

山西柴油机工业公司创新建立3项机制畅通产业工人发展通道,推进“产改”——

工人可凭技能当干部、评教授、涨待遇

本报讯(通讯员陈秋莲 记者刘建林)产业工人可晋升中层干部职务或享受管理岗位待遇、贯通职业技能等级认定与专业技术职称评审渠道、劳务派遣工也可参加职业技能等级认定……记者日前从中国兵器工业集团山西柴油机工业有限责任公司获悉,该公司创新建立3项机制拓展工人成长通道,推进产业工人队伍建设改革。目前,公司技能带头人、首席技师队伍中享受中层干部待遇、公司副总待遇的已经有11人。

该公司人力资源部部长刘明辉告诉记者,公司按照贡献大小和业绩高低,给技能人员授予1~3级技能带头人称号,每月分别有3000元、1500元和800元的补贴。在此基础上,

工人还可凭技能当干部、评教授、涨待遇。

在山柴,工人可晋升管理职务、享受干部待遇。公司规定,技能带头人表现突出者推荐为中国兵器工业集团动力研究院技能带头人和集团公司技能带头人及首席技师,其中动力院关键技能带头人参照公司中层干部待遇、集团公司关键技能带头人参照公司总经理助理待遇、集团公司首席技师参照公司副总级待遇。同时,技能人才中有管理能力、综合能力突出者,经民主推荐、考核,可晋升中层管理人员。全国劳模、国家级技能大师工作室领衔人、全国人大代表、公司总装试验二厂发动机装配班班组长孙涛,目前是中国兵器工业集团首席技师,享受公司副总

级待遇。

同时,山柴贯通职业技能等级认定与专业技术职称评审通道,工人也可以评教授。2021年,有两名高层次人才申报了副高级技术职称。公司工艺中心工艺验证科科长、38岁的端木学龙就是其中之一,已经是高级工程师的他评上了高级工程师职称。作为中国兵器工业集团的关键技能带头人,他享受公司总经理助理级待遇。端木学龙说:“这个改革给工人提供了由职业向专业晋升,由掌握技术向管理技术晋升的通道和机会。”

此外,山柴还明确劳务派遣工也可以参加职业技能等级认定。2020年~2021年,公司将劳务派遣工纳入技能等级认定范围,

100余名劳务派遣工和1500余名正式职工通过了技能等级认定。目前,高层次技能人员在企业一线职工中占比65%。此外,公司从2020年起还给予在技能大赛中取得名次且表现优秀的劳务派遣工转为正式职工的机会。

改革机制让该公司职工学技术、比技能的热情空前高涨,两年一次的职工职业技能大赛备受职工追捧。今年报名参赛的职工从上一届的604人增加到了959人。该公司党委副书记、工会主席马明锋表示:“打通堵点,畅通渠道,极大地激发了技能工人的创新激情和活力,也带动了公司发展规模和效益同步提升。”



全国铸造行业技能竞赛开赛

7月16日,参赛选手在比赛中。

当日,第七届全国铸造行业职业技能竞赛在山东省济南市平阴县开赛,来自山东、辽宁、广东等地的230多名选手参加比赛。

新华社记者 朱峥 摄

新闻特写

在高铁桥肚子里“蒸桑拿”

本报记者 裴龙翔 本报通讯员 邱世甫

7月13日,上海市最高气温超过40摄氏度。午后的黄浦江上游横潦泾河边,微风吹来的只有燥热,没有一丝凉意。站在沪杭高铁横潦泾河特大桥下系安全绳的单程亮,橙黄色工服早已湿漉漉,脸颊上挂满被太阳照得亮晶晶的汗珠。

横潦泾河特大桥是沪杭高铁跨度最大的混凝土连续梁。而立之年的单程亮,是上海高铁基础设施段金山北工区的一名桥隧工。这天,他们要对这座大桥进行例行“体检”。

安全帽、安全绳、手套……穿戴齐整后,单程亮和同事张超、唐亮抬着7米长的扶梯,用手拨开一人多高的杂草丛,来到20多米高的桥墩下方。他们配合着将扶梯立起,倚靠在桥墩上。

