

让劳模在精神上有荣誉、物质上有回报、社会上有地位

河北一企业奖励全国劳模一套住房

劳模的师傅由于为企业培养大批人才而同获住房奖励

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者李霖霖 通讯员赵伟龙 陈冬宁)“作为劳动者,党和政府已经给了我最高荣誉,如今公司又奖励我一套房,真的太让人感动了!”4月26日,在河北省唐山市迁西县龙兴家园小区,刚乔迁新居的全国劳动模范、河北瑞兆激光再制造技术股份有限公司湖北服务基地党支部书记、服务队队长韩金虎一边擦拭家具,一边高兴地对记者说。

今年31岁的韩金虎2008年入职瑞兆激光公司。在工作中,他刻苦学习钳工、机械构造、动平衡及故障检测等专业知识并掌握了过硬

的技术,同时,他不断研究创新方法,开展小改小革300多项,解决关键技术难题40多项,其中4项申报了国家发明专利。2020年,韩金虎被评为全国劳动模范。当年,瑞兆激光公司决定奖励韩金虎一套住房。与此同时,韩金虎的师傅孙建华也获得同等价值的住房奖励。

“得知公司决定奖励我一套房时,我简直不敢相信,直到在表彰大会上,公司领导把房子钥匙交到我手里,我才相信这是真的。”说起这件事,韩金虎笑得合不拢嘴。拿到钥匙后,他特意去买了一个大红的福字,贴在新

房的窗户上。

搬家当天,瑞兆激光公司党委书记、董事长韩宏升也前来道喜。“给职工一个家,让职工在企业有更多的获得感、幸福感、安全感,是公司一直坚持做的事。正是这些以厂为家、爱岗敬业的优秀职工,才让公司从一个手工小作坊成长为国家级专精特新‘小巨人’企业。对他们,公司理应重奖!”韩宏升坦言,“住房奖励是公司留住人才的举措,一定要让劳模在精神上有荣誉、物质上有回报、社会上有地位、职工面前有荣光。通过重奖劳模,不仅能激起劳模更加勤奋工作的动力,还能唤起全员向劳模看齐、争当劳模的干劲儿!”

记者了解到,除了奖励韩金虎,此次瑞

兆激光公司还奖励韩金虎的师傅、瑞兆激光公司再制造产业技术研究院总工程师孙建华与韩金虎同小区、同价值的一套住房。据介绍,孙建华是该公司2015年引进的高端技术人才,几年来,他发挥传帮带作用,为公司培养出一大批优秀技术人才,解决了多项生产难题。

“我深深地感受到公司对科技创新和人才的重视,切身体会到公司尊崇模范、尊崇人才的浓厚氛围。我将继续做好传帮带,培养更多像韩金虎一样的人才。”孙建华说。

“给全国劳模和工匠人才奖励住房,这在公司历史上是第一次,但绝不是最后一次。希望未来有更多职工得到这样的奖励。”韩宏升说。

拓宽职工获得救助帮扶路径

江苏工会开辟“困难职工网上申报”通道

本报讯(记者黄洪涛 通讯员吕志军)“我在网上申报后很快就通过审核,真方便!”近日,江苏省淮安市淮阴区快递员小蒋在“江苏工会”APP上提交“困难职工申请”,经审核,他符合被纳入困难职工档案的条件,可以获得工会帮扶救助。据悉,小蒋的成功申报得益于江苏省总工会开辟的“困难职工网上申报”通道。

为进一步提高困难职工帮扶工作信息化水平,江苏省总工会升级改造了江苏工会困难职工信息管理系统,将困难职工网上申报工作作为线下困难职工申报的有效补充,拓宽职工群众获得救助帮扶的路径。

据介绍,不论职工是否为工会会员、所在单位是否成立工会,遇到重大疾病支出、子女上学负担重、残疾失能无工作、下岗失业收入低、遭遇灾害陷困境、突发事故生活难等6种情形,导致家庭收入扣减与致困原因相关的各类必要支出费用后,家庭人均收入低于当地居民最低生活保障标准,或不能维持基本生活时,均可申报当地工会困难职工帮扶。

