

热点思考

以贺信精神为动力深化产业工人队伍建设改革

观点

各级党委和政府、企业、产业工人和工会组织等各方面要以学习贯彻习近平总书记贺信精神为强大动力...

李睿祚

“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记给首届大国工匠创新交流大会的贺信中强调，各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革...

自党中央、国务院2017年4月颁布《新时期产业工人队伍建设改革方案》(简称《改革方案》)5年来，产业工人队伍建设改革力度不断加大...

问题探讨

探索新时代劳模本科教育的新路径

观点

充分发挥劳模的示范带动作用，对新时代劳模本科教育提出了更高要求。应进一步深化发展理念，发挥育人功能...

李岩

党的十八大以来，习近平总书记对劳动、劳动者、劳模精神作出了一系列重要论述。在2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上...

深化发展理念，激发劳模教育发展活力

劳模本科教育发展理念应适应时代需求。在新的历史起点上，伴随着我国经济发展方式转型和产业结构升级的重要

观点

国有企业要担负起新时代的职责任务，必须做好人才工作。要把好原则关、突出创新力、增强流动性、画好同心圆...

杨柯

党的十八大以来，国有企业全面贯彻落实党中央关于人才工作的重大部署，形成“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业领导干部队伍和规模宏大、素质优良的技能人才队伍...

国有企业人才队伍虽然发展形势较好，但在队伍建设过程中仍存在一些突出问题。一是人才分布不均衡。从单位分布观察，中央企业人才结构、密度、质量显著优于非中央企业...

理论实践

量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家提供强大人力支撑。

各级党委和政府要把深化改革作为政治任务来抓，增强使命感。推进产业工人队伍建设改革，需要发挥党委领导、政府支持的政治优势和制度优势...

事创业的平台，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，实现科技自立自强。

企业要履行改革主体责任，增强责任感。企业是经济活动的主要参与者、就业机会的主要提供者、技术进步的主要承载者...

勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先，不断提高技术技能水平。《改革方案》对激发产业工人活力、提高素质作出制度安排。当今世界，新一轮科技革命和产业变革向纵深演进...

工会组织要承担牵头抓总职责，增强紧迫感。《改革方案》明确，由全国总工会牵头、各相关部门参与，加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进...

职业教育法完成首次大修 自5月1日起施行 十三届全国人大常委会第三十四次会议表决通过新修订的职业教育法...

前沿观察

职业教育法修订 体现新思想新突破新实践

近日，十三届全国人大常委会第三十四次会议表决通过新修订的职业教育法。这是该法自1996年颁布实施以来的首次大修...

提升产业工人技术技能水平，劳模应充分发挥他们的技术、创新优势...

提升产业工人技术技能水平，劳模应充分发挥他们的技术、创新优势，积极引领一线产业工人成长。在劳模教育教学过程中，探索“劳模+工作室”培养模式...

强化价值引领，拓宽劳模精神培育路径

“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”构成了新时代劳模精神的丰富内涵。劳模精神是民族精神、时代精神的生动体现...

建设者和接班人的重要要求。劳动模范是新时代劳动精神的典型化身...

建设者和接班人的重要要求。劳动模范是新时代劳动精神的典型化身，是引导大中小学厚植劳动情怀的重要载体。应以劳模为引领，拓宽劳动教育实施路径...

工作研究

关于做好国有企业人才工作的思考

从专业结构观察，国有企业管理、技术、技能三支队伍发展不平衡。长线专业型人才较多，但缺少复合型人才。同时，缺乏技能人才，招工难已成为常态...

创新，确保国企改革三项制度改革改出成效。深化国有企业劳动、人事、分配制度改革，是加快推进《国企改革三年行动方案》(2020-2022)的重要抓手之一...

轻人才，积极开展多岗位历练，在急难险重工作任务中发掘人才、历练人才、成就人才，形成稳而不僵、活而不乱的企业内部人才培养调节机制...

国有企业要担负起新时代的职责任务，必须做好人才工作。一是要把好原则关。要认真践行党做好人才工作的“八个坚持”，充分发挥中国特色现代国有企业制度优势...

三是要增强流动性。人才有序流动的企业才是管理高效、活力突出的企业。企业实现人才有序流动，要重点抓好“三个流动”。内外流动，也就是能进能出...

四是画好同心圆。人才与企业是彼此成就的。企业要发挥在人才培养、引进、使用中的主体作用和主观能动性，完善人才管理机制，突出选贤任能、岗位历练、平台牵引、考核评价、尊重人才、包容人才、用好人才、成就人才...