

破除“唯论文”倾向,量身定制新的评价标准

北京2022年度职称申报推行代表作评审

本报北京7月20日电(记者赖志凯)北京市人力资源和社会保障局今天发布消息,自8月11日起,在全市启动2022年度职称申报工作。职称申报破除“唯论文”倾向,按照“干什么、评什么”的原则,以“品德、能力、业绩”为导向,根据职业属性和岗位职责分类,量身定制新评价标准,申报人要按照已出台改革实施办法,结合申报要求,提交符合条件的代表作。

北京市职称申报系统已经完成全面升级改造,工作单位网上审核推荐。今年以来,北

京市人力资源社会保障局深化“局长走流程”,进一步梳理职称申报评审和管理工作流程,按照“规范化、信息化、便利化”等要求,升级改造了职称评审管理系统。在已经实现学历、社保、职称等信息直接调取对比的基础上,进一步优化了个人申报、单位推荐、后台审核、专家抽取、答辩评审、验收监管等业务板块,全面支撑职称管理业务工作。特别是为完善申报人所在单位审核推荐环节,加强企事业单位对本单位专业技术人员人事管理,简化申报人资料打印、公示及申报材料线

下签章上传等手续,今年起,申报人工作单位可通过“法人一证通”登录职称评审系统,在网上审核申报人填写的全部职称申报信息并进行推荐,不需再进行打印盖章等传统操作。

今年以来,北京市先后出台了经济、会计、翻译、艺术、新闻、出版6个职称系列改革实施办法,并即将出台图书资料、播音主持职称系列的改革实施办法,加上近2年出台的工程技术、农业技术等7个职称系列改革实施办法,均明确了职称评价中破除“唯论文”倾向。根据不同系列不同专业的要求,申报人

应注重总结提炼日常工作中在技术研发、技术改革、技术应用、标准制定、学术科研等方面的业绩成果,及时归纳整理,用最能体现能力水平的业绩成果申报职称。

据介绍,职称评审中,申报人要对个人申报材料负责,如在职称申报、推荐、审核等环节提供虚假材料、剽窃他人作品和学术成果或采取其他不正当手段,将取消申报资格,记入职称评审“黑名单”;已取得职称的,将撤销职称,并记入职称评审诚信档案库,纳入全国信用信息共享平台,记录期限为3年。



“沙漠蜜瓜”迎丰收

7月19日,在银川市兴庆区月牙湖乡穹顶(宁夏)生态科技有限公司蜜瓜种植基地,卡车将蜜瓜装车准备运往销售地(无人照片)。

近日,宁夏银川市兴庆区月牙湖乡“沙漠蜜瓜”迎来丰收。月牙湖乡地处毛乌素沙漠与黄河交汇处,当地依托得天独厚的种植条件,发展蜜瓜产业。

据了解,月牙湖乡种植基地目前已建成蜜瓜种植基地3500亩,产品远销浙江、湖南、重庆等地。

新华社记者 王鹏 摄

广西北海正处于疫情防控关键期,为保物资供应顺畅,外卖配送员全力奔跑

“要尽快把物资送到市民手上”

本报记者 鹿慧敏

本报通讯员 梁建美 蒋少莹

当前,广西北海市正处于疫情防控关键期,外卖成为居民获取日常物资的重要渠道。美团外卖数据显示,近期北海米面粮油等民生物资订单增长迅速。为了保障生活物资供应顺畅,外卖配送员全力奔跑,“要尽快把物资送到市民手上”。

张冬生是美团外卖北海三申站的一名骑

手。这几天,他接到的订单来自商超和药店居多。虽然超市的物资供应充足,但是打包、分拣需要较长时间,有时候商超工作人员忙不过来,外卖配送员还会帮助超市员工一起分拣和打包。张冬生说:“疫情期间,居民的生活物资需求很迫切,为了尽快把物资送到他们手上,我们能帮一点是一点。”

特殊时期跑单,张冬生感触颇深。前几天,他在傍晚接到一个去药店买药的订单。当他到达药店时,店员告知他,这种药需要有

处方才能购买。于是,他电话联系了下单客户,对方是一位老人。老人告诉他,子女不在身边,目前自己一个人住在北海,生病了无法买药,恳求他帮忙。

“我能感受到老人的无助,挺受触动的,因为我父母在老家,我也没在他们身边。”张冬生随即答应到老人住处,拿到处方后折返药店取药。虽然前后多花了不少时间,但张冬生觉得很值得。他说,疫情期间有些订单的配送时长会比以往久一些,顾客们都非常

