

从工运历史中汲取奋进力量

中国工人阶级在奋斗中成长壮大走向未来

徐璐

习近平总书记指出,实现中华民族伟大复兴是中华民族近代以来最伟大的梦想。中国工人阶级的历史,与中国近代以来的历史几乎同步;中国工人阶级的命运,也与中国近代以来的命运高度一致。在党领导的革命、建设、改革各个历史时期,中国工人阶级发挥了气势磅礴的主力军作用,创造了举世瞩目的辉煌成就。新时代新征程,中国工人阶级也必将以主人翁姿态,用劳动托举中华民族伟大复兴的中国梦,在奋斗中成长壮大走向未来。

中国工人阶级在党的领导下展现出磅礴伟力

中国工人阶级的发端,需要追溯到鸦片战争以后的最初20年。19世纪四五十年代,外国资本主义在华企业中诞生了中国最早的工人阶级。170年来,以五四运动和中国共产党成立为界标,大致可以划分为前70年和后100年。在前70年,中国工人阶级还没有登上政治舞台;工人阶级苦难深重,国家亦渐入绝境。19世纪六七十年代诞生的民族资产阶级为挽救民族危亡进行了艰辛探索,但其所尝试的戊戌变法和辛亥革命等都是昙花一现,国家苦难依旧。

伴随着马克思主义在中国的传播,中国工人阶级在五四运动中登上政治舞台,表现出独立的姿态和伟大的力量。在马克思主义与中国工人运动的结合中,产生了中国共产党的引领下,不断从胜利走向胜利——以工人阶级为领导阶级的新民主主义革命,在30年间实现了民族独立和人民解放,做到“破坏一个旧世界”;以工人阶级为领导阶级和主力军的社会主义革命和建设,在30年间使中国

今年4月,全国总工会正式启动工会史志编撰工作。为更好地回顾历史、总结经验,贯彻落实习近平总书记关于党史以及关于工人阶级和工会工作的重要论述,充分调动各级工会和广大职工学史、信史、用史的积极性,发挥工会史志“以史为鉴、开创未来”的重要作用,中国工运研究所、工人日报社联合策划推出《从工运历史中汲取奋进力量》专栏,刊载在工会史志编撰过程中形成的研究成果,总结党领导中国工人运动和工会工作百年奋斗历程取得的重大成就和历史经验,以及现实指导意义,引导广大职工和工会干部从中汲取奋进力量,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。敬请关注。——编者

迈进社会主义社会,建成独立的、比较完整的工业体系和国民经济体系,做到“建设一个新世界”;以工人阶级为领导阶级和主力军的改革开放和社会主义现代化建设,在40余年间实现了人民生活从温饱不足到总体小康、奔向全面小康的历史性跨越,做到“大踏步赶上了时代”。

最为重要的是,党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代。在这10年中,工人阶级队伍不断壮大,素质不断提升,领导阶级地位愈加巩固,主力军作用日益凸显。在工人阶级和全国各族人民的共同努力下,全面建成小康社会如期实现,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,做到“中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃”。

中国工人阶级以坚定的革命性震撼世界

在新中国成立以前,我国是半殖民地半封建的农业国。中国工人阶级的诞生远远晚于发达资本主义国家的工人阶级,中国的基础甚至比十月革命以前的俄国还要落后。中国工人阶级虽然诞生比较晚,人数比较少,但是革命性非常强。其深受帝国主义、官僚资产阶级、封建势力三重压迫,这些压迫的严重性和残酷性,是世界各民族中少

见的。因此,他们在革命斗争中,比任何其他阶级都坚决和彻底。

在中国共产党的领导下,中国工人阶级与全体人民一道,在新民主主义革命时期,推翻三座大山,建立社会主义新中国;在社会主义革命和建设时期,以国家主人翁的姿态和前所未有的劳动热情与奉献精神,迅速医治战争创伤,恢复和发展国民经济,改变旧中国的落后面貌;在改革开放和社会主义现代化建设新时期,积极投身现代化建设主战场,成为改革、发展、稳定的中流砥柱。进入新时代,中国工人阶级和广大劳动群众拼搏奋斗,以其坚定的革命性、先进性,在百年历史长河中创造了震撼世界的伟大成就,用智慧和汗水谱写了“中国梦·劳动美”新篇章。

