

让高温劳动保护更好呵护劳动者③

一些高温劳动保护政策多年未调整,一线劳动者对此有诸多新期盼——

高温津贴是不是该涨涨?“高温月”能不能延长?

本报记者 高子立 张菁

6月中旬以来,我国多地持续开启高温模式。

“每天就像在‘汗蒸’,要是能有一身‘清凉衣’就好了。”时值午后,气温达38摄氏度,在北京市东城区一个小区的防疫门岗,在这里负责测温登记的保安李师傅,虽然坐在简易遮阳伞下,但工装上早已渗出汗渍。

近年来,除了建筑工人、环卫工人等户外作业人员,外卖小哥、快递小哥等新就业形态劳动者,以及防疫一线人员等也面临高温“烤”验,此外,关于高温劳动保护的相关政策规定已施行多年未“上新”。

受访专家表示,针对高温劳动保护面临的新情况、新群体和新需求,高温劳动保护应与时俱进。

建立津贴动态调整机制

“现在一个西瓜也要20多元了,津贴标准能不能再高一点。”北京市东城区环卫工人张师傅说到每月到手160元的高温津贴时,向记者说出了期待。

记者在北京随机采访了10余位建筑工人、环卫工人等户外劳动者,他们都不约而同地提到,高温津贴的标准该涨涨了。

据不完全统计,目前全国已经有28个省份明确了本地区的高温津贴发放标准。其中,广东、上海、江苏等地的高温津贴标准为每月300元;吉林、辽宁等地的高温津贴标准为每月200元。

近两年,陆续有省份上调津贴标准。其中,广东于2021年将高温津贴标准从之前的每人每月150元提高至300元;河南省

阅读提示

“高温月”“高温日”能否根据实际情况灵活确定,一些地方津贴标准是不是该涨涨了,防暑降温的设备设施、劳保用品能否更多样,更贴近实际需求……一线劳动者对高温下的各项劳动权益保障有着诸多期盼。受访专家表示,高温劳动保护应与时俱进适应新情况、新发展,满足劳动者的新需求。

自2022年6月1日起,将高温津贴标准由每人每工作日10元调整为15元,这也是河南省自2008年以来首次对高温津贴标准作出上调。

根据原劳动和社会保障部2004年颁布的《最低工资规定》,高温津贴属于法定津贴。记者统计发现,在已经明确高温津贴标准的省份中,一些地区的津贴标准已多年未涨。其中,山东和陕西两省沿用的仍是2015年调整后的高温津贴标准;湖南省的高温津贴标准依据的是2005年公布的《关于做好夏季高温劳动保护工作的紧急通知》,距今已有17年。

随着经济社会发展,劳动者对高温津贴增长有了更多期待。中央财经大学法学院副教授李海明也认为,高温津贴标准应根据经济社会发展、工资收入增长等因素适时进行调整。他建议,应当建立津贴标准的动态增长机制,保持津贴的相对稳定和有效增长。

灵活确定“高温月”“高温日”

记者梳理发现,因气候条件差异,各地高温津贴的发放时段有所不同。

南方地区发放高温津贴的时间早且跨度长,其中,发放最早的省份是海南省,发放时间从4月1日至10月31日,长达7个月,其余省份大多集中在6月~9月,湖南、辽宁等地则是从7月开始发放。

高温劳动保护如何“上新”

冰袖、手套、脸罩,是北京外卖骑手张鑫的防晒标配。

“夏天戴头盔太热了,能不能增加头盔的透气性?”张鑫向记者坦言,为了图凉快,他常常

不戴头盔。记者发现,不少在路上骑行的外卖小哥,都把头盔挂在了车把上,电动车风驰电掣,看着着实让人为他们的安全担心。

“每天至少要喝4升水,流汗太多,身上会有味道。”张鑫为了在取餐、送餐时不被“嫌弃”,他的摩托车后备箱里一直备着两套替换的工装。他期待,能有降温的“神器”让他跑在路上更清凉。

记者注意到,近期,全国多地出现核酸采样人员中暑晕倒的情况。一些地方的“大白”不得不想出“土办法”降温——在防护服上加装口袋放冰块。

面对新群体、新情况,高温劳动保护如何“上新”,不断满足劳动者的新需求?