理解。

记者从美团外卖相关负责人方面了解到,为了切实做好北海外卖保供工作,美团外卖增加骑手配送人手,保障居民日常生活所需。与此同时,美团外卖进一步加强站点的防疫工作,全力保障骑手们的安全和身体健康。据了解,美团外卖在北海储备了充足的口罩等防疫物资,各站点设立了健康状况台账,每天对骑手的健康状况保持登记跟踪,站点会对骑手进行体温测量。骑手工作时,要求骑手配送全程必须佩戴口罩,勤洗手,一天进行多次餐箱消毒。

苏东伟负责北海累计8个美团外卖站点的运营工作。他介绍,疫情防控期间,对于骑手超时、订单取消等异常情况,平台将对骑手予以免责。“只要大家能在保障安全的基础上,顺利把东西配送到消费者手上即可。”

设进行三年规划,扶持建设68个紧缺专业,实现专业设置与产业同步调整,分校布局。着力打造“求学圆梦”“企业新型学徒制”“金蓝领”培训品牌,链接中国劳动关系学院师资资源,赋能威海工匠学院,建立高技能人才再培育再提升机制,去年共培训职工5.81万人次。持续深化“名师带徒”活动,全市师徒结对17万对;突出岗位建功,围绕294个重大项目开展争先创优劳动竞赛,参赛职工近10万人。广泛开展职工技能大赛,每年举办技能竞赛工种100个以上,通过层层培训和竞赛,培养出一大批高技能人才。2021年,威海新增技能人才5651人,总数达到35万人。

助力成才“畅渠道”

“创新成就梦想,技术改变未来,这枚沉甸甸的奖章就是对我们技术工人最大的褒

奖。”日前,荣获今年全国五一劳动奖章的威海金猴集团职工王海军感慨道。

身为金猴集团设计团队的“扛把子”,王海军在设计开发岗位上潜心钻研,累计取得11项实用新型专利和1项外观设计专利,并带领团队多次参加国庆阅兵、迎接神舟十二号航天员返航着陆、北京冬奥会等重大活动的鞋品装备保障任务,迎来一次又一次的“高光”时刻。

王海军的“功成名就”是威海千万个产业工人成长成才的缩影。为畅通职工成长成才“快车道”,2019年,威海市总工会聚焦全员创新体系建设,在山东率先开展职工全员创新工作。

威海市总工会会同有关部门下发了《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》《关于建立企业技术创新成果和技能人才培养服务体系的通知》,把职工创新成果产生效益的1%~

5%奖励创新团队或职工个人,推动企业建立技术成果管理服务体系,对职工创新成果全部建档管理,给予奖励支持。

每年开展“威海工匠”选树命名,每年评选创新能手、职工技术创新成果、合理化建议“金点子”,让产业工人从幕后走向台前;拓展职工发展空间,全面推进技能人才企业自主评价,打通产业工人高技能人才与工程技术人员职业发展通道。

威海市总工会完善提升新技术对接转化服务平台,聚集15所高校、科研机构,1652名专家、高技能人才,链接850家企业,成功对接了63家企业的86项技术需求;深化劳模(工匠人才)创新工作室建设,建成市级创新工作室1438家,完成创新项目3万余项,创造经济效益20余亿元,实现了从“劳模工匠1人做贡献”到“全员创新提升”的蜕变。

谱写“强富美高”发展新篇章

香飘。香包绣起来哟,香了天和地,年年岁岁绣出了百花争俏……一曲甜美的《香包情》道出了徐州市贾汪区潘安湖畔的马庄村村民的幸福生活。

过去,潘安湖是采煤塌陷区,如今这里已经变身大花园,当地发展旅游带动了香包产业,农民乐团红红火火,马庄村集体收入从2017年的187万元增至2021年的500多万元,村民人均收入从1.86万元增至3.5万元。

“我被聘为公司高级操作师,聘期2年,每月光津贴就有5000元,如果评上首席操作师,津贴将达到8000元。”今年4月被评为江苏省首批技师的南钢工人孙秀华感慨:“产业工人队伍建设改革,让我们一线工人的待遇、地位提升了。”作为“产改”首批两个全面试点省份之一,江苏先行先试、为全国探路,全省各级各类试点总数接近1万家,让广大产业工人政治上引引领、素质上有提高、发展上有空间、权益上有保障。