“单程亮,你先上,我和张超在下面扶梯子。”车间技术员唐亮指挥道。一级、二级、三级……抬头望去,顺着桥墩一侧垂直的爬梯,单程亮手脚同步,一级一级向上攀爬,背后的工具包左右晃动着。

他们3人先后爬到桥墩顶部平台。“桥梁检修就得胆大心细,面对高高的桥墩,很多人站在上面腿都抖。”单程亮边向前走动边打趣道。3人刚进入连续梁内,一股热浪就扑面而来。“‘桥肚子’四周被混凝土包裹,经过太阳的炙烤,混凝土梁壁上非常烫手,再加上河水蒸腾起的热气,夏天这里面温度至少50摄氏度。”

简单分工后,3人便对7米高的梁壁各个部位是否有渗水、露筋、掉块和裂纹进行检查。在梁壁一人多高处,几人拿着检查锤敲击着梁壁。10分钟,3人前行不足50米。“唐工,这个泄水管有点堵塞。”张超向唐亮汇报,原来是敲击一处泄水管时传来的声音有点闷。随即,唐亮取出记录本,将“病害”记录下来。

一个半小时后,3人出现在横潦泾河对面的桥墩平台上,橙黄色的工服已变成暗红色,空空的水壶在腰间晃荡。

回到地面后,单程亮将外套脱下,轻轻一拧,汗水浸湿了地面。

“没有什么比百姓健康更宝贵”

(上接第1版)

“家门口也能找到好医院”

2017年,姜发银听说了一个好消息:“镇上的卫生院也能代购透析液了!”以往从姜发银所在的夏茂镇到沙县总医院做血透,车程得40分钟。现在,他到镇上卫生院只要几分钟。

2016年,三明启动构建紧密型医疗共同体,全市12个县市区组建总医院,将县乡村三级机构统一归总医院管理,把乡镇卫生院和社区卫生服务机构整合为总医院分院,下级医院的人、财、物统一交由沙县区总医院调配,由总医院统一调配医保基金。人口达1000人以上的行政村还延伸成立了村卫生所,通过设立远程医疗诊断等平台,逐步实现检验、影像资源共享、结果互认。姜发银家附近的夏茂镇中心卫生院进入了沙县总医院体系,像他这样的“老病号”成了直接受益者。

据悉,沙县区总医院成立后,其下辖的10所分院(乡镇卫生院)、2个社区卫生服务中心和128个村卫生所,共同承担全区26万人的基本医疗、基本公共卫生服务、预防保健、健康教育与促进等职责。

记者在沙县区夏茂分院看到,DR机、彩超机、心电监测仪等检查仪器配备齐全,在分院进行的检查结果能够实时传输到总医院相

关科室,由总院专家远程会诊出具报告单。

夏茂分院医生罗光松的诊室里就整整齐齐摆放着不少沙县总医院提供的处方单。这些处方涵盖了高血压、糖尿病、痛风等常见病。罗光松感叹:“医改之后,我们这些‘乡村医生’可以诊疗病种从几年前的不到50种增加到了80多种,每个医生背后都有一支总医院专家组成的智囊团为我们‘撑腰’。”

改革效果好不好,老百姓最有发言权。沙县全区基层门诊就诊率从2017年的54.4%提高到57.4%。2021年,三明市人均医疗费用1871元,仅为全国平均水平的一半左右。全市城镇职工医保患者转外就医住院人次占比下降到6.14%;基层医疗卫生机构诊疗量占比达57%,基本实现常见病多发病在市县解决、小病在乡村解决。

从治已病到治未病

去年以来,三明探索推进健康管护体系、健康管护制度、健康管护机制“三管联动”改革,把29.5亿元医保基金、疾病种费用、基本公共卫生服务资金、财政补助打包给各县市区总医院,让医院更有动力守护好群众健康。

“改革以前医院靠治病赚钱,现在医院注重治未病,希望群众不得病、少得病。”沙县总医院党委书记万小英深有感触。据她介绍,

针对辖区内的常见病、多发病和重大疾病,在总院的指导下,各乡镇分院构建了“疾病预防、医疗救治、健康管理”三位一体的医防协同融合服务模式,总医院还建立了高年资医师定期驻乡驻村制度,为辖区居民提供全方位全周期健康管理服务。