中国工人阶级在曲折中不断前进

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话中指出:“中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行!”这无不与中国工人阶级息息相关;中国共产党的阶级基础是中国工人阶级,中国特色社会主义的领导阶级是中国工人阶级,而马克思主义则是中国工人阶级的理论武器。170年来,特别是最近100年来,中国工人阶级走过的道路并不是笔直的,而是在艰难曲折中前进,既

新就业形态劳动者权益保障纵横谈

引导新就业形态劳动者有序参与城市基层治理

观点

把新就业形态劳动者的职业优势与城市基层治理的实际需求结合起来,能够使其在建设城市基层治理共同体中发挥积极作用。

张善柱

近年来,以快递员、网约配送员、货车司机、网约车司机为代表的新就业形态劳动者队伍迅速发展壮大。该群体具有机动性强、接触面广的职业特点,能够在建设人人有责、人人尽责、人人享有的城市基层治理共同体中发挥积极作用。

制约参与城市基层治理的主要因素

社会成员组织化是实现有序政治参与的必要条件,也是推进城市基层治理体系和治理能力现代化的有效途径。笔者调查发现,新就业形态劳动者党员人数少、人员流动性强、劳动关系弹性大、社会归属感弱、原子化特征明显,是党组织、工会组织、企业组织、社会组织覆盖的薄弱环节,这些已成为制约其参与城市基层治理的主要瓶颈。

一是党员人数少,难以达到单独组建党支部的条件。调查发现,新就业形态劳动者中党员比例很低。以北京市海淀区学院路街道为例,被调查的410名快递员和外卖骑手中仅有1名党员,尚未达到单独组建党支部的要求。

观点

工会组织可以通过搭建民主参与平台、素质提升平台、创新创业平台、利益共享平台、文化娱乐平台,推动企业构建和谐劳动关系。

马莹莹

和谐企业的重要标志是建立和谐稳定、互利共赢的劳动关系。随着市场经济的发展,劳动关系矛盾愈加复杂,工会组织作为职工合法权益的代表者和维护者,在推动企业和谐劳动关系构建中能够发挥不可替代的作用。如何发挥职能,做好企业和职工之间的“润滑剂”,在维护职工权益的同时促进企业和谐发展,是摆在企业工会面前的重要课题。笔者认为,企业工会可以从以下五个方面发挥作用。

第一,搭建民主参与平台。尊重职工主人翁地位、保障职工民主权利,是构建和谐劳动关系的基本要求。要发挥好职代会的制度优势,把事关企业发展和职工利益的重大问题提交职工代表大会讨论,广泛听取并充分尊重职工代表的意见,让广大职工积极参与企业民主管理。运用网络资源,

二是人员流动性强,工会组建难。新就业形态劳动者工作时间灵活、工作地点不固定,传统建会方式难以有效覆盖。

三是劳动关系弹性大,平台企业与劳动者关系松散。有些企业为了规避法律责任,普遍用“劳务派遣”替代“合同用工”,劳动关系缺乏稳定性。有些企业甚至让新就业形态劳动者注册为个体工商户,从而把雇佣关系转化为合作关系。

四是社会归属感弱,社会组织介入难。新就业形态劳动者不仅付出高强度劳动,还面临快节奏生活方式带来的生活压力,导致其对城市缺少归属感,负面情绪的积攒会给社会组织开展工作造成障碍。

发挥参与城市基层治理的职业优势

把新就业形态劳动者的职业优势与城市基层治理的实际需求结合起来,引导其从排查风险隐患、发现治安线索、监督食品安全等方面参与治理,能够切实把他们职业优势转化为参与城市基层治理的实际效能。