经济社会发展归根到底是为了实现“百姓富”。江苏全省人均GDP由2012年的6.65万元增加到2021年的13.7万元,江苏全省全体居民人均可支配收入由2012年的22432元增加到2021年的47498元,2013-2021年年均增长8.7%,居民的钱袋子更鼓了。

环境“美”成色更足

阳光穿透水面,碧波荡漾,水草摇曳,小鱼来回穿梭……盛夏,宜兴市东沈徐悲鸿艺术馆附近水域试点种植的“水下森林”生机盎然。

“几年前,这里水体透明度只有20厘米,如今已提升到80厘米以上。”宜兴生态环境局总工程师吴笛介绍,通过近年来的努力,宜兴市河湖水环境质量持续提升,“十四五”期间,宜兴将重点打造一批生态修复、绿色农业、观光休闲于一体的河湖生态缓冲带和生态湿地,实现太湖水生态全面修复。

“全省新增建设100处‘乐享园林’小型绿地活力空间”是今年江苏省政府民生实事之一。6月16日,江苏公布100处“乐享园林”建设名单,要求优化和均衡城市绿地布局,采用织补、绣花等手法,建设百姓身边小而美、小而精的口袋公园,拓展绿色活动空间,提高公园绿地服务半径覆盖水平。

长江江苏段,“十年禁渔”令行禁止,壮士断腕,化工企业减少4400多家,化工产值削减近半,累计腾退沿江岸线超60公里,确保长江经济带高质量发展。

2021年,江苏省PM2.5年均浓度33微克/立方米,实现2013年以来“八连降”。全省林木覆盖率达24%,国家生态文明建设示范区

增至27个,获中国人居环境奖城市数量居全国第一。

社会文明程度“高”成效彰显

“我虽然看不见,但‘158’的姐姐们就是我的眼睛。”盲人肖杰是铁路南京站“158”雷锋服务站的“老熟人”,光听声音,他就能准确叫出“158”工作人员的名字,“每次到了南京站,我就像到家了一样。”

“158”(义务帮的谐音)雷锋服务站是南京站专门为老、弱、幼、病、残、孕等有困难的旅客提供义务服务的班组,作为全国铁路系统首家服务站,曾获“时代楷模”荣誉称号。2012年以来,“158”共计帮助困难旅客41万人次,收到感谢信3000余封、锦旗200余面。

在苏州市吴中区著名的天平山风景区南麓,范仲淹纪念馆旁,2020年建成的一座全国劳模事迹馆吸引着各地游客前往“打卡”,学习劳模精神。事迹馆分为全国馆和苏州馆,通过展板、实物、影像、场景再现等方式,集中展示了200余名劳模先进的榜样风采。

如今的江苏,社会主义核心价值观深入人心,时代主旋律昂扬向上,涌现出赵亚夫、王继才等一批时代楷模。公共文化设施实现省市县乡村五级全覆盖,群众性精神文明创建活动广泛开展,文明城市数量居全国第一。

党的十八大以来,“强富美高”新江苏正一步步从蓝图变为现实。

深圳建设者重疾基金覆盖81种重大疾病

本报讯(记者刘友婷 实习生朱小燕)“张先生您好,您申请的‘深圳经济特区建设者重大疾病关爱基金’项目,5万元救助金已经通过审核,目前已经公示,请及时关注短信提醒。”7月5日,结肠癌患者张先生接到了“深圳经济特区建设者重大疾病关爱基金”(以下简称“重疾基金”)项目工作人员的电话。

今年3月,张先生确诊为结肠癌晚期,10多万元的手术费、治疗费,花光了家里多年的积蓄。在他为后续治疗发愁时,获知了2022年度“重疾基金”项目已开放申请的好消息。了解相关政策后,张先生的妻子就准备申请。6月26日,申请顺利通过审核。

自2007年“寻找需要帮助的人——来深建设者关爱基金”项目成立以来,累计资助超过2.2万人次,资助金额逾3.238亿元。4月15日,深圳市民政局对该项目进行升级,名称修订为“深圳经济特区建设者重大疾病关爱基金”。同时在资助对象、资助条件、资助费用计算标准、申请方式等方面进行了全面优化升级。据统计,仅6月份,2022年“重疾基金”项目共发放给83位重大疾病患者,共计2132672.79元救助金。

