

## 世界青年发展论坛开幕

本报北京7月21日电（记者邓崎凡）今天，世界青年发展论坛在京开幕。100多位中外嘉宾和100多个国家约2000名青年代表通过线上线下方式参加会议。

本次论坛由中华全国青年联合会主办，国际劳工组织、联合国教科文组织、联合国开发计划署、联合国人口基金、联合国防治荒漠化公约、联合国驻华系统、世界经济论坛共同支持，清华大学、中国青年政治学院、中国青年报社、中国青少年发展基金会、中国国际青年交流中心、中国青年创业就业基金会承办，当代世界与中国研究院、中国青少年新媒体协会、北京市青年联合会、青年外交高校联盟协办。

本次论坛旨在为落实联合国2030年可持续发展议程汇聚最广泛力量。论坛以“促进青年发展、塑造共同未来”为主题，分设“就业创业”“气候变化和绿色发展”“数字经济”“包容和公平的优质教育”四个主题论坛，面向全世界发出《青年优先发展国际倡议》，启动全球青年发展行动计划相关筹备工作。

# 5位“最美基层高校毕业生”讲述奋斗故事 投身基层，实现人生价值

本报记者 周子元

7月21日，中共中央宣传部举行“奋进新征程 建功新时代”系列中外记者见面会，邀请5位“最美基层高校毕业生”与中外记者见面交流，分享奋斗故事。他们纷纷表示，希望更多青年学子踊跃投身基层，在广阔天地中发挥自身所长，实现人生价值。

北京泉龙科技有限公司董事长史晓刚毕业后，选择自主创业。创业6年多来，他带领团队攻克了光栅波导核心技术，成为全球范围内极少数能够掌握这项技术原理工艺的公司之一。他说：“作为一名科技创业者，为国家的科技创新、关键核心技术的突破贡献力量，我感到非常自豪。”

“10年的时间，我在这里成家，也在这里成长，早已经成为双流村不可分割的一分子。”重庆市荣昌区吴家镇党群办主任、吴家镇双流村第一书记杨娟说，自己出身农村，对农村有着深厚的感情。大学毕业后，她选择成为一名大学生村官。10年间，她带领村民建立专业合作社和蔬菜专家大院，建设蔬菜大棚，带动村民增加经济收益1000余万元，培训村民4000余人次。

毕业后，同样选择到基层工作的还有现任贵州省织金县医保中心主任的雍朝斌。2017年，雍朝斌响应国家脱贫攻坚号召，到石丫口村担任第一书记，利用专业

特长服务乡村，助力脱贫攻坚。投身基层的这些年，深知基层工作不易的雍朝斌呼吁：“广大医学专业毕业生能够选择到基层锻炼成长，用所学所长守护人民群众健康。”

扎根革命老区从事教育工作的陶建刚，2011年毕业后先后在陕西省铜川市耀州区照金北梁红军小学、照金红军小学任教，现任陕西省铜川市耀州区石柱镇安上小学校长。在照金革命老区，陶建刚带领学校探索出了红色基因传承“135”模式，把党的革命传统教育扎根在孩子们的心田。10年时间，陶建刚也从一名支教老师成长为一名乡村教育的管理者，用实际行动传

承了红色基因。

新时代的支边青年崔久秀，2014年大学毕业后成为一名南疆驻村干部，先后在多个岗位锻炼，和乡亲们一起创办了农民专业合作社，给孩子们办起了“红领巾小课堂”，为老年人办起了“幸福养老院”。8年时间，崔久秀学会了说维吾尔语，学会了跳麦西来甫舞，被当地人亲切地叫她“小崔古丽”。如今的新疆天山南北一派安定祥和、蓬勃发展，南疆更是青年人干事创业的大舞台和圆梦场。崔久秀也向毕业生们呼吁：“大家到新疆投身于守边护边、兴疆治疆的壮阔实践中，让我们的青春在祖国和人民最需要的地方绽放出绚丽之花。”



## 爱心托管 乐享假期

7月21日，在温县第三实验小学，小学生参加足球训练。

暑假期间，河南省焦作市温县第三实验小学为当地职工子女提供爱心托管服务。学校组织体育、音乐、美术、手工、太极拳等社团，学生们积极参与，乐享假期。

“双减”政策提出一周年之际，这个暑假，越来越多的孩子们不再沉浸在“题海”，奔波于各类补习机构，而是在更多元的实践作业中期待收获，经历更多彩的暑假生活。各地相关部门也持续推出青少年体育夏令营、青少年暑假社区托管等活动，促进学校教育、家庭教育和社会教育的有机衔接，让青少年学生度过一个文明、安全、快乐的暑假。