家住将乐县古铺镇和平村的七旬老人谢三同与村里的乡村医生黄金华每两个月都有一次“健康约会”,已经坚持了6年。量血压,询问最近服药、饮食、作息情况,叮嘱取药时间和日常保养注意事项是两人“健康约会”雷打不动的内容。

医改前,黄金华每天坐在诊所等村民上门看病抓药,现在他每天最多一半时间在诊所,剩下半天他都泡在了村里每家每户的院子里,和村民们聊健康养生的话题。村民的健康情况成了每年总院对黄金华考评的重要指标,直接关系到他的绩效工资。在随访和门诊中,只要发现村民健康指标出现异常,黄金华就会在7天之内再次上门复查,并根据复查结果,提出治疗建议,做到“小病早治”。

通过参与公共卫生和村民健康管理,黄金华的薪酬待遇同过去相比也有了大幅提升。“双碳”战略发展机遇,为新时代吉林振兴发展注入了新动能。近几年,当地围绕航天产业的高新装备制造企业如雨后春笋般涌现,带动了该省光学制造、精密加工、电子信息、新材料等高新技术产业的同步发展。

目前,吉林省已成为国内唯一拥有商业卫星全产业链的省份。“十四五”时期,“吉林一号”将实现138颗卫星组网,具备全球任意地点10分钟内重访能力。

绿色发展,建设“陆上风光三峡”

位于吉林省西部的松原、白城等地,风能、太阳能资源丰富。依托这一优势,该省抢抓“双碳”战略发展机遇,于2021年全面启动“陆上风光三峡”工程建设,大力推进风电、光伏发电,紧锣密鼓建设“消纳基地、外送基地、制氢基地”3个千万千瓦级新能源基地。

走进白城光伏发电应用领跑基地镇赉项目区,登上富兴220KV升压站的楼顶,眼前近百万片光伏组件拼接成的巨大方阵,闪耀着深邃的蓝色光芒,一望无际,蔚为壮观。白城市能投公司运维生产部经理陈昊告诉记者,这片区域过去是寸草不生的盐碱地,建起装机容量30万千瓦的光伏发电项目后,不仅使太阳能资源得以充分利用,而且光伏支架距地面挑高2

米,光伏组件下植物长得特别好,可以涵养水源,保护和恢复植被,使荒芜的土地再现生机。

据了解,作为吉林建设清洁能源大省的战略举措,“陆上风光三峡”工程主体区域涵盖3个市、11个县(市、区),幅员面积约5.1万平方公里。截至目前,该省已建成风光发电项目装机1232万千瓦,其中风电867万千瓦、太阳能发电365万千瓦。

“过去,我省新能源装备制造产业弱、散,关键技术、设备和材料对外依存度较高。随着‘陆上风光三峡’‘吉电南送’特高压通道等重大项目建设的推进,这种状况逐渐改变。”吉林省能源局相关负责人介绍,通过精准招商,引进产业链上下游企业,如今该省已初步形成相对完整的风电装备制造产业链。

去年吉林省有4个新能源装备制造产业链项目建成投产,当前还有超10个项目正按进度施工。在通榆三一风电零碳制造产业园,记者获悉,这里将建设智能化风机整机装配工厂、自动化叶片制造工厂、智慧风机研发试验基地、风电吊装及运维服务中心等,项目建成后,预计产值达70亿元以上,可贡献税收约2亿元。

“到2030年,吉林省力争新能源装机达到6000万千瓦以上,整体规模相当于3个水上三峡,并最终建成涵盖技术研发、装备制造、资源开发、应用服务等在内的,具备国际、国内领先水平的新能源产业链。”吉林省能源局相关负责人说。

内蒙古出台意见加强党建带工建工作 党工组织阵地联建资源共享

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会、自治区党委组织部联合出台《关于加强党建带工建工作的意见》(以下简称《意见》),提出要坚持党工组织统筹推进,重点加强全区非公有制企业和社会组织党工组织建设,尤其要探索加强新业态、新就业群体党工组织建设工作。