江苏省总工会权益保障部部长董明伟告诉记者,符合条件的困难职工可以使用身份证号码、手机号码等实名注册登录江苏工会服务网或“江苏工会”APP,进入首页之后点击“困难帮扶”板块,进入“困难职工申请”页面,根据申请要求提供相关材料,授权同意对家庭财产状况进行比对核查。审核通过后,申报者将被纳入困难职工档案,享受生活救助、医疗救助、助学救助、职业培训和职业介绍、法律援助等帮扶项目。除了网上申报,职工也可以拨打当地工会或职工服务中心的电话进行咨询,或者到现场办理。

长春市总投入2000万元助企纾困

“一企一策”通堵点解难点

本报讯(记者柳姗姗 彭影)近日,吉林省长春市总工会出台助企纾困措施,决定投入2000万元,聚焦重点区域、重点市场主体、重点人群,用于助推全市企业复工复产和困难职工帮扶救助等工作。

据介绍,为精准对接需求,长春市总将组织全市各级工会充分了解企业的生产经营、用工、职工生活等情况,采取“一企一策”精准施策的方式,帮助企业打通堵点、解决难点。长春市总将充分用好“吉林职工‘双创’扶持计划”小额贷款贴息项目支持政策,重点用于受疫情影响较大的商贸、餐饮、加工、文旅等行业小微企业的贷款贴息支持,力争年度发放贴息3亿元以上。

此外,长春市总重点支持符合条件的小微企业、个体工商户快速启动生产经营活动,稳定低收入和弱势群体就业岗位。联合商贸、文旅企业开展优惠促销活动,激活工会会员消费潜力。2022年对符合政策要求的小微企业上缴的工会经费全额返还。

同时,通过“工e就业”“吉工e站”等工会就业服务平台,为受疫情影响的失业人员、待岗职工、农民工、高校毕业生等重点群体提供职业介绍、创业指导,做好人岗供需对接。启动实施职工技能提升培训行动,年度培训人员两万人以上。

对因疫情影响导致生活困难的低收入职工、农民工、新就业形态劳动者、灵活就业人员等,长春市总将实行一次性临时救助,开展送物资、送补贴、送互助保障等送温暖活动。

此外,还将通过开通法律服务热线、开展劳动争议法律援助服务专项行动、加强劳动关系发展态势监测和分析研判等,为企业和职工依法防疫和复工复产提供法律服务,积极排查化解矛盾纠纷。

国网天津电力着力提升职工生活品质

构建“两型三化”职工服务体系

本报讯(记者张莹 通讯员程志会 潘冬冬)近日,国网天津市电力公司发布《提升职工生活品质试点工作三年规划(2022—2024年)》(以下简称《规划》),《规划》聚焦职工重大疾病医疗保障、家庭养老、财产保值增值、健康体检和心理保健、子女助学等职工关切的急难愁盼问题,构建创新型、开放型、精准化、生活化、平台化“两型三化”职工服务体系,致力打造幸福企业样板。

在困难职工帮扶方面,该公司将在健全送温暖慰问、优化医疗保障等工作基础上,明确由工会经费出资为全体职工投保天津市总工会会员专享救助保障和在职职工重大疾病互助保障,及时为符合条件的职工申请保障理赔,实行工会经费对市总工会职工住院慰问金的1:1配比制,进一步减轻职工的经济负担。

该公司还将依托天津市总工会线上平台,引入社会化供应链资源,精准判别职工实际需求,打造“职工自由选购+单位统一结算”关爱模式,为职工精准发放福利产品。

为了丰富服务职工供给资源,该公司除了推荐社会化家政资源、试点职工家庭养老帮办服务外,还将与金融机构合作,举办专题讲座,为职工家庭提供财产保值增值服务。为确保提升职工生活品质工作扎实开展,该公司工会要求各单位工会要保证年度工会经费预算中用于提升职工生活品质、落实职工会员各项福利政策的经费占比原则上不低于70%。

生猪产业劳模和工匠人才创新工作室联盟成立

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员刘甲平 农宁春)日前,中国农林水利气象工会主持召开生猪产业劳模和工匠人才创新工作室联盟成立大会视频会议,宣布生猪产业劳模和工匠人才创新工作室联盟正式成立,并在全国示范性劳模和工匠人才创新工作室广西农垦永新良种原种猪场肖有恩·覃燕灵创新工作室挂牌。