新华社发（徐宏星摄）

# 云南省933万农村贫困人口全部脱贫

### 力争用2~3年，让脱贫人口收入达到或超过全国平均水平

本报昆明7月21日电（记者赵黎浩）今天，记者从“中国这十年·云南”主题新闻发布会上获悉，10年来，云南在决战脱贫攻坚、决胜全面小康征程上尽锐出战、攻坚克难，全省933万农村贫困人口全部脱贫，8502个贫困村全部出列，88个贫困县全部摘帽，实现了150万人易地搬

迁，历史性地解决了绝对贫困问题。

据介绍，怒江傈僳族自治州贫困发生率曾一度高达40%，是当时全国平均水平的9倍。现在发生了翻天覆地的变化，独龙族实现了“一步跨千年”，怒江州不仅通了高速公路，还建成了美丽公路，旅游、农业等相关产业也

飞速发展，怒江大峡谷320公里，景观水平世界独一无二。曾是全国贫困人口最多的昭通市，建成了全国最大的易地搬迁安置区，家家有新居，户户有新业态，群众的钱口袋鼓起来了、居民的笑容更灿烂了。

在脱贫攻坚中，云南还涌现出一大批勇

于担当、攻坚克难、无私奉献的党员干部，发挥了重要带头作用。

云南省坚持巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，大力推动脱贫地区加快发展。今年以来，部署实施了农村居民和脱贫人口持续增收3年行动，力争用2~3年的时间，脱贫人口收入达到或超过全国平均水平，让各族群众过上更好的日子。牢牢守住不发生规模性返贫底线，对年人均纯收入1万元以下的脱贫户，全部列出清单，进行“一对一”重点帮扶。坚持产业、人才、文化、生态、组织同步振兴，全面提升脱贫地方发展大帮扶格局作用，广泛动员社会力量继续参与乡村振兴，不断巩固拓展脱贫攻坚成果。

## “数字”赋能最美“浙里”

（上接第1版）

这一切，为“最多跑一次”改革打下了坚实基础。2016年12月，浙江省委经济工作会议首次公开提出“最多跑一次”改革。2017年浙江省政府工作报告正式提出，实施“最多跑一次”改革。其后，浙江省公布《加快推进“最多跑一次”改革实施方案》《浙江省公共数据和电子政务管理办法》，对改革进行整体部署和实施。

此后，浙江以“一件事”为突破口，推动更多公共服务事项实现“一网通办、一证通办、全域通办”。多年来沉淀的海量数据资源，为数字化改革夯实基石。传统的管理与服务在过去空间受限的场景下，通过在线化大大提高了效率，并开始转型成为全天候服务型政府。

近年来，包括“疫情防控精密智控”“公平在线”“外卖在线”等100多个应用上线运行。看似解决某一领域问题的应用，其实“牵一发而动全身”，在撬动体制机制变革、重塑政府服务流程的同时，进一步回应基层期盼、民心所向。

如今，浙江探索形成了省域层面推进数字变革的路径，打造形成了数字变革的浙江名片，有力推进了省域治理体系和治理能力现代化。

率先建立最严格的生态保护制度体系，成为全国首个生态省。

如今，浙江已在全国率先步入了生态文明建设的快车道，生态文明制度创新和改革深化引领全国。如何进一步保护绿水青山、助推生态资源转化？浙江走出了一条“数字化”的新路。

清晨，一艘无人船在德清县钟管鑫山漾河面巡查，通过360度全方位智能识别，自动生成现场影像、数据信息，实时传输到驾驶舱智慧平台。

这是“5G智能河长”无人船，可以将河面有漂浮物、河岸垃圾等情况，第一时间推送至各级河长进行处置，是河长的好助手，解决了传统人工巡河“覆盖面不全、无法可视化”等问题，大幅提升区域河流动态监管能力，实现河道精细化管理水平。利用卫星遥感、智能AI视频监控、无人机、无人船等智能感知手段，“5G智能河长”对全县1211条河道进行“实时巡查”，设立水下探头462个等，完成了“指尖上”打造河湖管理“最强大脑”。

有了绿水青山，这些生态资产怎么核算？生态效益如何量化？生态价值如何实现？“数字化”给出了解法。

走进浙江安吉笔架山农高区的安吉白

茶生产服务应用中心，“数字农业大脑”正在飞速运转。茶园信息、气象监测、采摘生产情况、茶叶交易量……有关茶叶的各类实时数据清晰地正在中央的数字化液晶大屏上滚动着。大屏连接了气象站、茶山土壤墒情等物联网设备，从茶园管理到茶叶流通，坐在大屏前，茶园、茶企的最新动态一目了然。