记者了解到,2022年度“重疾基金”分为“深圳经济特区建设者重疾救助金”与“深圳经济特区建设者子女重疾救助金”。“重疾基金”项目不分户籍,家庭困难且申请前近3年内在深圳工作并连续缴纳1年(含)以上社保(含医保)的深圳经济特区建设者及其患重大疾病、年龄在18周岁以下或在读国内全日制学校的子女,均可以通过线上线下方式申请救助。

升级后的“重疾基金”项目为深圳建设者提供精准医疗救助,项目累计资助最高限额由2万元提高至5万元/人。其中,在资助费用的具体计算方式上,个人在政策范围内自付部分的合规费用,合计大于1万元(含),项目按照40%的比例予以资助。项目采取线上申请和线下申请相结合的方式,申请者可以到深圳市慈善会现场快速办理。

值得一提的是,2022年度“重疾基金”项目覆盖81种重大疾病,包括深圳市门诊特定病种(52种)和中国银保监会、中国保险行业协会《重大疾病保险的疾病定义使用规范修订版》规定的28种重大疾病,以及全国罕见病诊疗协作网成员单位确诊的罕见病。

天津市职工文学征文评比活动圆满结束

本报讯 2021年9月,天津市总工会与天津市作家协会联合举办天津市职工文学征文活动。活动开展以来,全市教师、医护人员、基层干部、一线职工等踊跃报名、积极参与,用鲜活生动的作品、饱满炽热的感情,深刻诠释了“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题,展现了广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走决心,体现了广大职工热爱天津、建设天津的深切情感,展示了津沽大地的发展变迁和辉煌成就。本次征文活动共收到来自141个单位的189名职工投稿,共计406篇,其中76篇入围作品在《工人日报》客户端进行了为期一周的展示和投票,参与投票职工达166357人次。

日前,征文活动已经圆满结束。经专家评委评审和线上展示投票,《他们,是天使也是战士》等90篇作品分获一、二、三等奖和优秀奖;滨海新区总工会、天津石化、西青区作协等20家单位获得优秀组织奖。

此次征文活动,由天津市职工宣传教育文化中心、市作协创联部承办,得到《工人日报》客户端、《天津文学》杂志等单位支持。

全总和卫健委联合推动构建普惠托育服务体系

(上接第1版)

《通知》要求,用人单位要坚持“谁举办、谁负责”原则,对托育服务工作全过程负责,把安全放在第一位,确保工作质量和婴幼儿安全。鼓励用人单位通过购买第三方服务方式,引导社会力量参与机构建设和运营,提高托育服务专业化、规范化水平。鼓励政府机关、国有企事业单位带头在单位内部兴办托育机构,推动形成全社会共同关心、支持用人单位办托育的工作局面。

为更好支持用人单位开展普惠托育服务,《通知》明确,要对推荐申报成功的用人单位及相关工会组织给予一定的政策和资金支持。全总将对确定的全国爱心托育用人单位,下拨约10万元专项补助资金到全国爱心托育用人单位工会,省级工会则按照全总补助资金数量,对本省各级单位内确定的全国爱心托育用人单位补助不低于1:1的资金配套,并把托育服务工作作为评先评优的参考因素。按照《中华全国总工会关于加强新时代工会女职工工作的意见》,基层工会开展的职工子女托育服务所需经费,可以从工会经费中列支。

据悉,国家卫健委、全总将联合组建全国爱心托育工作专家组,为各地提供公益讲座、辅导培训等指导服务。此外,各级卫生健康部门将对接同级工会,加强对用人单位托育服务的政策解读、实地调研、登记备案和质量评估等日常监管工作。

全国总工会确定158家全国工会爱心托管班

(上接第1版)

工会爱心托管班服务工作是工会组织帮助职工解决生育后顾之忧的一项重要举措,主要是为小学1至6年级的职工子女提供托管看护服务。2018年,全总女职工委员会开展全国工会爱心托管班推荐申报,正式启动工会爱心托管班服务工作。各级工会精心组织,加强规范,不断加大爱心托管班工作力度,把托管班纳入党史学习教育“我为群众办实事”实践活动等实事项目。至今,全总共投入2000多万元,带动各地举办托管班1.6万多个,托管职工子女40多万人。

当前正值暑期,各地工会正积极组织爱心托管班,如云南、湖北等地工会举办快递员、外卖配送员、家政服务员等新就业形态劳动者子女暑期托管班,甘肃武威市总工会举办货车司机子女暑期托管班,新疆克州总工会举办口岸一线职工子女托管班,郑州市举办“劳模姐姐”爱心托管班等。