力高质量发展”“大学生求职专场”等主题活动,除提供招聘信息外,还将提供远程视频面试以及针对困难职工及其家庭成员的专项服务。

河北筹建劳动模范档案资料库

本报讯(记者李昱霖 通讯员刘光远)记者日前从河北省总工会获悉,河北省档案馆(省方志办)与省总工会将建立劳动模范档案资料库——劳模“冀”锦。从即日起至12月31日,双方联合征集河北省全国劳动模范档案资料。

此次征集对象为河北籍的或在河北工作的全国劳动模范、全国先进工作者,包括享受全国劳动模范和全国先进工作者待遇的人员。征集范围包括能够反映劳动模范生平事迹和工作荣誉的证书、奖杯、奖牌、工作笔记、宣传资料、工作或生活照片和影像资料,以及其他具有收藏保存价值的、代表性和见证性的实物资料等。捐赠的档案资料经鉴定符合条件收为馆藏后,河北省档案馆(省方志办)将向捐赠者颁发收藏证书,并载入捐赠名册。

新闻特写

你安心上班 我用心带娃

本报记者 陈华 本报通讯员 沈春

7月9日,在源洲电气有限公司的会议室里,举行了一场简短的爱心托管班开班仪式。这个爱心托管班的老师们都是来自安徽财经大学等高校的大学生,有的还是企业职工子女。趁着暑假,他们用自己的所学所长辅导这些孩子们。

老师们根据孩子的年龄、年级来安排课程,24名职工子女在为期45天的托管班中度过丰富多彩的暑假生活。

源洲电气有限公司于2018年从浙江整体迁移至安徽六安经济技术开发区,随迁的还有100多名职工,其中外省的职工有10多人。2021年,源洲电气投入大量人力、物力和财力建设爱心托管班,安排车辆把有需要的外省市职工子女接到公司来,并腾出会议厅作为教学区,开放职工书屋以及职工活动中心,准备了专门的午休场所,统一购买服装和各种学习用具。伙食由食堂科学配餐。

在六安市总工会、六安经济开发区总工会的指导下,源洲电气的爱心托管班2021年获得省级示范性“女职工阳光家园”、全国爱心托管班的称号。

“今年我们进行了提升和改进,爱心托管班的内容更丰富了。”源洲电气工会主席许佳钰告诉记者,为了更好地帮助孩子们发展艺术类业余爱好,公司工会通过走访调研,充分了解职工需求,在去年的基础上,为托管班增加了专业课辅导以及美术等课程,辅导老师也从去年的6名增加到了今年的8名。

说起爱心托管班,来自浙江丽水的职工江晶玉说:“既省了钱又省了事。”由于暑假没人看管孩子,往年江晶玉夫妇只好将两个孩子放在校外培训班。“花费好几千元不说,还要挤出时间接送,今年我把两个孩子都带来了,孩子学得很开心。”

目前,六安市已建成母婴室、托管班、心灵驿站、托育室等不同类型的“女职工阳光家园”51个。

贵阳经开区举办高层次人才拓展活动

本报讯(通讯员姚雪清)近日,贵州省贵阳经开区2022年“强人才”系列活动之“活力经开·动享生活”高层次人才拓展活动举行。活动中,40余名高层次人才进行了铁人三项、团队战车、疯狂彩虹球等团队趣味游戏,促进了彼此的交流沟通和团结协作。据悉,下一步,贵阳经开区将以“强人才”系列活动为载体,围绕人才服务提质增效,搭建多形式、全方位的交流培训和服务平台,以更积极、更开放、更有效的人才政策广纳天下英才,营造尊才、爱才、敬才、用才的氛围。



“数字工会”亮相 数字中国建设峰会

7月23日,福建省总工会、福州市总工会联合打造的“数字工会”主题展区亮相第五届数字中国建设峰会,集中展示数字经济领域劳模工匠人物、职工数字创新成果和“数字工会”服务项目。通过“扫码汇聚”打卡、电子触屏、VR体验等互动方式,帮助观展职工体验别样的“数字工会”。