《意见》强调,要坚持党建带工建机制统筹推进。自治区各级党工组织要把党建带工建列入重要议事日程,做到党建与工建工作统一部署、统一推进、统一检查、统一考核。充分发挥政治引领作用,加强与工会组织的联系沟通,把“三会一课”、组织生活会、党务公开等制度与职代会、厂务公开等民主管理制度有机衔接起来,同步开展、同步落实。各级党工组织要重视发挥桥梁纽带作用,努力把职工群众的利益实现好、维护好、发展好。各级党组织和工会组织要强化服务意识,整合服务资源,做到党工组织阵地联建、资源共享。

《意见》提出,要坚持党工活动统筹推进。各级党工组织要把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,逐步构建“互联网+”服务党员、职工工作体系,共同推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,真正把“我为群众办实事”落到实处,不断增强职工群众的获得感、幸福感。

邯郸开展为职工办实事优惠购活动

职工购物享受补贴优惠

本报讯(记者李星霖 通讯员刘萍)“希望多办这样的活动,让职工享受更多实惠。”近日,在河北省邯郸市总工会、市商务局联合阳光三联电器举办的“情系职工 共办实事”千万补贴优惠购专场活动中,以优惠价格购买洗衣机的职工范女士说。

据悉,补贴活动由邯郸市总协调国家电协会补贴资金2100万元,为广大职工提供价格优惠的家电产品。为吸引广大干部职工参与活动,邯郸各级工会协同做好组织发动工作,通过网站、微信公众号等多渠道、多方位宣传推广。

该活动除在邯郸市主城区9家门店开展,还在邯郸武安市、磁县、峰峰矿区和涉县等地6家门店同步进行。对还未开设阳光三联电器门店的县(市、区),经与当地工会沟通,承办方负责将职工就近送到周边县(市、区)或邯郸主城区参加活动。

活动中,职工栗先生以低于市场价400元的价格购买了一台空调。现场工作人员介绍,此次补贴产品达1.5万多种。

据统计,本次活动报名职工1.2万余人,当日参与约2.8万人,销售家电14085台,成交金额5817万元,补贴涵盖手机、空调、冰箱和洗衣机等商品。

当好改革“试验田” 勇做创新“领跑者”

(上接第1版)建立健全“室内议定+现场观摩”机制,把深化改革开到田间地头,通过互学互鉴、以点带面,有力推动改革事项落地落实。坚持改革事项“回头看”,对拟定推动的改革事项定期或不定期组织开展“回头看”,既检查改革落实成效,又开展查漏补缺,让重落实成为毕节抓改革的鲜明特征。

“十三五”以来,毕节坚持对标对表抓改革、借借借力谋改革,细化措施推改革,加强调度促改革,盯住典型带改革,着力瞄准“问题源”、打造“样板点”,提炼“好经验”,形成了一大批改革成果,体制机制创新探索实践纲举目张、风生水起。

着力破题攻坚

“我在家用电脑提交了开办公司的申请,不一会儿,就接到了窗口工作人员的电话,通知我办好了,真方便!”在毕节政务服务大厅,毕节汇达祥栗信息咨询服务有限公司法人王进拿着崭新的营业执照感慨地说。

去年以来,毕节市在深化“放管服”改革、优化营商环境的改革实践中,创新“五减”服务机制,将开办企业办理时间从以前平均2.5个工作日缩减至现在的1个工作日,实现当日办结。企业开办当日办结改革,是毕节探索以体制机制创新破解经济社会发展难题、实现便民利民的一个缩影。

凭着“破而后立”的求新求变精神,毕节大胆改革、推陈出新,多领域广“维度”深层次的全面深化改革事项接连落棋布子。创新推出留下一支永远不走的工作队、留下一批活力强劲的合作社、留下一份殷实厚重的村集体资产、留下一套高效管用的乡村治理体系“四个留下”工作机制,大力推进乡村振兴。截至目前,全市村干队伍达1.68万人;党支部领办村集体经济合作社7229个,覆盖群众625万人;村集体资产总额达73.2亿元。

围绕示范区建设“三大主题”之一的“绿色发展”重点任务,积极探索政府主导统筹建、银行支持融资建、企业运作项目建、群众受益助力建的“四方联动”工作机制,大力推动国家储备林项目建设。截至目前,全市规划建设国储林项目280万亩、总投资242亿元。

深化“一中心一张网十联户”基层社会治理体系建设。建好综治中心,科学划分管理网格,健全运行机制,做到人在格中走、事在格中办、矛盾不上交。截至目前,全市共设置市、县、乡三级综治中心290个,实现综治中心机构设置全覆盖。

