

精准送 便捷送 天天送

广东各地工会同步启动“智送清凉”

工会送清凉 情系劳动者

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅实 实习生谢迅)近日,广东省总工会启动2022年线上“智送清凉”活动,这是广东工会连续第3年开展该项活动。今年在之前探索实践的基础上,全省21个地级以上市将继续同步启动该项活动,并通过数字赋能链接和整合工会资源,将更多新业态劳动者纳入活动范围。

据介绍,本次活动期间,快递员、网约车送餐员、货车司机、网约车(出租车)司机、环卫工人、建筑工人等来自六大行业

的广东工会会员,每天可通过“粤工惠”平台领取1张“满3元减2.99元”的“冰饮清凉券”,领取后可在线上各大商超购买冷饮时自动抵扣。活动将持续到9月底,每日派送“冰饮清凉券”5万张,预计惠及超过40万名会员。

2019年,广东省总工会“粤工惠”平台,推出广东工会会员实名制服务。2020年,针对传统“夏送清凉”模式受到空间、时间、人力等客观条件限制的痛点,广东省总工会“粤工惠”实名制服务平台与互联网生态联合起来,建构出“工会大数据+微信消费券”的活动模式,首次上线广东工会“智送清凉”活动。线上通过工会数据库识别并精准发放“冰饮清凉券”到劳动者手中,劳动者在广东省内

任意支持微信支付的门店购买饮品时可自动抵扣,便捷使用。全天可领取、随时随地可使用,这种面向户外劳动者群体更为精准、垂直的普惠福利发放形式,实现“精准送、便捷送、天天送”的“智送清凉”特色。当年,广东工会“智送清凉”活动共发出“冰饮清凉券”93万余张,惠及环卫、外卖、快递等行业户外劳动者两万多人。

2021年,广东省总工会“智送清凉”活动进行全面升级,不仅提高了福利额度,延长了活动时间,还尤其注重对新就业形态劳动者的覆盖,深受职工欢迎。据介绍,活动发券数量突破400万张,惠及全省职工超过30万人,吸引超过5万名新就业形态劳动者加入

工会。

与此同时,广东省各地工会以“智送清凉”活动为范本,借鉴活动经验,依托“粤工惠”平台开展本级工会的线上普惠活动。例如,今年7月,珠海市斗门区总工会和金湾区总工会同步上线针对本地会员的“智送清凉”活动,让会员享受加倍的“清凉福利”;2022年虎年春节假期,佛山市总工会策划开展“智贺新春”活动,面向全市职工发放总价值1000万元的消费券,会员领券后在消费时享受自动抵扣福利;2022年4月,东莞市总工会开展“莞味情缘 幸福职工”暖胃行动,向会员派发“满6元减5.99元”的“爱心早餐券”,共送出两万份“爱心早餐券”。



稳定就业 保障民生

零工市场促就业

7月20日,在广西南宁市西乡塘区零工市场,工作人员指导求职者通过手机了解就业信息。

西乡塘区零工市场7月13日启动运营,这是南宁市首家集等候用工、求职信息发布、技能培训、劳动维权、法律咨询等功能于一体的公益性综合零工市场。 新华社记者 陆波岸 摄

山东平度900余名劳模喜获“劳模卡”

可享受公交免费、景区优惠、购物打折等专项服务

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者杨明清 张嫣 通讯员匡润金)一张“劳模卡”可以提供乘坐公交免费、景区优惠、看病挂号免费、购物打折等专项服务,这是山东省青岛市平度市总工会近日推出的一项关爱劳模举措,提高劳模待遇的新举措。

据了解,平度市共有各级劳模900余人。近年来,平度市总工会充分发挥“互联网+”优势,开发设计了平度市产业工人数据库,其中的劳模管理模块系统录入了全市各级劳模的个人信息。各级工会通过平台开展劳模管理工作,可随时更新录入劳模信息,还能准确掌握劳模荣誉津贴发放、劳模疗休养、劳模救助等情况,实现辖区劳模数据的实时共享。今年以来,为了在全社会进一步营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围,平度市总工会依托劳模信息数据库,联合相关部门、单位面向全市各级劳模发放“劳模卡”,将部分医院纳入指定医疗机构,开设劳模就医绿色通道,劳模持卡即可享受挂号免费,以及健康体检、日常保健优惠等政策;与公交、铁路、商超、景区等部门和单位实现数据共享,劳模持卡或身份证即可免费乘坐公交车等,并且可以享受景区以及购物优惠等优待政策。

沈阳市总推出稳经济促发展15项举措

设立新就业形态劳动者关爱资金

本报讯(记者刘旭)7月13日,记者获悉,辽宁省沈阳市总工会推出助力疫情防控、经济发展社会稳定等方面的15项举措,关爱服务职工,支持企业生产发展,在推动经济社会发展中充分发挥工会组织职能作用。其中,首次提出设立新就业形态劳动者关爱资金,用来建设户外劳动者驿站,面向新就业形态劳动者开展免费体检、互助保障、走访慰问、困难帮扶等多种形式的服务活动。