“随着社会进步和科技发展,高温劳保用品也需要更新换代,功能提档。”李海明建议,高温劳保用品可以考虑在新技术加持下,研发满足高温作业群体需求的高性能劳保用品,比如在工装的透气性、劳保用品的降温功能上添智能,同时也要加大研发为高温工作场所通风、降温的设备设施。

记者注意到,近日,国务院联防联控机制发布的《新型冠状病毒肺炎疫情防控人员防暑降温工作指南》明确,加强高温作业个人防护,根据工作需要为疫情防控人员提供防护服内可穿戴的冷风马甲、散热背心等个人防护用品。

李海明强调,用人单位要持续保证通风、降温设备和高温劳保用品的资金投入,足量采购新型设备和劳保用品,且不得以币代物发放。

中国劳动关系学院劳动关系系主任孟泉建议,探索针对众包类网约劳动者的高温劳保用品发放机制,以适应新型用工关系。同时,根据业务量需求和劳动风险重新评估算法,实现高温时段运力效率最优解。

1.2万家用人单位提供18.7万个岗位——

百日千万网络招聘推出5个专场

本报讯(记者王维砚)7月11日~7月17日,人社部百日千万网络招聘专项行动推出电竞、零售、建筑、人力资源服务产业园、电子商务5个专场招聘,共有1.2万家用人单位提供18.7万个岗位。

其中,电竞专场由就业在线联合上海市电子竞技运动协会承办,组织3000家企业提供岗位1.9万个,涵盖游戏策划、开发、建模等职位。

零售专场由58同城、赶集直招承办,组织5289家企业提供岗位16903个,涵盖门店管理、电商运营、销售推广等职位。

建筑专场由国聘招聘平台承办,组织211家用人单位提供岗位1.5万个,涵盖工程造价、结构设计、安全管理等职位。

人力资源服务产业园专场招聘组织24家国家级人力资源服务产业园和20家省市级人力资源服务产业园参与,依托园区人力资源服务机构归集发布招聘用工信息,共有2600家用人单位提供岗位13万个。

电子商务专场组织1000家企业提供岗位6000个,涵盖电商运营、直播主播、线上客服等职位。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网(<http://job.mohrss.gov.cn>)、中国国家人才网(<https://www.newjobs.com.cn>)、就业在线(<https://www.jobonline.cn>)专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场。

水上救援演练应对夏汛

7月15日,在北京大兴区念坛公园,应急志愿者正在进行水上救援演练。

当日,由国企职工、社会爱心人士等人员组成的6支应急志愿者队伍开展了水域救援共训共练活动。活动共设置6个科目,涵盖水域救援基础知识、抛绳救援、动力操舟训练、翻船自救、急流游泳技术等训练内容,提升应急志愿者参与水域救援的能力。 本报记者 王伟伟 摄

金华市聚焦难点堵点,通过制度重塑、服务提质为新就业形态劳动者打造精准覆盖、保障充分的社保体系——

一场事关“小哥”们的社保集成改革

本报记者 邹佩然 本报通讯员 李晓艳

快递小哥、外卖小哥的社保门槛如何破除?今年以来,浙江省金华市瞄准新就业形态劳动者的社保痛点,实施新就业形态劳动者社会保障集成改革,打造精准覆盖、层次丰富、保障充分的新就业形态劳动者社会保障体系,托起新就业形态劳动者“稳稳的幸福”。

瞄准“小哥”们的社保烦恼

针对新就业形态领域存在保障覆盖不够广、保障力度不够大、部门协同不够充分等问题,今年3月,金华市出台《新就业形态劳动者社会保障集成改革实施方案》,通过制度重塑、服务提质,打造精准覆盖、层次丰富、保障充分的社保体系。

《方案》提出具体目标:持续扩大新就业形态劳动者社保覆盖面,每年新增社保参保人数2万人以上,职业伤害保障逐步实现全覆盖;职业技能培训每年5000人次以上;群团组织实现全覆盖,每年吸纳工会会员5000人以上;选树创业孵化示范基地30家,行业标兵100人以上;力争该群体人均年收入达

10万元以上。

据金华市人社局副局长、市社保中心主任张政介绍,这场事关“小哥”们社保权益的改革将从构建社会保险制度体系、加强职业能力建设、切实保障合法权益、优化公共服务体系四方面入手。