一是维护社区安全。可以将新就业形态劳动者纳入群防群治格局,对接“接诉即办”体系,健全“小哥吹哨,部门报到”机制。通过关口前移、向前一步,实现从“接诉即办”向“未诉先办”的治理升级。

二是扩大政策宣传。用好新时代文明实践中心等平台,引导新就业形态劳动者积极参与文明城市创建活动。加强与平台企业合作,把快递员车厢体打造成党的路线方针政策“流动宣传板”。

三是提供公益服务。采取志愿和有偿

相结合的方式,鼓励新就业形态劳动者为社区老年人、残障人士提供代购代办等服务。引导快递员做好包装回收等工作,主动为行动不便人员处理生活垃圾,争做维护公共环境的践行者。

四是加强社会监督。一些餐饮店不同程度存在卫生问题,而且其位置分散、监管成本高。将外卖骑手发展为食品安全监督员,能够延伸市场监管部门执法手臂,使他们成为保障食品安全的“千里眼”“顺风耳”。

加强参与城市基层治理的配套制度建设

引导新就业形态劳动者参与城市基层治理是一项系统工程。从长远来看,应加强配套制度建设,努力构建“党建引领、工会靠前、企业担当、职工参与、社会协同”的工作格局。

一是坚持党建引领。把新就业形态劳动者工作纳入党建工作大局,整合政府部门、群团组织、行业协会等主体力量,形成职责明确、合力攻坚的领导体制,将工作开展情况纳入党建工作考核体系。优先把政治立场坚定、业务能力突出的新就业形态劳动者发展为党员,推动建立党支部。将平台企业党建工作开展情况作为企业参评劳动模范、参选人大代表或政协委员的重要依据。

二是坚持工会靠前,把新就业形态劳动者组织起来。在暂不具备党支部建立条件的情况下,优先建立工会组织并开展相关工作,能够为党组织及其他团组织的建立奠定基础,推动新就业形态劳动者从“原子化”向“组织化”转变。持续开展新就业形态劳动者入会集中行动,以头部企业建会为牵引,推动关

逐步壮大了自身力量,又根本改变了国家命运,还深刻影响了世界发展。

中国工人阶级在登上政治舞台以后的最初30年间就同全国人民一道“破坏了一个旧世界”,从那以后,又历经社会主义革命和建设时期、改革开放和社会主义现代化建设新时期、中国特色社会主义新时代锻炼和洗礼的中国工人阶级,在今后的30年间一定能够同全国人民一道全面建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的中国梦,为人类发展作出新的更大贡献。眼光再放远一些,中国工人阶级的事业方兴未艾,来日方长;中国工人阶级只要坚定不移跟党走、感党恩、跟党走,一定能够创造出新的百年辉煌。

从百年工运历史中汲取前进的智慧和力量

历史是最好的教科书。全国总工会历来重视研究中国工人运动史,将其作为自身工作的基础建设工程和重要组成部分,并从中汲取前进的智慧和力量。在中国共产党成立100周年的大背景下,为更好回顾历史、总结经验、开创未来,全总印发《关于加强中国工运史研究工作的意见》,明确加强工运史研究的重要意义、指导思想、基本原则、主要任务和保障措施。今年4月,全国总工会召开《中国工运史》《中国工会史》编撰工作动员会议,全面启动工会史志编撰工作,展现100年来中国工人阶级和工人运动的光辉历史,意义重大、影响深远。编撰工会史志,是以史为鉴、开创未来,推动新时代党的工运事业和工会工作创新发展的重要举措。我们当以对历史、对现实、对未来高度负责的责任感和使命感,认真总结党领导的中国工人运动史、中国工会史,更好地发挥历史的鉴今资政作用。

(作者单位:中国工运研究所)

