



推进以县城为重要载体的城镇化建设

本报讯 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》指出,要坚持以人为本推进新型城镇化,顺应县城人口流动变化趋势,选择一批条件好的县城作为示范地区重点发展,防止人口流失县城盲目建设。充分发挥市场在资源配置中的决

定性作用,更好发挥政府作用,以县城为基本单元推进城乡融合发展,严格落实耕地和永久基本农田、生态保护红线、守住历史文化根脉,防止大拆大建、贪大求洋,严格控制撤县建市设区,防范地方政府债务风险。

《意见》明确,到2025年,以县城为重要载体的城镇化建设取得重要进展,县城短板弱项进一步补齐补强,一批具有良好区位优势和产业基础、资源环境

承载能力较强、集聚人口经济条件较好的县城建设取得明显成效,公共资源配置与常住人口规模基本匹配,特色优势产业发展壮大,市政设施基本完备,农民到县城就业安家规模不断扩大,县城居民生活品质明显改善。再经过一个时期的努力,在全国范围内基本建成各具特色、富有活力、宜居宜业的现代化县城,与邻近大中城市的发展差距显著缩小。

本报记者 毛浓曦

秦岭北麓少华山脚下,密集的管线、罐塔钢铁世界里暗流涌动,乌黑的煤炭在其中变成雪白化肥。“员工幸福、同行尊重”的大牌下,进出厂区的员工脸上写满舒畅。这里是陕西陕化煤化工集团有限公司(以下简称陕化)。

昔日“亏损大户”,今日“盈利新星”。“建厂50多年,长期被亏损困扰,曾经是远近闻名的困难企业。2021年盈利7亿元,一举甩掉‘亏损大户’帽子,迈进良性发展新赛道。”该公司党委书记、董事长屈战成说。

深陷亏损步履维艰

陕化由始建于20世纪60年代的陕西省化肥厂和陕西省复肥厂合并而成,2006年成为陕煤集团化工板块全资子公司,是集煤化工、磷化工、精细化工于一体的大型国企。

由于体制僵化、管理落后、观念陈旧等问题,陕化一度成了亏损大户、困难企业。

“过去去上级单位,人家说‘要钱的来了’;行业上开会,企业永远排不上名次,很多人不知道陕化是谁;销售把产品放在别人仓库,人家想什么时候就什么时候销,想什么时候结账就什么时候结,干啥都求人。”综合管理部主任陈大力回忆。

陕化磷铵分厂是陕西“七五”“八五”试点项目,至今仍是全省唯一的磷铵生产线。“1991年投产后,虽然经过3年技术探索达产达效,但因体量太小,没有市场话语权。2005年上马料浆法一铵装置,扩大磷肥体量,可是市场已供大于求,因为持续亏损,这套装置只好停产。”副厂长王向文回忆。

投资超预算、生产工艺落后、资源匮乏、生产成本倒挂,导致企业的血液——资金长期紧缺,生产经营陷入恶性循环,资产负债率一度高企至84%,年财务利息达到4.6亿元,严重侵蚀经营效益。

“刮骨疗毒”降本增效

尿素是陕化四大支柱产品之一,而这个行业产能严重过剩。但是投资大、建设周期长、工艺复杂、设备庞大的生产装置一旦建成,就很难退出生产,只能参与残酷的市场竞争。

“尿素的生产过程80%是造氨,再与空气中的氮反应,最后形成尿素,而原料既可以是无烟煤,也可以是天然气、烟煤。成本、工艺差距很大,谁能把工艺提上去,成本降下来,谁才能取胜。”屈战成说。

他给记者算了一笔账:尿素生产采用无烟煤、天然气、烟煤的利润分别是300元/吨、500元/吨、1300元/吨。为了边际贡献最大化、原料成本最小化,唯一的办法就是改造、提高工艺。然而,这个过程漫长、艰难,还有技术、市场等难以预计的风险。

2010年,陕化以“刮骨疗毒”的决心,在资金极其紧张的情况下,开始持续进行工艺改造。当初,BDO分厂有个甲醛装置,每小时副产7吨蒸汽,由于压力低,一直白白放空。通过技改,仅仅只投了40余万元,将压力从0.4MPa提高到1.9MPa,然后并入蒸汽管网。这一项,每年节煤7280吨,增效1100万元。(下转第2版)