具体而言,构建社会保险制度体系方面,健全社会保险政策,完善职业伤害保障机制,推进社保参保精准扩面;加强职业能力建设方面,加强创业扶持和就业指导,畅通职业发展通道;保障合法权益方面,扩大群团组织覆盖,加强行业工会建设;优化公共服务体系方面,优化住房保障政策,完善社会救助服务,建设集成服务平台,推进公共服务“一卡通”。

分行业、分领域精准施策

日前,义乌市外卖员徐某在送餐途中不慎摔倒受伤,之后被认定为工伤,伤愈后经鉴定为九级伤残,共获得工伤保险待遇5.6万元。这得益于金华市打造的“工伤+补充+商业”的参保新模式。

针对新就业形态劳动者职业伤害保障缺失的痛点,金华破除政策壁垒,突破用工、年龄限制,明确发挥用工主体作用的网络平台

可以为从业人员险种参加工伤保险,同时参加工伤补充保险。

以横店的群众演员为例,横店影视产业劳务公司作为统一申报单位,每日将次日参加演出的群众演员派工名单及时申报,工伤保险即时生效。此举不仅有效解决了群众演员参保无单位的难题,也让群众演员的工伤权益不再受制于剧组拍摄的流动性和周期性。

今年以来,金华市人社局联合相关部门和平台企业数据资源,分行业、分领域精准推进新就业形态劳动者职业伤害保障。截至目前,全市新就业形态人员参保6.5万人,工伤补充保险参保单位313家,参保人数达1.5万人。金华还放开户籍限制,允许新就业形态劳动者以灵活就业人员身份参加基本养老保险和医疗保险,探索以灵活就业人员身份缴纳公积金。

数字赋能为“小哥”们解忧

“就餐、送餐停放时间很短,找车位耽误时间,乱停车又影响交通安全。”金华美团众包骑手张勇告诉记者,近期,金华在市区万达广场、银泰商场等店铺密集的场所新增800余个小哥专用临时停车位后,再不用为停车发愁了。

自“新业态者在线”应用今年3月在“浙里办”APP上线以来,新就业形态劳动者遇到的烦心事陆续得到解决。

“我们深入新业态企业和行业主管部门,先后召开12次座谈会,发放2000份问卷,了解到新就业形态劳动者需求。”金华市人社局劳动关系处副处长陶林东介绍说,针对外卖骑手、快递小哥小区门难进、登记慢、楼难找的问题,“新业态者在线”应用在“乐工作”场景开发“畅行码”,以电子社保卡为载体,融合小区门禁码、健康码、行程码等,实现实名认证、扫码登记,提高通行效率。

针对新就业形态劳动者临时休息场所少、市民化公共服务难的问题,“新业态者在线”还开发了“金小新驿站”功能,选择免费饮水、微波炉加热、电瓶车充电等服务项目后,系统会自动筛选出符合条件的站点,小哥们可以一键导航前往。

记者注意到,“新业态者在线”应用还推出了“我给老板打分”功能。根据打分情况,人社部门会同主管部门高效介入平台企业监管,精准维护劳动者权益。截至目前,平台已联通102个平台企业,归集15.1万从业人员信息,提供服务12.2万余人次。

图说劳动保障

10项职业资格考试在这些地区单独划线

为加强乡村振兴人才队伍建设,人社部印发《关于单独划定部分专业技术人员职业资格考试合格标准有关事项的通知》,决定在国家乡村振兴重点帮扶县等地区单独划定部分专业技术人员职业资格考试合格标准(以下简称单独划线)。

单独划线的职业资格考试项目

- ★ 执业药师、通信(初、中级)
- ★ 计算机技术与软件(初、中、高级)
- ★ 社会工作者(初、中、高级) ★ 经济(初、中、高级)
- ★ 卫生(初、中级) ★ 审计(初、中、高级)
- ★ 统计(初、中、高级) ★ 银行业专业人员(初、中级)
- ★ 翻译专业资格(二、三级)等10项职业资格考试在国家乡村振兴重点帮扶县、西藏自治区、四省涉藏州县、新疆维吾尔自治区南疆四地州、甘肃临夏州、四川凉山州、乐山市峨边县、马边县及金口河区单独划线。