“应用场景的核心主要分为产业总览、产业监管、投入品管理、气象监测四大板块。”安吉县农高区综合办公室副主任孙芸介绍，“我们的目标是将安吉全部的茶园、茶企通过数字化手段，逐步推进，最终达到生态茶园全覆盖、茶园管理标准化稳步推进及龙头企业不断培育壮大的目的。”

“产业大脑”助企转型升级

去年，卧龙集团和上虞区国资公司牵头建设了“电机产业大脑”，让相关企业生产效率提升50%以上，故障停机时间减少80%以上。对企业来说，数字化改革，改出了真金白银。

这得益于“电机产业大脑”对政府、企业决策的有力支撑。“电机产业大脑”接入了产业上下游企业的部分数据信息。其应用场景主要涵盖“政府侧”和“企业侧”两个方面。“政

府侧”随着数据流的持续汇聚，通过平台数据的智能分析处理，为政府科学规划产业布局，高效配置资源，精准招商引资提供支撑。“企业侧”则通过构建全要素、全产业链、全价值链的全面连接，降低供应链成本，融资成本，缩短研发和交付周期，从而破解产业链协同低效难题。

“在规划里，‘电机产业大脑’建设将从企业级到区域级，再到全国级，目前我们已基本完成2.0版本迭代，到2023年将完成产业大脑4.0版本的功能迭代。”卧龙控股集团董事局主席陈建成说。

卧龙集团的变化是浙江企业拥抱数字化转型升级的一个缩影。据了解，截至2021年底，浙江上云企业超40.5万家，重点制造业典型企业装备数控化率60.7%、工业互联网普及率42.3%，产业数字化指数全国第一。

与此同时，浙江借力数字化改革，在政府与市场关系的处理上，在为民营企业营造健康发展环境上，有了新的优化载体。

聚焦新出现的平台经济监管难题，2021年，浙江上线了全国首个平台经济数字化监管系统——“浙江公平在线”。依托该应用，在网店众多的义乌，市场监管部门执法不再需要上门逐一走访，通过系统大数据分析，就能锁定违法违规目标。在数字化技术支撑下，“浙江公平在线”对平台经济的监管做了流程再造，将平台经济监管从事后提升到事前和事中。

## “转岗”当工人 “沉底”解难题

（上接第1版）

从节假日期间联系基层、劳模和困难职工，到要求每周下沉工厂车间等生产一线，和一线职工“想在一起、干在一起，风雨同舟、同甘共苦”；工会干部们除了参加班组长间的早点名会、生产作业、应急处置、学习教育、完工分析会等日常工作，还利用业余时间调研观察蹲点企业在劳动保护、职工思想稳定、生产生活等方面存在的问题，准确把握一线职工所思所想所盼，更好地服务一线。

**守住“初心”解难题**

“这次工会的干部和我们一起干活，加了

微信，成了工友，我底气更足了！”丹阳中通快递的快递员张建民说。

“身入”基层，更要用心用情深入基层。除了和工人们交朋友，还要帮助他们解决实际问题。基层工会需要什么？职工群众期盼什么？工会干部们结合蹲点企业的实际，将工作触角延伸至服务职工的“最后一公里”。

“工资薪酬是职工最关心最直接最切身的利益。”丹阳市总工会党组书记、副主席刘

广跃一直将职工薪酬问题作为“产改”的一个突破口认真研究，“工资是企业经营者说了算，还是市场说了算？职工有没有发言权？”为此，他带领丹阳市总的工会干部，和眼镜商会负责人、眼镜企业主、一线职工交朋友，在该市最具代表性的眼镜行业，发挥集体协商的作用，推动建立“能级工资”实施方案。

今年，丹阳市总结合“每周一日工”活动开展“暖企惠民行”，了解企业受疫情影响情况，搜集企业和基层干部反映和诉求，并送

上慰问品。关爱一线工作人员的同时，聚焦货车司机群体的现实需求，不断扩大工会组织和工会工作对货车司机的有效覆盖，加强阵地建设，打造诺得司机之家、丹阳市道路货运行业党群综合体等，让货车司机出门在外也可以享有“家”的温暖。

“娘家人”给不给力、关怀够不够，要靠我们拿具体表现说话，只有走进基层，走近一线，才能听到真实的声音。”刘广跃表示，通过开展“每周一日工”活动，让工会干部沉下身子、深入企业、深入职工，了解职工的诉求和愿望，并帮助解决、推动落实，才能真正当好这个“娘家人”。

## 上海明确不得以曾患传染性 疾病为由拒绝录用员工

据新华社上海7月21日电（记者郭敬丹 吴振东）上海市十五届人大常委会第四十二次会议21日表决通过《上海市人民代表大会常务委员会关于进一步做好当前促进就业工作的决定》，明确全社会应当共同维护公平就业环境，任何用人单位不得因劳动者患传染病而解除其劳动合同，在招聘人员时不得以曾患传染病为由拒绝录用，法律、行政法规另有规定的除外。