全总加大对新就业形态劳动者等受疫情影响职工送温暖和帮扶力度

本报北京5月6日电 (记者郝赫)日前,全国总工会就做好疫情期间常态化送温暖和帮扶工作有关事项印发通知,要求各级工会进一步组织开展常态化送温暖慰问,加大对受疫情影响生活遇到临时性困难的职工送温暖和帮扶力度,加大对保障应急物资、民生物资运输的快递、物流企业支持力度,及时做好货车司机、快递员等新就业形态劳动者群体关心关爱工作。

通知要求,各级工会要结合疫情防控工作要求,采取多种形式摸清疫情对职工家庭生活的影响情况,收集本地区受疫情影响的低收入职工、出现临时性生活困难的职工、特殊行业特殊地区存在困难的职工、新增建档困难职工等相关信息,及时掌握职工面临的生活困难和需求,研提相关工作措施。

通知强调,各级工会要继续做好

工会建档的深度困难、相对困难、意外致困等不同类型困难职工家庭精准施策、分类帮扶,巩固城市困难职工解困脱困成果。健全完善低收入职工致贫返困监测预警机制,对生活遇到困难职工及时帮扶,对符合建档条件的困难职工应纳尽纳、应帮尽帮。保持主要帮扶政策总体稳定,提前采取有针对性的措施,确保不出现规模性返贫返困。

通知明确,各级工会要配合做好封控地区职工家庭生活保障。要广泛动员社会资源,结合工会慰问品集采优势,丰富服务职工需求的资源供给,协同政府保供工作,为广大职工及时送上急需的生活物资。基层工会要加大对居家隔离的封控小区内职工的关心关怀,了解家庭困难和需求,对接社会资源,努力帮助提供必要的食品、生活用品、防疫用品和常用药品。



港口运输不停歇

图为5月6日拍摄的江苏省港口集团南京龙潭集装箱有限公司港口(无人机照片)。

为做好货运物流保通保畅工作,江苏省港口集团在做好疫情防控的同时,积极发挥港航一体化体系优势,统筹江苏省港口集团码头、航运、物流和水上综合服务四大板块资源,紧盯物资运输堵点、难点,专门制定了物流通道服务清单,以更加畅通的港航物流服务保障民生物资和农业、能源、原材料等重要生产物资的运输畅通,全力确保产业链、供应链安全稳定。

2022年1至4月,江苏省港口集团累计实现“陆改水”5.77万标箱,铁水联运4.1万标箱,散集联运4.7万标箱。新华社记者 李博 摄

曲靖麒麟职教集团构建产教融合、校企合作平台体系

校企联盟打造技能实训基地

推进“产教”进行时 五年回眸

本报记者 赵黎浩

校长变厂长、老师变师傅、学生变学徒、课堂变车间、作业变产品,这是云南省曲靖市麒麟职业教育集团在“产教”中实现的角色转变。“产教一体化”增强了学校竞争力和吸引力,在中职学校招生大幅下滑的情况下,学校每年招生

稳定在8000人左右。”该集团党委书记尹润山说。

作为全国首家职业院校“产教”试点单位,麒麟职教集团着力打造产教融合、校企合作建设职工职业技能实训基地,不断推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,正在打造一支高水平、高技能、高素质的产业工人队伍。

目前,麒麟职教集团构建了“3+5+N+1”“一平台”的产教融合、校企合作平台体系,形成了集“培训、实训、竞赛、认证、就业”于一体的教育教学模式。

前校后厂齐出力

把专业建在产业链上、把课堂搬进生产现场,麒麟职教集团根据专业设置,从产教融合园区已入驻的17家企业中精选曲靖金兰世家食品有限公司、云南吴农茶业有限公司两家企业,以及麒麟区中医医院,开展“师傅带徒”“双元制”教学,生产即实训、进厂即进校,将企业实景教学作为第二课堂。

“只看书本上的知识,有很多难点无

法理解。到厂房实际操作后,才能掌握中式面点的制作方法。”烹饪专业的学生王嘉络到企业学习后,掌握了不少烹饪技巧。

曲靖金兰世家食品有限公司总经理高伟对校企共建的双赢模式赞不绝口:“师傅手把手教学,学生取材料、生产、包装亲自操作。有的学生回到家乡开了糕点店,有的学生和公司签了就业协议,毕业后就能上班,工厂用工也得到了保障。”