据悉,该联盟是在中国农林水利气象工会的指导和农林水利气象系统相关工会组织的支持下,由广西农垦永新良种原种猪场肖有恩·覃燕灵创新工作室、广东广垦畜牧集团女职工创新工作室、北京首农徐利工作室、天津农垦生猪创新工作室等四家生猪产业劳模(工匠)创新工作室自愿创建的我国首家生猪产业劳模和工匠人才创新工作室联盟。联盟成立后,将搭建生猪产业企业创新工作室间跨区域、跨领域的生猪全产业链的技术交流平台,促进生猪产业技术创新,推动实现生猪产业技术与管理水平提升。

泰安工会贴心服务助推产业链发展

本报讯(通讯员陈超)日前,位于山东省泰安市泰山区的山东帅迪医疗科技有限公司遇到机壳原材料供应不到位难题,泰安市总工会及时协调济南、青岛等地3家企业资源,一周内帮助帅迪公司渡过难关。

据悉,为更好地助推泰安市各产业链发展,泰安市总工会打出服务“组合拳”,科学谋划,全员融入,提供贴心服务。每个月由企业提出“需求菜单”和“困难清单”,市总发挥自身资源优势,实行“跟踪式服务、定制式服务”,促进企业快速高质量发展。



护理技能比赛

5月7日,广西柳州市融安县人民医院护理人员在2022年临床护理专业技能比赛中进行实践操作比赛。此次比赛旨在进一步夯实医院护理队伍建设,提升职工的护理技术水平和团队协作意识,迎接5月12日国际护士节的到来。

韦荣军摄/视觉中国

深圳龙岗区工会引导职工参与基层社会治理——

开在园区里的职工议事会

阅读提示

深圳龙岗区工会搭建职工议事会平台,引导职工代表就企业发展问题、社会事务与企业管理者、街道相关职能部门面对面讨论交流,提出意见和建议,推动解决职工群众急难愁盼问题。

今年2月,在南湾街道工会和下李朗社区工联合会指导下,兆驰公司工会开始进行会前准备,制定实施方案,设计职工调查问卷。3月,兆驰公司工会面向园区8000多名职工展开了为期1周的问卷调查,共征集到623个有效建议。

随后,针对问卷调查结果,兆驰公司工会组织多次内部讨论会,逐条查看分析各项建议与诉求,最终归纳整理出呼声较高的、有代表性的建议共7大类12条,内容涵盖园区建设、职工之家建设、公共安全、交通出行、医疗与教育、餐饮服务、职工关爱等方面,并以此作为此次职工议事会的主要议题。

此外,兆驰公司行政部门和工会还对职工议事会召开方式及流程进行了讨论,确定以企业总裁为理事长的公司方理事团队,以

企业工会主席为理事长的工会方理事团队,与7名具备一定议事能力的职工作为代表共同参加会议,提出意见和建议。不仅如此,龙岗区建筑公署、街道司法所、交安办等职能部门也参与了这场职工议事会。

4月12日,职工议事会召开,职工代表们就企业发展问题、社会事务与企业总裁、街道相关职能部门面对面讨论交流,向职能部门提出意见和建议。“园区人多,看病就医需求不少,可是社区健康服务中心离园区较远,且医疗资源紧张,排队就医耗费大量时间,希望在园区设立社区健康服务中心、药店,或设立园区医务室。”一位职工代表提出。

对此,工会方代表答复:“如果园区可规划出场地并安排有相关资质的人员,可引进社区健康服务中心、药店。”去年底,南湾第四人

民医院到公司实地考察,认为在二期靠近南湾路的架空层区域可作为社区健康服务中心的选址,可承接园区内外的就诊者。接下来,公司将与南湾第四人民医院进行商谈。”

4月24日,记者了解到,经过职工议事会协商,职工提出的7大类12条诉求一一得到回应且均在落实中。例如,食堂洗手池正在安装中;菜场正在装修中,预计4月底可供职工买菜;龙岗区第四人民医院已联合下李朗社区现场指导社区健康服务中心建设事宜,并邀请此前提出该议题的同事一起参与。

提出的诉求能及时得到回应,职工对此纷纷表示肯定。而兆驰公司行政方和工会方尝到职工议事会的甜头后,及时建立健全了企业职工意见建议制度、职工议事会理事制度和定期议事会制度三项议事制度,确保职工议事会在企业能够常态、持续、有效地开展。

“充分发挥职工的智慧 and 潜能是真正推动职工参与基层社会治理的有效方式。职工议事会为职工坐下来与企业、政府职能部门一起讨论企业、城市、社会治理的方方面面提供了平台,使职工能亲身参与社会治理全过程,有助于发挥职工的主人翁作用。”朱丹说。