决定即日起施行。

受新冠肺炎疫情影响，今年上海市就业工作面临严峻挑战。“为此，有必要制定促进就业相关法律性问题决定，更好地动员社会各界共同做好当前稳就业工作。”上海市人大常委会法工委主任阎锐说。

决定共12条，进一步明确政府、社会组织、企业等社会各方在当前稳经济、稳市场主体、促进就业工作中的责任。例如，国有企业应当发挥在吸纳就业方面的引领作用，充分挖掘和新增就业岗位；上海市的市、区人民政府及有关部门应当充分发挥中小微企业吸纳就业的主渠道作用，扶持和鼓励中小微企业拓展经营、增加就业岗位。

根据决定，援企稳岗纾困政策期满后，根据国家政策要求和上海市实际，市、区人民政府及有关部门应当采取相应的扶持措施，支持各类市场主体稳岗促就业。

决定要求，探索建立因疫情不可抗力因素造成失信的豁免制度。明确上海的市、区人民政府应当强化对下一级人民政府及有关部门促进就业工作成效的考核，并将考核结果作为年度绩效考核和领导干部综合考核评价的重要依据；要求市、区人力资源和社会保障部门应当会同有关部门，加强对落实主要就业指标和政策措施情况的专项监督和检查，重点督导法规政策落地、重点群体就业、资金保障落实等。

## 北京发布2022年社保缴费基数上下限

本报讯（记者赖志凯）7月19日，北京市人力资源和社会保障局、北京市医疗保障局、国家税务总局北京市税务局联合发布通知，明确2022年度各项社会保险缴费基数上下限。

今年，凡在北京市参保的企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、职工基本医疗保险（含生育）5项社会保险缴费基数上下限一致，7月1日起上限确定为31884元，月缴费基数下限为5869元。

自2022年7月起，在北京市、区人力资源公共服务平台等社会保险代理机构以个人身份存档，且参加社会保险的个人，以及在各街道（乡镇）便民服务中心缴纳社会保险的个人，缴费基数可以在企业职工养老保险缴费基数下限和上限之间选择。其中，参保人如选择缴费基数上限，月缴纳职工基本养老保险费6376.8元，月缴纳失业保险费318.84元；如选择缴费基数下限，月缴纳职工基本养老保险费1173.8元，月缴纳失业保险费58.69元。参保人如果未按期办理申报手续，那么2022年度社会保险缴费基数将依据本人上一年度的缴费基数确定，如低于职工养老保险缴费基数、失业保险缴费基数下限，以下限作为缴费基数。

（上接第1版）建立了技能专家“红工友”和学会（协会、研究会）等专家学者“白大褂”新型“师徒”关系，驱动企业创新发展，促进新疆产共融共享发展，为产业工人建功立业拓宽领域。自治区总工会联合自治区教育厅、自治区人社厅在具有行业技术领先、管理水平较高企业的产业工人队伍中遴选高技能人才，推动本地职业院校（含技工院校）聘请其为客座教授。

此外，自治区总工会进一步做实职工维权服务工作，建强职工书屋、户外劳动者驿站等服务阵地，全面促进各族职工经济社会地位不断提高。大力开展非公经济组织和非公社会组织工会组建百日攻坚行动、全区扶贫车间（卫星工厂）建会和护厂员、护路员、护边员服务队集中行动，全力做好快递员、外卖员、货车司机等新就业形态劳动者建会入会工作，有序消除工会组织“空白点”，不断培育和壮大产业工人队伍。

华电新疆发电有限公司健全技能人才培养机制，改进评价机制，健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。将技能等级作为技能岗位聘用、薪酬待遇提升的重要依据，打通人才发展“立交桥”。建立健全基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的薪酬分配机制，强化工资分配的价值创造激励导向。近年来，高技能人才比例实现较大提升，2580人通过高级技师、技师、高级工等的技能鉴定。其中，55人取得高级技师资格证书，175人取得技师资格证书。

中石油天然气有限公司塔里木油田公司推进职工队伍素质提升，充分依托技能竞赛、岗位练兵、导师带徒等活动载体，分级分类举办油田层面、二级单位、基层单位等三级职工职业技能竞赛。同时，发挥劳动模范、专业技师骨干示范引领作用，推进职工（劳模）创新工作室创建，命名22个职工创新工作室，多措并举提升创新工作室运行质量，产生各类创新成果530项，辐射带动创新人才480余人，创造效益超亿元，形成“党政支持、工会组织、劳模挂帅、职工参与”良好局面。