制造业技能根基工程启动实施 为加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才,近日,人社部、工信部、国资委联合印发《制造业技能根基工程实施方案》。 任务目标 2022年至2025年 聚焦制造业重点领域 优化使用发展环境和激励机制配套支撑 打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的制造业技能人才队伍 六项重点任务 遴选建设国家技能根基工程培训基地 制定制造业政府补贴职业技能培训目录 在制造业企业全面推行中国特色企业新型学徒制 加强制造业高技能领军人才选拔评价 全面推进制造业工学一体化技能人才培养模式 大力开展制造业品牌职业技能竞赛

前沿观察

完善技术工人科研立项制度 畅通技能成才之路

陈俊宇

在日前召开的江苏省科学技术奖励大会上,6名一线技术工人登上领奖台。这6人中有一名来自中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司,他们各自领衔完成的科研创新项目,分获2020年度、2021年度省科学技术三等奖。不久前,中车戚墅堰还举行了2022年度科技信息与质量工作会议,在获得表彰的14个科技项目中,有5个是技术工人主持负责的项目,其中有一项获得一等奖。

6月中旬,第24次金川科技攻关大会召开,在大会同期举行的科技创新成果展上,706项大会优秀成果中,312项来自一线技术工人,占据了近“半壁江山”。

近年来,不少一线技术工人登上科学技术奖领奖台。从“嫦娥”奔月到“祝融”探火,从“北斗”组网到“奋斗者”深潜,从港珠澳大桥飞架三地到北京冬奥场馆华丽亮相……背后无不凝结着包括大国工匠和技术工人在内的广大职工的心血、汗水和智慧。实践证明,技术工人身上蕴藏着巨大的创新活力和创造潜能,同时具有勇于创新、善于创新的光荣传统。

然而,受传统科研体制模式影响,很长一段时间,科技人员与技术工人有着明显的身份界限,不少企业做科研、搞技术还停留在专业技术人员层面,没有延伸到技术工人。甚至有人认为,一线工人的技术创新成果是“小打小闹”,难登大雅之堂。部分企业对职工技术创新也缺乏收入倾斜、等级晋升等方面的激励制度。从宏观层面来说,我国科技创新成果评价体系,“重专家、轻工人”现象一定程度存在,对于一线技术工人的基层创新成果评比表彰相对较少。

为此,有必要解决对职工技术创新重视不够的问题,把技术工人技术创新成果作为企业创新的一重要力量,纳入国家创新体系,不仅给予精神激励,物质奖励也很必要,并且要搭建创新平台、拓展创新空间,形成一定的制度保障,从而发挥正向激励作用,让职工的创新热情得以充分释放。

近年来,随着产业工人队伍建设改革的扎实推进,不少“产改”试点单位做出了有益探索,通过开展技能人才和专业技术人员评价贯通改革,打破制约技术工人主持或参加科研项目的身份藩篱,从体制上激发技能成长、创新创造的内生动力。中车戚墅堰的“产改”系列举措中明确规定,将技术工人纳入科研立项范围,在科学技术、管理创新、质量攻关等奖项中,专门设置“技术工人组”序列。金川集团的“产改”成果之一突破科研项目负责人的身份限制,推出“揭榜挂帅”选聘课题负责人制度,一线技术工人可以与工程技术人员均等地参与重大项目负责人竞聘。同时,支持一线技术工人参与公司重点项目、产品开发、工艺革新等科技攻关。

不过,在具体实践中会看到,部分一线技术工人的创新成果侧重于工艺和操作方面,而科研项目是有一定门槛的,要发现问题、解决问题,更要有从理论上进行总结提炼的能力。从“小发明”走向“大创造”,一方面技术工人需要更为努力地磨炼技能、提升素质,另一方面企业要以配套举措上加以完善,对技术工人主持或参与科研立项给予制度保障。

目前,一些试点企业在制度设计与实际操作层面的经验可以作为借鉴。具体来说,一些企业在申报资格方面加以明确:项目负责人应是具备一定技能水平的技术工人,如公司及以上的技能人才;项目负责人所在基层单位帮助配备项目团队,并保证队伍中技师占比。一些企业在项目立项到结题的全过程做好跟踪指导:要同技术工人进行有效沟通,讲解政策、了解困难、提供思路;对申报科研项目进行培训,从立项、合同、计划、评审、经费、结题验收、鉴定评奖等方面进行解读和指导等。