在课堂学理论,在企业学技能,学生在校就是准员工,到岗就是好能手。记者了解到,去年9月至12月,烹饪专业有1200人在该企业职工职业技能实训基地实训,就业率达到90%。随着企业生产车间的进一步扩大,预计每年可提供实习实训岗位3000个。

(下转第2版)

台州市椒江区打造“骑享家”爱心驿站 骑手有了“家门口的服务中心”

本报讯 (记者邹偶然)“有这样一个让我们可以休息、充电的场所,真是暖心又方便。”有5年工作经验的外卖骑手张辉告诉记者,在“骑享家”爱心驿站,喝水、休息、换电池等都可以一站搞定。

近日,浙江台州市椒江区打造“骑享家”爱心驿站,探索多元运维模式,将工会组建与服务嵌入其中。

据介绍,“骑享家”场地设施与电动车专卖店有机结合,统一开放时长,做好通勤保障。精准设置“骑享家”职工爱心

驿站,将14个城市驿站及41个社区、小微园区、楼宇商圈会客厅纳入“骑享家”网络作为补充,形成“1+14+41”运维体系,辐射主城区全部骑手,全力打造骑手“家门口的服务中心”。

同时,整合人力资源,建立“骑享家”四方共助管理机制,企业职工落实日常管理,公益志愿者分批轮值,新就业形态劳动者党员、先锋骑手以志愿报到形式灵活调度。

(下转第2版)



沈阳恢复高三、初三线下教学

5月6日,沈阳市第七中学学生进入学校。由于疫情原因,3月14日,沈阳市中小学暂停线下教学。近期沈阳疫情防控形势持续向好,按照科学精准防控和分批有序返校复学的原则,5月6日起,该市普通高中三年级、初中三年级恢复线下教学。新华社记者 潘昱龙 摄

王学勇扎根生产一线开展技术攻关,通过异响就能判断车辆故障点

练就听声诊断的“金耳朵”

最美职工

本报记者 陈华 唐姝

在安徽芜湖的奇瑞汽车股份有限公司(以下简称奇瑞公司)总装车间,不直呼其名,而以“王大师”相称,是同事对有着一手过硬技术的王学勇表达敬意的方式。车间里流传着他的故事:“如果是连‘王大师’都解决不了的疑难杂症,那就只能反馈给研发部门,进行产品优化了。”

作为一名高级汽车装调工,王学勇从2003年参加工作至今,多次在全国、

省市技能赛事中获奖,斩获“全国青年岗位能手标兵”“江淮杰出工匠”“安徽工匠”等荣誉。不久前,他又荣获“最美职工”荣誉称号。

听声诊断

王学勇所在的总装二车间里盛传,“王大师”练就一对“金耳朵”,能听声诊断,通过车辆行驶或部件运行时发出的异响,就能判断车辆的故障点。

初来乍到的新员工王恒有点不相信,有那么神吗?

一次,王恒和同事们调试新品时发现了轻微的异响。由于声音很轻,又

只在特定路况时才出现,因此排查了很久也没找到故障点。“只能请王大师出马了”。王学勇到现场后,很快识别出故障点在组合仪表盘附近。

“事后证明,他的判断非常正确。”王恒心口服,开始跟着王学勇“学艺”。“无论是浅显的问题,还是有难度的问题,随时随地都可以请教,他都特别有耐心,手把手地操作讲解。”王恒语气里满是佩服。

在王学勇看来,“自己无非就是干得多了,在日复一日的积累中增长了经验”。

王学勇不是在车间,就是泡在实操

技能实训场里,反复摸索、模拟实车故障。曾经,他把整辆车全部拆开,拆下的零件占了半个房间。一个零件一个零件地比对、排查,不断打磨技能。

在安徽无为老家,以开摆渡船为业的父亲经常自己维修发动机。王学勇耳濡目染,有时候,父亲让他搭把手,递些工具,他都觉得很幸福。此后,他在学校选择汽修行业,毕业后进入奇瑞公司总装车间。

刚到奇瑞公司时,王学勇在底盘工段做装调工。被全国五一劳动奖章获得者许小飞一眼看中,挑选进入装调小组。(下转第2版)