这15项举措包括:设立疫情防控专项资金、设立新就业形态劳动者关爱资金,实施工会经费返还政策、对承工会相关房屋的租户减免房租费用、推进劳模(职工)创新工作室建设、组织职工职

业技能培训、开展劳动和技能竞赛、促进消费帮扶、支持职工服务阵地建设、慰问重大项目一线建设者、免费开展“两癌”筛查、推进职工互助保障、常态化帮扶困难职工、建立劳动关系矛盾预警机制和调处劳动关系矛盾。

其中,继2020年首次设立疫情防控专项资金后,今年沈阳市总再次设立专项资金6000万元,用于慰问一线疫情防控工作者,加大对受疫情影响的困难企业和职工送温暖和帮扶力度。

为促进经济发展,沈阳市总鼓励各级工会引导职工自发消费脱贫地区产品和旅游服务,在同条件下优先采购脱贫地区产品用于发放职工福利、开展慰

问活动等。

沈阳市总强化主责主业,关爱服务职工群众,重点帮扶因企业关停并转、患重病、工伤病亡、子女就学、遭受各种自然灾害或突发意外等情况造成生活困难的在档困难职工家庭。面向生产经营困难的已建企业提供女职工“两癌”筛查服务。

此外,在助力企业发展方面,沈阳市总指导各级各类企业建设劳模(职工)创新工作室,带动企业之间和企业内部开展技术交流,帮助企业破解技术难题;开展职工技能培训,实现职工技能等级提升,推动全市开展各类职工技能培训覆盖20万人次以上。

更好支持用人单位开展普惠托育服务

——全国总工会女职工部负责人就用人单位提供托育服务工作答记者问

本报记者 郑莉 朱欣

托育对每个家庭来说都是一件大事,也是家庭生育决策的重要因素。日前,全国总工会办公厅、国家卫生健康委办公厅联合印发《关于推荐申报2022年全国爱心托育用人单位推荐申报工作,鼓励和支持具备条件的用人单位规范开展托育服务,形成一批可复制、可推广的典型经验,以点带面,发挥示范引领和辐射带动作用,推动构建普惠托育服务体系,解决职工群众生育、养育后顾之忧。

问:工会在推进用人单位托育服务方面还有哪些打算?

答:我们重点从以下方面推进工作:一是加强用人单位办托调研。全总、国家卫健委将开展“用人单位办托现状、问题及对策”研究,针对用人单位办托中遇到的风险防控、成本分担、运营管理、政策支持等方面,进行深入调研,提出解决方案。二是加强政策研究。国家尚未出台针对用人单位托育机构的标准和规范,下一步,全总将积极配合国家卫健委加强研究适用于用人单位托育机构的设置标准和管理规范。三是加强分类指导。进一步总结各地积极探索用人单位办托的经验做法,梳理办托模式,针对用人单位不同性质、不同规模等具体情况,进行分类指导,稳妥推进。

问:工会如何推进用人单位托育服务工作中,卫健部门将会在哪些方面发挥作用?

答:用人单位托育服务是在卫生健康部门指导下开展的。经与国家卫健委沟通,各地卫生健康部门将继续给予支持和指导,共同推动用人单位办托规范发展。

一是加强业务指导,对接工会组织,指导用人单位和托育机构按照相关标准和规范开展托育服务,督促落实安全管理主体责任,牢牢守住安全底线。二是加强卫生保健,发挥卫生健康系统优势,通过落实基本公共卫生服务和妇幼保健服务、健康教育服务,加强用人单位办托卫生保健工作,保障婴幼儿的身心健康。

三是加强示范引领,把用人单位办托纳入全国婴幼儿照护服务示范城市创建活动,形成一批适用于用人单位办托的制度措施。(本报北京7月20日电)

温州“骑手之家”精准服务外卖骑手

本报讯(记者邹偶然)日前,浙江省温州市总工会与中国铁塔温州市分公司共同打造的首个工会网约配送员户外劳动者服务站——“骑手之家”正式揭牌运行。活动现场,除了为骑手们提供丰富的717骑手节主题志愿服务外,温州市总还向高温天气下辛勤工作的骑手们送上一份“清凉”慰问礼包。

据悉,“骑手之家”是温州市总整合社会资源,在联合交警部门打造“司机之家”、联合综合执法部门打造“户外劳动者驿站”、联合邮政部门打造“快递小哥之家”之后,构建“工会+”协同服务体系,精准服务新业态劳动者的一次有益探索。

此次挂牌的“骑手之家”,占地面积300平方米,配备有智能换电柜、空调、微波炉、饮水机、沙发等,为骑手们提供12小时免费服务和24小时智慧换电续航,打造5分钟骑行服务圈,让骑手们在

动态工作过程中能够享受到工会的贴心服务。“骑手之家”每月常态化逢“7”开展定项服务,温州市总将组织就业指导、法律援助、心理咨询、青年交友、技协帮服务等,把工会服务送到“骑手之家”。“目前我们已建成489家户外劳动者站(点),辐射3万多名户外劳动者。希望通过“骑手之家”帮助解决外卖骑手的饮水、休息、充电、应急等方面难题。”温州市总相关负责人表示,下一步将联合中国铁塔温州市分公司持续分批分区建设“骑手之家”,打造集换电服务、车辆服务、求职咨询、法律援助、信息交流、学习休闲于一体的综合服务平台,以数字化“点单式”下单,实现各类工会志愿服务“点”到“骑手之家”。同时,通过“骑手之家”建立市总工会与户外劳动者的双向沟通机制,推动各项服务政策和举措有效落地。