能化服务相结合,聚焦老年人办事高频事项和服务场景,解决老年人在政务服务过程中遇到的各种困难,从“办事快捷化、设施人性化、服务品质化”等方面入手,持续推动充分兼顾老年人需要的智慧社会建设,完善健康码管理,开设敬老专窗,通过“线上+线下”两条“腿”走路,全方位为老年人提供更周到、更贴心、更便利的服务。目前,安宁市便利老年人办事举措已经形成制度并公示,群众的满意度、认同感大大增强。

为确保包括“上门办”在内的各项改革措施落地生效,2021年安宁市在全省率先建立安宁市营商环境客服中心,通过整合咨询监督电话,实施一号对外,建立全市统一投诉举报反馈机制,跟踪问效“上门办”实施成效,强化对群众和市场主体评价感受的有效回应。(安市委)

广告

云南安宁:深化“就近办”改革 推进政务服务下沉

近年来,云南省安宁市全面贯彻落实昆明市提升政务服务效能相关要求,坚持以“最多跑一次”改革为引领,深化“就近办”改革,着力打造纵向贯通、横向联结、线上线下融合的基层政务服务体系,把政务服务大厅窗口搬到群众家门口,让群众和企业办事实现“就近办、多点办、网上办”。

其中着力减少办事群众来回奔波的时间和成本,按照“最多跑一次”改革精神,委托授权老年人福利补贴、生育登记等63个高频政务服务事项延伸至街道、村(社区)办理,让群众“少跑腿”。

街道、村(社区)组建工作专班,实现群众办事“不出门”。对基层能受理办结的事

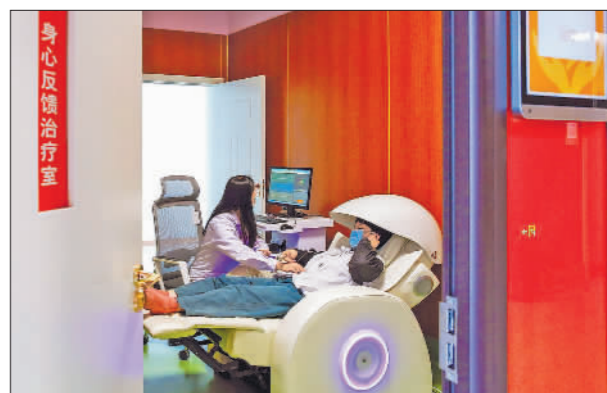
项,或者需要转报上级受理的事项,由基层为民服务机构组建志愿服务队、工作专班等,为有需求的群众提供“上门办”服务,将服务窗口“搬”到居民家中,实现与群众“零距离”办件和交流。做到替群众跑腿、帮群众办事,最大限度减少群众跑腿次数。

在2021年的农村住房提升行动中,县街陆家湾村村干部向村民李绍青宣传了新建住房补助5.1万元的政策,但李绍青的顾虑比较多,自己行动不便,需要跑的部门又多,打算放弃。村委会研究了他的情况,在征得李绍青同意后,村委会主动上门收取住房提升改造所需材料,并与施工方联系上门测量,10个工作日将其住房提升改造申报材料全部送至县街街道办事处,

采取了全程代办跑腿的方式为他解决了困难。

据悉,安宁市梳理并公布9个街道、村(社区)涉及老年人办事服务事项,承诺优办、帮办、代办的老年人办事服务事项61项,安宁市政务服务中心与各职能部门对接、协作,推动养老金领取、待遇资格认证、户籍办理等事项办理向基层延伸,9个街道100个村社区根据实际梳理了148项“上门办”事项,通过“优先办、上门办、全代办”的方式,对“老弱病残孕”且家中无亲属可自行办事的特殊人群、弱势群体,由代办员上门提供全程代办服务。

开通敬老绿色通道,缓解老年人办事难。老年人因种种原因导致办事困难已是事实。为此,安宁市政务服务中心坚持传统服务与智



关爱职工心理健康

5月1日,江西新余袁河医院心理健康服务中心正在为职工进行心理疏导和心理减压。新余市出台《社会心理服务体系建设工作实施方案》,加强社会心理服务工作,促进职工身心健康发展,做到快乐工作、幸福生活。

本报通讯员 刘志勇 摄