出版(初、中级)职业资格考试针对从事少数民族语言文字出版工作的人员单独划线。

证书申领及发放

在单独划线地区报名参加相关职业资格考试的人员

未达到全国合格标准,在规定的考试成绩有效期内,全部科目达到单独划线地区合格标准的,发放单独划线职业资格证书或成绩合格证明。

在单独划线地区之外报名参加相关职业资格考试,到单独划线地区工作的人员

未达到全国合格标准,在规定的考试成绩有效期内,全部科目达到单独划线地区合格标准的,可向当地省级考试管理机构申领单独划线职业资格证书或成绩合格证明。

制图:肖婕妤 策划:王维砚

重庆渝中区建84个暖“新”驿站

本报讯(记者李国)今年以来,重庆渝中区推行暖“新”行动,着力抓好新就业群体党建工作。

据介绍,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的群体,具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、流动性强、收入不确定等特点。据不完全统计,目前在渝中区,这个群体大约有2万人。

为给新就业群体提供更多关爱,渝中区委组织部、区委非公工委整合党群服务中心阵地,按照有统一标识、有饮水机、有急救包、有充电设备、有卫生设施、有图书报刊等“六有”标准,建立84个暖“新”驿站,向新就业群体免费开放。依托全区现有社区食堂,设立11个暖“新”食堂,向新就业群体提供菜品丰富、干净卫生、价格低廉的营养餐。与此同时,渝中区还发布暖“新”服务项目清单,整合各方面力量资源,为新就业群体免费提供理论宣讲、教育培训、慈善救助、健康体检、法律咨询、技能提升、情绪纾解等17项专业服务。该服务项目清单包括暖“新”传承礼包、暖“新”成长礼包、暖“新”同行礼包、暖“新”关爱礼包、暖“新”守护礼包等5个礼包。截至目前,该区已累计为新就业群体提供各类服务26场。

青海启动光伏行业职工职业技能大赛

本报讯(记者那生祥)7月4日,青海省第十八届职工职业技能大赛启动仪式暨青海省首届光伏行业职工职业技能竞赛开幕。来自中电投黄河公司、大唐青海能源开发有限公司、北控绿产(青海)新能源股份有限公司等10家光伏企业的34名参赛者、100余名职工同台竞技。

为期5天的青海省首届光伏行业职工职业技能竞赛是对全省光伏发电行业职工技能水平的一次集中检阅,大赛理论考试侧重在光伏发电知识,实操技能包括高压电缆头制作、电器安装调试等常用工作技能。

近年来,青海各级工会广泛深入持久开展各种形式的劳动技能竞赛和群众性创新活动,助力打造知识型、技能型、创新型劳动者大军。青海省第十八届职工职业技能大赛立足青海资源禀赋、发展优势和区域特征,围绕清洁能源、盐湖产业、生态建设等战略新兴产业、新业态领域,设置有27个行业140个工种比赛,为广大职工发挥主力军作用、推动新青海建设搭建了平台。

北京毕业生就业服务月活动上线

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人社局发布消息,自7月1日起至8月31日,在全市范围内开展“2022年暑期北京地区毕业生就业服务月活动”,以“筑梦青春 成就未来”为主题,预计将组织各类就业服务活动120余场,6000余家用人单位提供就业岗位2万个。

本次暑期服务月活动主要通过线上开展,毕业生可登录北京市人社局网站“北京毕业生就业创业服务平台”,享受个人求职、实名制登记、招聘活动、就业见习、档案服务、政策服务、就业创业指导、申领补贴、大学生创业板等全链条服务。活动期间,北京市将进一步拓宽服务渠道,鼓励协同各类人力资源服务机构、社会组织等社会力量参与毕业生就业服务,高频开展网络招聘,陆续举办专精特新、医药卫生、人工智能等行业专场和困难家庭毕业生、就业见习、中小微企业等特色专场活动。具体场次安排将在“好工作”微信公众号动态更新发布。同时,毕业生还可以通过“北京人社”APP、“北京政务服务”微信小程序、“北京人社”微信公众号等渠道同步进入服务平台,便捷高效地进行线上求职。

另外,北京市还将组织职业指导师和人力资源服务专家,为毕业生们开设线上心理辅导、面试技巧、劳动关系、社会保险政策等就业创业指导公开课、直播课,帮助毕业生提升求职创业技能,理性就业创业。