本报记者 李润钊 本报通讯员 陈晓瑜 摄

大连市启动2022年度职工线上健身运动会

线下自选运动 线上答题闯关

本报讯(记者刘旭 通讯员吴庆国)AI运动场、工间健身训练、健步走、时事热点和工会重点工作答题……7月15日,辽宁省大连市“中国梦·劳动美”“喜迎二十大·建功新时代”2022年度职工线上健身运动会启动。

本次运动会以“‘菜单式’运动达标+时事热点地图闯关”的形式展开,吸引大连市各行各业、各级工会组织和职工参与。职工通过手机APP参与线上运动会,活动截至12月31日。

线下运动自选,线上答题闯关。职工可从“运动菜单”中AI运动场达标、工间健身达标、户外运动达标、首页步数达标4个选项中任意选择,并完成1个运动项目即算当日达标。时事热点地图闯关,则是根据时事热点

以及现阶段工会重点工作拟定不同的主题,设置地图闯关环节、知识学习问答和闯关奖励等环节。

据介绍,本次线上运动会同时设置了赛区榜单,以及单位榜单、职工个人榜单,榜单数据将于2023年2月公布,大连市总工会将据此颁发工会系统优秀组织奖、单位优秀组织奖,并对表现突出的个人给予奖品奖励。

此外,职工线上健身运动会将对积极参与的职工提供积分兑换、抽奖、电子荣誉证书等多重精神及物质奖励。

张裕集团公司工会通过职工之家阵地延伸普惠职工触角——

车间楼上就是“家”

走进职工之家

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋洁

在文体活动区切磋球技、在职工书屋挑选心仪的书籍、在向日葵职工关爱服务站体验心理沙盘游戏……工作之余,山东省烟台市张裕集团有限公司职工初迎红喜欢到公司单体车间二楼的职工之家“打卡”,“厂区内也有个‘家’。在这儿,我们有啥需求都能被安排得妥妥当当。”

2019年,张裕集团有限公司投资300多万元,在烟台张裕工业园研发制造公司单体车间二楼打造了面积1000平方米的升级版职工之家。自2020年6月投入使用至今,参加观摩学习、现场培训等活动的职工达9000多人。

职工之家围着职工“转”

“职工之家就是要围着职工‘转’,通过打造基础设施完备、服务功能齐全、管理运行规范的新型工会阵地,满足职工多层次、多领域的服务需求。”张裕集团有限公司工会主席孔

阅读提示

硬件上,基础设施完备、服务功能齐全;软件上,为职工搭建学习交流、成长成才的平台……张裕集团公司工会不断丰富职工之家的服务功能,满足职工多层次、多领域的服务需求。

庆昆说。

该公司的职工之家由展示区和实用功能区两部分组成。展示区以视频与图文展示相结合的方式,介绍党工共建工作成果、工会组织履职尽责以及公司产业布局,激发职工对企业的认同感、归属感;实用功能区设有职工书屋、文体活动室、向日葵职工关爱服务站、劳模创新工作室等4个部分。其中向日葵职工关爱服务站配备了应急包、血压仪、吸氧机等医疗器械,并聘请心理专家为职工开展心理健康服务;劳模创新工作室设置了劳模工匠事迹和优秀创新项目展示区,为职工观摩先进、提升技艺提供场地和载体。

此外,为提升职工之家的“软实力”,该公司工会专门安排全国劳模、公司酒文化博物馆金牌讲解员高丹担任职工之家的讲解和日常管理。

为职工成长成才铺路搭梯

该公司职工之家走廊的展示墙上,图文并茂地记录着众多企业劳模、工匠的奋斗故事。

“陈朴先是中国的第一代酿酒专家,也是我学习的榜样,她的故事激励着我不断奋发向上,创新突破……”张裕白兰地首席酿酒师、齐鲁工匠张葆春说,职工非常喜欢来这里聆听劳模工匠故事,从中汲取力量、增长知识、提高素质。

“不少职工主动要求开展岗位练兵活动,尤其是酿酒师。我们积极响应职工需求,通过发挥职工之家的教育阵地作用,为职工成长成才铺路搭梯。”孔庆昆介绍说,公司工会每年举办50万元开展各种形式的劳动竞赛、技能培训活动;拨付100多万元举办职工思想政治教育、道德教育、技能素质教育等活动,全方位促进职工素质提升。