将技术工人纳入科研立项范围,只是落实“产改”的一个方面。在此之前,有技能人才与专业技术人员“贯通互评”政策,打破技能人才的上升发展“天花板”;在此之后,有技术工人待遇与科研项目成果转化相关关联,打破“蓝领”收入提升瓶颈。所以,即便只是一个很小的环节,对于技术工人的地位提升、发展晋升以及待遇提高都有很大益处。

总的来说,科研创新的“门槛”是客观且有必要存在的,这需要有一定的制度为技术工人护航。同时,技术工人也要肯学习、爱钻研,才能善创新、会发明、有技能、有本领,踏出一条技能成才、技能报国之路。

工作研究

发挥工会优势助力和谐劳动关系构建

大力推行职工代表提案制度,广泛征集和听取职工诉求。特别是疫情期间,这种方式既能使防控要求迅速传达部署,又能很好地了解职工思想动态,及时解决职工提出的问题,为企业稳定发展起到了重要作用。此外,厂务公开也是职工参与民主管理的重要手段,要在公开内容上做好文章,及时发布通知、公告,准确传达企业的决策、改革、经营等重要事项,同时形成有效监督,让职工有更强的参与感。

第二,搭建素质提升平台。提高职工队伍综合素质,能够保障职工发展权益,助力构建和谐劳动关系。要将选树先进与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神相结合,与担当作为、影响带动相结合,与推动企业高质量发展相结合,调动职工积极性、主动性、创造性。要围绕企业生产经营和发展的实际需要制定培训计划,把提高职工技术技能和管理素质摆在更加突出的位置,采取职工喜闻乐见的方式方法,不断激励职工提高技能、开阔眼界。工会搭台,企业共建,完善技能培训、技能竞赛、技能晋级、技能激励工作机制,通过

导师带徒、领军人物培养等方式,推进职工素质工程建设。做好各级荣誉称号的评选推荐工作,通过树立看得见、摸得着的先进典型引领职工向榜样看齐,激发广大职工的进取心。良性循环下,企业能够拥有一批自己培养起来的专才,成为企业高质量发展的重要支撑。

第三,搭建创新创效平台。坚持以新发展理念引导职工,将创新发展作为激发职工创新创效的动力源泉。依托重点项目设定科研课题立项,发挥科技人员以及职工技协的作用,研究、总结科技成果,以科技创新促进企业生产。充分发挥职工创新创效实践的主体责任,深入推进创新工作室建设,加大经费投入,开展群众性技术创新成果评价、交流、宣传等活动,助推成果及时转化应用,深度融合企业施工生产过程中,获得更多成就感。

第四,搭建利益共享平台。构建和谐劳动关系,必须正确处理企业和职工的利益关系,把共享发展作为目标追求,让企业与职工实现互利共赢。要不断完善职工保障体系,

实现医疗互助保险全覆盖,提高风险保障能力,解除职工后顾之忧。坚持夏送清凉、冬送温暖,根据行业特点有针对性地送去慰问,让广大职工感受到企业的温暖与关怀。建设“互联网+”智慧工会,构建一站式智慧工会网络服务平台,探索工会网上工作新机制,比如住总市政道桥部工会建设“互联网+工会”服务平台,打造线上线下互联互通、资源高效集约的服务职工新模式,打通了服务职工“最后一公里”。

第五,搭建文化娱乐平台。满足职工精神文化需求也是构建和谐劳动关系重要保证。要更多关注职工的新期待,以职工为中心,以需求为导向,积极开展丰富多彩的文体活动,创建和丰富文化阵地。促进“职工之家”丰富内涵、拓展外延,鼓励基层工会开展特色创新活动,抓特色、出新品、育精品,以全方位、多层次的工会服务满足职工群众对美好生活的向往,为企业高质量发展奠定良好的群众基础和文化基础。

(作者单位:北京住总集团市政道桥部)