洛阳出台方案让新就业形态劳动者留得住、干得好、有奔头——

“洗个热水澡、吃口热乎饭,心里美滋滋”

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 张宝权

在劳动模范、五一劳动奖章评比中,新就业形态劳动者不少于10%,可参评“河洛工匠”;对符合扶持条件的新就业形态劳动者,根据需要给予每人不超过10万元的免息借款支持……近日,河南省洛阳市总工会联合市人社局、市场监督管理局等5部门印发《关于开展维护新就业形态劳动者权益保障工作的活动方案》(以下简称《方案》),为的就是让新就业形态劳动者留得住、干得好、有奔头。

加速“请进门”

“要通过开展新业态工种技能竞赛,围绕货车司机、快递员、网约送餐员等工种组织开展形式多样、灵活有效的岗位练兵活动,积极推荐竞赛产生的技术能手参评‘河洛工匠’。”《方案》明确指出,在每年的劳动模范、五一劳动奖章评比中,新就业形态劳动者占比不少于10%。同时,通过挖掘和宣传“最美货车司机”“最美网约车司机”“最美快递员”“最美骑手”等行业先进典型和事迹,让这一群体真切体会到荣誉感、自豪感。“市委、市政府把新就业形态劳动者

阅读提示

洛阳市总工会、人社局等5部门联合发力,围绕成长成才、解决急难愁盼问题、权益维护等方面出台措施,让新就业形态劳动者感受到党和政府的关怀以及“娘家人”的温暖。

建会入会、权益保障摆上重要议事日程,市委主要负责人多次听取工作汇报。”洛阳市人大常委会副主任、市总工会主席吉振华介绍说,今年以来,洛阳市总工会以党政重视全面建、科学谋划规范建、专班推进督导建、保障到位主动建等“四建”为抓手,积极探索实施“三五”工作法,即五种方法抓建会、五个行动推建会、五条措施促建会,快速推进新就业形态劳动者建会入会工作。

截至6月30日,全市共建立新业态行业工会组织1141家,发展会员4.4万余人,15个县区总工会全部成立新业态行业工会联合会,在河南省率先实现县区新业态行业工会联合会组建全覆盖。

建好“暖心家”

“请进门”之后,还要“服务好”。为让新就业形态劳动者切实感受到“家”的温暖,洛阳市各级工会今年以来不断送

出健康体检、专项保险、困难帮扶、能力提升等暖“新”礼包。

聚焦新就业形态劳动者的吃饭、喝水、休息、如厕等现实问题,洛阳工会积极打造“司机之家”“快递员之家”等服务阵地,让他们有了温暖的驿站。洛阳市货车司机王青运说:“以前出趟车,洗个热水澡、吃口热饭都是想都不敢想的事,现在成了现实,心里美滋滋的!”

根据《方案》,洛阳市今年将对现有的300多家户外劳动者爱心驿站进行升级改造,新建50家户外劳动者爱心驿站,50家工会爱心托管班,构建和完善遍布全市的新就业形态劳动者服务阵地网络体系。

《方案》还鼓励有创业能力和愿望的新就业形态劳动者自主创业,工会对符合扶持条件的根据需要给予每人不超过10万元的免息借款支持。对新就业形

态劳动者及家属有参与家政服务的,工会开展免费培训。

撑起“维权伞”

《方案》明确,健全新就业形态劳动者权益保障联合激励惩戒制度,推动行业单位建立劳动争议案件“互联网+调解”服务平台。加强治理拖欠劳动报酬、超时加班等突出问题,对涉事企业进行警示、惩处。

值得关注的是,洛阳市还将主导和引领商业保险机构设立适应新就业形态劳动者职业伤害保障需求的险种,同时鼓励和引导平台企业通过购买职业伤害保障、人身意外、雇主责任等商业保险,提升依托互联网平台就业的新就业形态劳动者的职业伤害保障水平。

同时,洛阳市总以协调劳动关系三方联合建设“金牌劳动人事调解组织”为契机,在县区工会或有条件的新业态行业工会联合会推动建立劳动争议调解组织,重点针对职业伤害、工作时间、休息休假、劳动保护等,开展劳动争议调处,有效预防和妥善化解劳动纠纷。

此外,洛阳市总还开展法律体检、集体协商现场观摩等活动,利用“法院+工会”化解“矛盾源”,织密“防护网”。



2022年保靖县库区移民初级中式面点师技能培训

移民安置区里免费学技能

7月20日,湖南湘西。在保靖县清水坪镇库区移民点,面点技师向村民传授面点制作技艺。

日前,保靖县乡村振兴技能培训直

通车开进清水坪镇库区移民安置区,免费为村民培训面点技能,帮助他们掌握技能,实现就业增收。

俞采华 摄/视觉中国