一项项改革举措的实施,展示了毕节改革创新、奋发有为的良好形象;一件件改革事项的落实,是毕节把体制机制创新成果转化成为高质量发展成效的最好注解。

抢抓政策机遇

虽然前一晚才下了小雨,顾光艳依然到山上巡林,这样每天雷打不动的习惯了她,她已经整整坚持了3年。

2018年,得益于“十大员”就业扶贫公益岗改革举措的实施,家住七星关区撒拉溪镇的建档立卡贫困户顾光艳和妻子当上了村里的护林员和保洁员,每人每月工资500元。如今四年过去了,顾光艳一家脱了贫,但改革红利依然释放,改革成果仍旧在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中发挥着重要作用。

从推动经济发展,到创新社会治理,再到增进民生福祉,通过“顶层设计”与“基层探索”良性互动,毕节逐步搭建起体制机制创新的稳固基石,一个个与高质量发展相适应的制度优势正拔节生长。

日前,国务院以国函〔2022〕65号文件批复同意《推动毕节高质量发展规划》,对毕节在新起点上更大力度全面深化改革,坚持创新驱动提出了要求,指明了方向。争当改革“开路先锋”,这是毕节“先行先试”试验区的使命所系,也是建设贯彻新发展理念示范区的题中要义,更是推进体制机制创新的必由之路。

(上接第1版)

2017年以来,中国一汽开展了一系列“外科手术式”改革,对红旗、奔腾、解放三大自主品牌重新进行机构布局和资源配置,不断加强自主研发,使国车品牌“浴火重生”。2021年,一汽取得63项关键核心技术突破,申请专利4757件,实现整车销售350万辆。

汽车工业是国民经济支柱产业,也是吉林省优势产业。为把“汽车”这张名片擦得更亮,吉林举全省之力支持一汽集团改革创新,并以一汽为龙头,突出整车带动、配套跟进、创新协同、转型升级,倾力发展汽车零部件产业,打造中高端汽车产业链。

“我们生产的天然纤维复合材料,经过特殊加工工艺处理,可做成汽车仪表盘、门板、遮阳板、车内内饰等。”在长春博超汽车零部件股份有限公司,工作人员告诉记者,去年11月,该公司研发项目“固相共混热致聚合物基碳纤维复合材料制备技术与应用”荣获国家科学技术进步奖二等奖,获当地政府100万元奖励,进一步激发了企业创新动力。

像这样处于一汽产业链上的企业,如今在吉林省有数百家。而随着全球汽车行业转型发展,吉林省应求变求新,制定出台了一系列政策,推动新旧动能转换,加快建设现代新型汽车和零部件产业集群。

长春汽车经济技术开发区管委会副主任赵德双介绍,按照长春市“建设世界一流国际

汽车城”的规划,到2025年,当地将形成年产400万辆整车产能,培育壮大500亿元级汽车零部件企业,规上汽车工业总产值达到11000亿元以上。

筑梦星辰,航天信息产业一飞冲天

5月5日,长光卫星技术股份有限公司(下称“长光卫星”)又有8颗新星发射升空,至此,我国最大的商业遥感卫星星座——“吉林一号”在轨卫星数量增至54颗。

吉林省拥有121个科研院所、62所高校,如何将雄厚的科研资源转化为先进生产力,是全省经济转型升级、实现突破性发展的关键之一。长光卫星就是该省基于科研优势,加速培育战略新兴产业的一个缩影。

吉林省是中国光科学的发源地。2014年,吉林省政府、中国科学院长春光学精密机械与物理研究所、社会资本以及技术骨干出资成立了我国第一家商业遥感卫星公司——长光卫星。2015年10月7日,该公司自主研发的“吉林一号”星座首组4颗卫星成功发射,正式拉开我国商业航天的大幕。

“以‘低成本、低重量、低功耗、高分辨’为目标,我们不懈攻关,取得多项突破性成果,并改写了卫星不能批量生产的历史,年产能超过100颗。”长光卫星党委书记、副总经理贾宏光告诉记者,从卫星研发制造,到卫星遥感信息加工应用,公司已形成完整产业链,并在